Altea
Green Power

Bilancio di Sostenibilità
2024

Lettera agli *Stakeholders* 4

Nota Metodologica 6

1. Identità e Strategia
- Il Gruppo Altea Green Power 12
- Le sedi 13
- *Vision* e *Mission* 15
- Il mercato di riferimento 15
- Le normative di settore 18
- Strategia di sostenibilità e transizione energetica 20
- Il modello di Business 27
- Analisi di doppia rilevanza e dialogo con gli *stakeholder* 29

2. *Governance*
- Gestione Responsabile d'impresa 38
- La *Governance* 39
- Consiglio di Amministrazione 39
- Collegio Sindacale 41
- L'assetto organizzativo 43
- Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs N.231/01 44
- Il Codice Etico 46
- Sistemi di Gestione 47
- Adesione ad iniziative esterne e *Membership* 48
- *Cybersecurity* e *Data protection* 49
- *Compliance* Normativa 49

3. Capitale Infrastrutturale
- Ricerca e Sviluppo 51

4. Capitale Relazionale
- Relazione con i Clienti 54
- L'etica delle relazioni commerciali 55
- Qualità, sicurezza ed affidabilità dei progetti avviati 56
- La comunicazione 57
- Relazione con la comunità e il territorio 57
- Fornitori: la gestione della *supply chain* 59

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | Indice

5. Capitale Economico-Finanziario
- Andamento della gestione 64
- Il valore economico generato e distribuito 66
- Approccio fiscale 67

6. Capitale Umano
- I processi di selezione del Personale 70
- I dipendenti 71
- Le forme di impiego 72
- Diversità e Pari Opportunità 73
- *Welfare* aziendale 75
- *Turnover* 77
- Formazione e competenze 78
- Salute e sicurezza sul lavoro 79

7. Capitale Ambientale
- Responsabilità ambientale 84
- Energia, emissioni e cambiamenti climatici 84
- Utilizzo responsabile delle risorse naturali 86

GRI *Content Index* 88

Giovanni Di Pascale
Presidente del CdA e CEO

L'impegno nello sviluppo di progetti BESS ad alta capacità ha consentito ad Altea Green Power di **anticipare il mercato**, **assicurandosi risultati economico-finanziari solidi e duraturi**, e accelerando al contempo la realizzazione di soluzioni sostenibili.

Lettera agli *Stakeholders*

Il Gruppo Altea Green Power (di seguito anche "Altea Green Power", "AGP" o il "Gruppo") prosegue con determinazione il proprio percorso di crescita, consolidando la propria posizione nel panorama della transizione energetica. Le scelte strategiche alla base del Piano Industriale stanno generando i risultati attesi, confermando la validità della visione adottata.

In particolare, l'impegno nello sviluppo di progetti BESS (*Battery Energy Storage Systems*) ad alta capacità ha consentito ad AGP di anticipare il mercato, assicurandosi risultati economico-finanziari solidi e duraturi, e accelerando al contempo la realizzazione di soluzioni sostenibili. La creazione di nuove pipeline di progetti BESS ha rafforzato il nostro ruolo di operatore "green" di riferimento in questo segmento.

Un ulteriore impulso è arrivato dalla contrattualizzazione di impianti di accumulo di grande scala con il cliente inglese RPC, ma anche dall'avanzamento degli iter autorizzativi sugli impianti di accumulo contrattualizzati nel luglio 2022 con il cliente irlandese Aer Soléir. Questo progresso ha permesso al Gruppo di anticipare i propri target ambientali, generando al contempo impatti economici positivi.

Nel settore dell'Efficientamento Energetico, il 2024 ha segnato una fase di rilancio, con prospettive di ulteriore consolidamento nel 2025. Le performance raggiunte confermano la solidità del nostro approccio e rafforzano il senso di responsabilità che ci guida verso le persone, le comunità e i territori in cui operiamo.

La nostra visione integra sviluppo e sostenibilità in un unico valore. Siamo consapevoli che la crescita di AGP debba andare di pari passo con il benessere sociale e il miglioramento delle condizioni ambientali ed economiche dei territori in cui siamo presenti. Per questo, abbiamo avviato nuove linee di business che affiancano alle fonti rinnovabili tradizionali (fotovoltaico ed eolico) lo sviluppo di impianti BESS, sempre più centrali per la stabilità della rete elettrica nazionale.

Nonostante lo slittamento dell'entrata in vigore della nuova normativa europea, la *Corporate Sustainability Reporting Directive*, meglio nota come "CSRD", AGP ha scelto di anticipare i tempi. Abbiamo infatti avviato una *gap analysis* per individuare i passaggi necessari all'adeguamento normativo e, già nell'attuale bilancio, abbiamo integrato i risultati dell'analisi di doppia materialità, ovvero l'analisi sia degli impatti dell'impresa sull'ambiente e sulla società, sia degli impatti di questi fattori sull'impresa stessa.

Questo approccio, alla base della nuova normativa europea, ci consente di valutare in modo più completo gli impatti ambientali, sociali ed economici delle nostre attività, rafforzando la trasparenza e la coerenza delle nostre strategie di sostenibilità.

La redazione volontaria del Bilancio di Sostenibilità rappresenta un tassello fondamentale di questo percorso. Non solo consente di rendicontare i risultati economici, sociali e ambientali, ma anche di comunicare in modo trasparente le nostre strategie di medio-lungo periodo e il loro allineamento con i principi dello sviluppo sostenibile.

Il nostro modello di business si fonda sulla creazione di valore condiviso e sulla sostenibilità come leva strategica. Crediamo in una cultura d'impresa aperta, collaborativa e orientata all'innovazione, capace di generare impatti positivi duraturi attraverso il coinvolgimento di tutti gli *stakeholder*.

Siamo convinti che uno sviluppo realmente sostenibile debba mettere al centro le persone e l'ambiente, valorizzando competenze, risorse e soluzioni innovative. Le sfide che ci attendono sono numerose, ma rappresentano anche l'essenza del nostro impegno quotidiano.

Con questa consapevolezza, rinnoviamo il nostro impegno per una crescita responsabile, che generi valore per l'azienda, per il territorio e per le generazioni future.

Giovanni Di Pascale
Presidente del CdA e CEO

Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il terzo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo AGP.
Il documento contiene informazioni relative ai temi di *governance*, economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da AGP, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.
Il Bilancio di sostenibilità è stato redatto attraverso la rendicontazione di una selezione dei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal *Global Reporting Initiative* (GRI 2021), come indicato nel *GRI Content Index* del presente documento, secondo l'opzione di rendicontazione ***with reference to the GRI Standards.***
L'integrazione del concetto di **doppia materialità**, ha inoltre permesso di introdurre gli standard europei armonizzati (ESRS), con l'obiettivo di integrarli definitivamente già nel prossimo esercizio, al fine di garantire comparabilità, trasparenza e affidabilità delle informazioni.
Si sottolinea che Altea Green Power non ricade nel campo di applicazione del D.lgs. n. 125 del 6 settembre 2024 che, in attuazione delle Direttiva 2022/2464/UE, prevede l'obbligo di rendicontazione di sostenibilità a livello consolidato per gli enti di interesse pubblico e le grandi imprese che superano determinate soglie quantitative. Inoltre, lo slittamento della normativa CSRD è stato ufficializzato dall'Unione Europea nell'aprile 2025, come parte del pacchetto normativo "Omnibus I" e della misura denominata "*Stop the Clock*". Per AGP l'obbligo scatterà quindi dal 2029 (invece che dal 2027) sul bilancio riferito al 31 dicembre 2028.
Il presente Bilancio di Sostenibilità è pertanto redatto su base volontaria.
I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standard: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.
Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dal Gruppo e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di doppia rilevanza, ispirata ai requisiti richiesti dagli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), come descritto nel paragrafo "**Analisi di doppia rilevanza**". Inoltre, nelle diverse sezioni del Bilancio di Sostenibilità sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.
Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di Altea Green Power S.p.A. e delle sue controllate[1] al 31 dicembre 2024. Eventuali restrizioni di perimetro che si sono rese necessarie nella rendicontazione degli indicatori qualitativi e quantitativi sono opportunamente segnalate in specifiche note all'interno del documento.
Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di AGP sono presentati, a fini comparativi, i dati relativi ai due esercizi precedenti.

1 *Le società controllate del Gruppo al 31 dicembre 2024 sono elencate in tabella a pagina 13 del documento.*

Il processo di redazione dell'informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni del Gruppo.
Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Altea Green Power S.p.A. in data 25 luglio 2025 e non è stato assoggettato a revisione da parte di un revisore indipendente.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo web: https://www.alteagreenpower.it/sostenibilitaesg
Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo: esg@alteagreenpower.com

Highliths 2024

Di seguito sono riassunti i valori più rappresentativi all'interno di ogni *pillar*, a cui è stato rispettivamente assegnato un colore che verrà riproposto nel presente documento.

Governance

MOG*&Codice Etico

*Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs 231/01

♀ CdA

il 43% è rappresentato da donne

Certificazioni

ISO 37001:2016 (prevenzione della corruzione), ISO 9001:2015 (qualità), ISO 45001:2018 (salute e sicurezza), ISO 14001 (sistema di gestione ambientale), ISO 30415 (gestione delle risorse umane, diversità ed inclusione), UNI CEI 11352:2014 (ESCo)

Capitale Infrastrutturale

ITALIA

31 Società

USA

3 Società

Capitale Relazionale

98%

dei fornitori localizzato in Italia

17%

in Piemonte

Qualificazione e selezione della filiera di fornitura in base a criteri ESG

Capitale Economico-Finanziario

35,5 ML

valore economico generato nel 2024

+118%

rispetto al 2023

22,9 ML

valore economico distribuito nel 2024

+87%

rispetto al 2023

Capitale Umano

+17%

organico nel 2024

97%

assunti a tempo indeterminato

41%

personale di genere femminile

Capitale Ambientale

132 tCO2e

emissioni (Scope 1+2) prodotte nel 2024

-8%

rispetto al 2023

56 GJ

energia utilizzata nel 2024 derivante interamente da energia rinnovabile

Ottenimento della ISO 14001:2015

L'energia è la nostra natura

1.

Identità e Strategia

Il Gruppo Altea Green Power

Altea Green Power è leader nello sviluppo di progetti energetici da fonti rinnovabili (fotovoltaici, eolici e storage) di grande taglia (da 10MW a oltre 450MW).

Il Gruppo si occupa di seguire l'intero processo di sviluppo: dall'analisi di prefattibilità delle iniziative, alla progettazione, alla gestione dell'iter autorizzativo, all'ottenimento dell'autorizzazione a costruire.

AGP attualmente svolge anche l'attività di EPC (Engineering Procurement Construction) e propone tale soluzione per i clienti che preferiscano un unico interlocutore per la gestione dell'autorizzazione, della costruzione e della messa in esercizio dell'impianto.

AGP è altresì una ESCo (Energy Service Company) certificata (UNI CEI 11352:2014) e sostenuta da un importante track record di installazioni residenziali (impianti condominiali), industriali e impianti fotovoltaici agrisolari.

L'azienda nasce, infatti, con il duplice obiettivo di fornire impianti per la produzione di energia nel rispetto dell'ambiente e come "integratore di servizi", rivolgendo le proprie capacità a privati, aziende, enti e investitori che desiderano un'assistenza completa durante tutte le fasi della realizzazione e gestione per una vasta gamma di tipologie impiantistiche, contribuendo così alla riduzione dell'inquinamento.

Il Gruppo ha sede legale a Torino e la sede operativa sita a Rivoli (TO). Opera principalmente in Italia e anche nel mercato statunitense attraverso la società controllata Altea Green Power US Corp.

AGP ha realizzato nel 2024 un Valore della Produzione per euro 35,5 milioni (con un incremento del 118% rispetto all'anno precedente) e conta un organico complessivo di 34 persone (59% uomini e 41% donne), in crescita del 17% rispetto al 2023.

La storia

Altea Green Power nasce nel 2008 con il nome **Altea Energia**, dall'integrazione di professionalità finanziarie, tecniche e industriali per operare nel mercato dell'energia. Inizialmente l'attività di business si concentrava nell'offerta di servizi di EPC per la realizzazione "chiavi in mano" di piccoli impianti fotovoltaici ed eolici e successivamente è stata avviata l'attività di realizzazione di progetti di Co-Sviluppo ed efficienza energetica.

Dal 2017, con un obiettivo di diversificazione del business, viene costituita **Altea Power** per i servizi di trading di energia e di gas. Attività portata avanti fino al 2020 e ceduta nel 2021.

L'azienda, ridenominata Altea Green Power nel 2022, viene ammessa alle negoziazioni sul mercato **Euronext Growth Milan (EGM)** di Borsa Italiana e ha iniziato, nello stesso anno, l'espansione delle proprie attività di business nel mercato statunitense.

Da novembre 2024, il Gruppo ha effettuato un passaggio nel mercato regolamentato di Borsa Italiana **Euronext STAR Milan**.

Nell'immagine che segue si riporta l'evoluzione di Altea Green Power dalla nascita fino alle sue ultime evoluzioni avute fino al 31 dicembre 2024.

Le sedi

Il Gruppo è composto dalle seguenti società localizzate in Italia e in Nord America, di cui solo la Altea Green Power S.p.A. e la BESS Power Corp. risultano essere effettivamente operative.

SOCIETÀ CONTROLLATE	Sede	Codice fiscale	Valuta	Capitale sociale in Euro	Partecipazione	Metodo di consolidamento	% Quota posseduta
Brindisi Solar Energy S.r.l.	P.zza A. Diaz 7 - MI	10812770963	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
IBE Guglionesi Wind S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291540016	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Yellow BESS S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291490014	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
IBE Genzano S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291460017	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
IBE Manieri S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291520018	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
IBE Montecilfone S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291530017	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
IBE Alessandria S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291500010	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
IBE Venosa S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291480015	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Montenero Green Energy S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12692000016	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Padula Green Energy S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12710550018	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Black BESS S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12752950019	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
A Mesagne S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12677100963	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Crumiere Energia S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	3505520043	Euro	110.000	Diretta	Integrale	100%
IBE Orbetello S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12888870016	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Altea Independent Power Producer S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12268350969	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Altea Green Power US Corp.	Delaware - USA	n/a	U.S. $	n/a	Diretta	Integrale	100%
RAL Green Energy Corp.	Delaware - USA	n/a	U.S. $	n/a	Indiretta	Patrimonio Netto	50%
BESS Power Corp.	Delaware - USA	n/a	U.S. $	n/a	Indiretta	Patrimonio Netto	25%
Società costituite nel 2024							
Black BESS 1 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13053140011	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
White BESS S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13053120013	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
White BESS 1 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13053110014	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Yellow BESS 1 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13053100015	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Yellow BESS 2 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13053130012	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Black BESS 2 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13121820016	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Orange BESS 1 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13123910013	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Orange BESS 2 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13123980016	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%

SOCIETÀ CONTROLLATE	Sede	Codice fiscale	Valuta	Capitale sociale in Euro	Partecipazione	Metodo di consolidamento	% Quota posseduta
Orange BESS 3 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13124080014	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Orange BESS 4 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13124070015	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Pink BESS 1 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13100490013	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Pink BESS 2 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13123500012	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Green Power Wind 1 S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	13106140018	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Società acquistate da terzi nel 2024							
OF Green Energy UNO S.r.l.	Via Vinadio 20 - TO	12291470016	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
GF Green Energy UNO S.r.l.	Via San Vittore 45 - TO	12268360968	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Società vendute a terzi nel 2024							
Green BESS S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12731150012	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Blue BESS S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12786310016	Euro	10.000	Diretta	Integrale	100%
Società liquidate nel 2024							
Cuyler Green Energy LLC	Delaware - USA	n/a	U.S. $	n/a	Indiretta	Integrale	100%
Quitman Green Energy LLC	Delaware - USA	n/a	U.S. $	n/a	Indiretta	Integrale	100%

Le società partecipate indicate sono nella quasi totalità **società veicolo (*Special Purpose Vehicle*)** funzionali ai progetti di Co-Sviluppo. Ciascuna di queste società rappresenta un progetto in corso di esecuzione e ad essa vengono ribaltati interamente i costi connessi alla relativa commessa.
Nel corso del 2024, il Gruppo ha acquisito il **100% delle quote di OF Green Energy UNO S.r.l. e GF Green Energy UNO S.r.l.**, con l'obiettivo di ampliare il proprio portafoglio e sostenere lo sviluppo di nuovi progetti in Co-Sviluppo.
In data 21 marzo 2024 è stato finalizzato un accordo di Co-Sviluppo relativo a **nove impianti BESS (Storage)** situati in Italia, stipulato con un fondo d'investimento nordamericano. In tale ambito, il Gruppo ha contestualmente ceduto le proprie partecipazioni nelle controllate Green BESS S.r.l. e Blue BESS S.r.l., per un corrispettivo complessivo pari a circa 6 milioni di euro.
Tra le società controllate figura **Altea Green Power US Corp.**, costituita secondo il diritto statunitense, che rappresenta il veicolo per l'espansione del Gruppo sul mercato americano, e **BESS Power Corp.**, realtà operativa focalizzata sull'acquisizione di progetti stand-alone nel settore dei sistemi di accumulo energetico (*Battery Energy Storage System*).
Fatta eccezione per queste due entità, le ulteriori società statunitensi – ancora in fase iniziale e prive di rilevanza economica – sono state liquidate nel corso del 2024, al fine di ottimizzare le risorse e concentrarle sulla società operativa BESS Power Corp.

Vision e *Mission*

La *Mission* e la *Vision* aziendali, approvati dal C.d.A., rappresentano gli obiettivi a breve e a medio-lungo termine prefissati dal Gruppo.
La ***Vision*** rappresenta l'espressione degli ideali di Altea Green Power ed è la guida per definire gli obiettivi a medio-lungo termine dell'azienda e la direzione da intraprendere.
La ***Mission*** rappresenta lo scopo aziendale, in particolare per AGP, la valorizzazione dello sviluppo sostenibile attraverso l'impegno a diffondere una cultura che promuova il rispetto per l'ambiente.
A supportare la visione e la strategia aziendale, la volontà di diventare nel corso del quinquennio 2024-2028 un *Independent Power Producer (IPP)*.

Il mercato di riferimento

Lo stimolo alla crescita del mercato è determinato sia da profili normativi stringenti sugli obiettivi europei di riduzione delle emissioni di CO_2, che dalla necessità di stimolare l'economia entrata in stallo dopo la crisi pandemica. Il piano di interventi finanziari introdotto dall'U.E. ammonta a 750 Miliardi di Euro ed è noto come *Recovery Fund*. Tali risorse finanziarie sono prioritariamente destinate alla trasformazione digitale e alla transizione ecologica, con un tetto minimo di spesa pari almeno al 20% e al 37% dei piani nazionali.
A ottobre 2024, Terna e Snam hanno aggiornato i propri scenari di sviluppo del sistema energetico, prevedendo entro il 2030 un

La nostra *Vision*

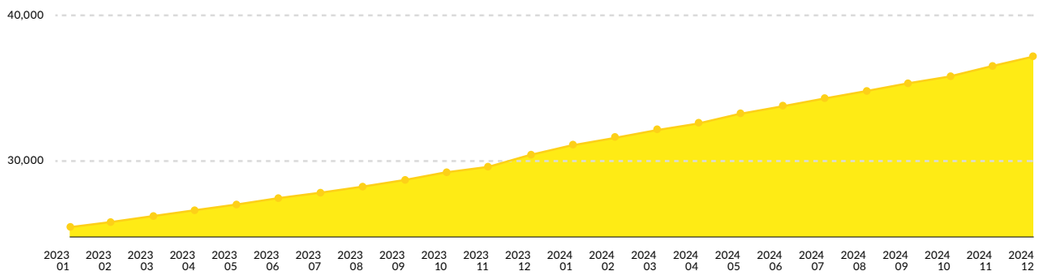
Immaginiamo un futuro in cui ogni singola famiglia e ogni singola azienda siano in grado di essere energeticamente indipendenti e autosufficienti e possano produrre tutta l'energia di cui hanno bisogno, in modo totalmente sostenibile.

La nostra *Mission*

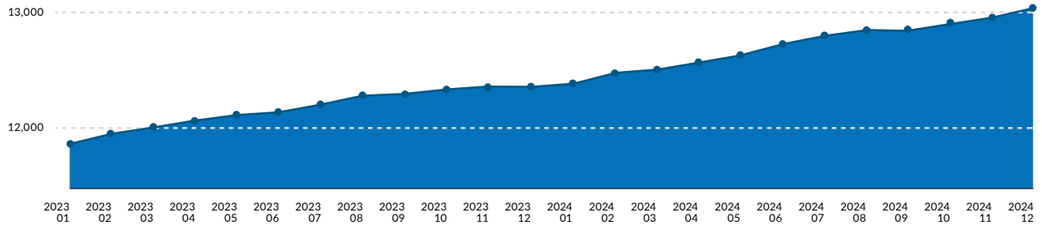
Lavoriamo per diffondere la cultura della valorizzazione e dell'impiego sostenibile delle risorse e a un maggior utilizzo di quelle naturali e rinnovabili, come il sole e il vento, che costituiscono fonti di energia inesauribili e il cui utilizzo consentirà alle future generazioni di vivere in un mondo migliore.

incremento della capacità da fonti rinnovabili pari a 6 GW e una significativa riallocazione della produzione solare verso il Nord del Paese. Parallelamente è stato avviato il processo di scrittura delle leggi regionali che definiscono le aree in cui è preclusa l'installazione di rinnovabili.
Con l'avvio del decreto FER-X, con la previsione di un regime di aiuti di Stato da oltre nove miliardi di Euro, si mira ad incentivare la realizzazione di nuovi impianti da fonti rinnovabili come quelli eolici, solari fotovoltaici e idroelettrici.
A completamento del quadro, il 30 giugno 2024 i ministeri dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE) e delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) hanno inviato alla Commissione UE il testo definitivo del Piano Nazionale Integrato Energia e Clima (PNIEC) 2024, il quale definisce gli obiettivi strategici nazionali in materia di transizione energetica, sicurezza e sostenibilità ambientale. Il PNIEC 2024 fissa al 2030 un obiettivo di 131 GW di capacità rinnovabile installata, di cui 80 GW da solare e 28 GW da eolico. Secondo Terna, al 31 dicembre 2024 la potenza rinnovabile installata ha superato i 76 GW, con 37 GW da solare e 13 GW da eolico, registrando un incremento del 29% rispetto al 2023. Per la prima volta, le fonti rinnovabili hanno coperto oltre il 40% del fabbisogno energetico nazionale, eguagliando il contributo delle fonti fossili, un risultato rilevante verso il raggiungimento degli obiettivi di transizione energetica.
Si riporta in seguito i grafici dell'evoluzione della capacità istallata degli impianti solari ed eolici [2].

CAPACITÀ INSTALLATA FOTOVOLTAICO



CAPACITÀ INSTALLATA EOLICO

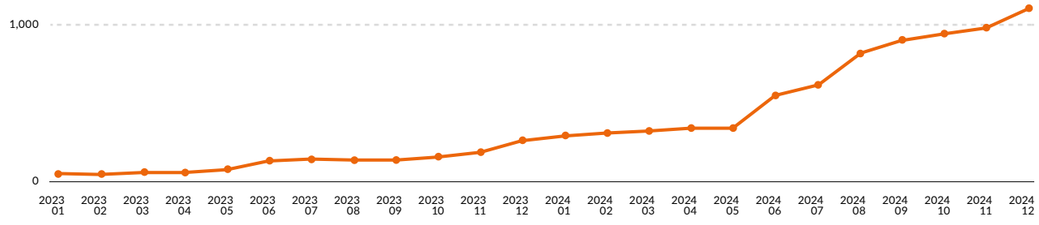


2 *Fonte: TERNA*

Impianti di accumulo

Il mercato italiano dello storage energetico è in forte espansione e rappresenta un elemento chiave per l'integrazione delle rinnovabili nel sistema elettrico. Secondo lo scenario PNIEC *policy* 2030, saranno necessari 122 GWh di capacità di accumulo, articolati tra impianti esistenti, piccoli accumuli, contratti già assegnati e nuovi progetti tramite il Meccanismo di Approvvigionamento e di Capacità di Stoccaggio Elettrico (MACSE) o iniziative private.
Al 31 dicembre 2024, la capacità totale installata ha raggiunto 66 MWh (+10% sul 2023), mentre quella riferita agli impianti stand-alone, ambito in cui opera il Gruppo, ha superato i 3,9 MWh (+300%).
Si riporta in seguito il grafico dell'evoluzione della capacità istallata dei soli impianti stand-alone[3].

CAPACITÀ INSTALLATA IMPIANTI *STAND-ALONE*



Efficientamento energetico

Il quadro normativo europeo dedica crescente attenzione all'efficienza energetica, estendendola a tutti i settori, dalle imprese alle Pubbliche Amministrazioni, ai privati e al settore terziario e dei servizi. Le direttive *Energy Efficiency Directive* (EED) ed *Energy Performance of Buildings*

3 *Fonte: TERNA*

Directive (EPBD) fissano obiettivi più ambiziosi di riduzione dei consumi di energia finale e primaria a livello comunitario e nazionale e requisiti per gli edifici residenziali e non, nuovi e ristrutturati. Il PNIEC ha aggiornato i propri target al 2030 in linea con queste direttive.
Con la revisione del DL Superbonus di dicembre 2023, sono stati aggiunti 7,681 miliardi per l'efficienza energetica, principalmente imputabili al Piano Transizione 5.0.
In questo contesto, il Gruppo AGP concentra la propria attività su impianti industriali sopra i 100 kW.

Le normative di settore

Nel corso del 2024, il quadro normativo italiano ed europeo in materia di efficientamento energetico ha subito importanti aggiornamenti.
In Italia, sono stati introdotti nuovi decreti che rafforzano gli standard di prestazione energetica degli edifici, promuovono l'uso di materiali sostenibili e incentivano la digitalizzazione dei processi edilizi, anche attraverso l'adozione obbligatoria del *Building Information Modeling* (BIM).
Il Superbonus significativamente ridotto, anche se è stato prorogato fino a fine 2025, mentre è stata aggiornata la normativa sulla classificazione energetica degli edifici, con l'obbligo di raggiungere almeno la classe B per le nuove costruzioni.
A livello europeo, la nuova Direttiva "*Case Green*" (EPBD 2024/1275), pubblicata a maggio 2024, ha introdotto obiettivi ambiziosi per la decarbonizzazione del patrimonio edilizio entro il 2050. Tra le misure più rilevanti: l'obbligo per i nuovi edifici di essere a emissioni quasi zero, lo stop agli incentivi per le caldaie a gas dal 2025 e l'adozione progressiva di standard energetici più stringenti per gli edifici esistenti. L'Italia, come gli altri Stati membri, ha attualmente l'onere di recepire la direttiva entro il 2026.
In questo contesto, AGP si impegna a mantenere un ruolo proattivo, anticipando l'evoluzione normativa e integrando nei propri progetti i più alti standard di sostenibilità ed efficienza energetica.
La normativa di settore ha offerto opportunità di espansione del settore:

Solar belt

Un'importante innovazione nel settore dell'energia fotovoltaica in Italia è la cosiddetta *solar belt*, che mira a creare aree designate per l'installazione di impianti fotovoltaici a terra, in aree che sono identificate nelle more delle decisioni delle Regioni e possono includere terreni agricoli senza vincoli culturali o paesaggistici.

Aggiornamento PNIEC nazionale

Il MASE ricorda che il Piano nazionale integrato su energia e clima, fissa gli obiettivi nazionali al 2030 su efficienza energetica, fonti rinnovabili e riduzione delle emissioni di CO_2, oltre a quelli in tema di sicurezza energetica, interconnessioni, mercato unico dell'energia e competitività, mobilità sostenibile. (Pniec-Italia-2030-Bruxelles.pdf - Fonte: qualenergia.it)

Agrivoltaico

Gli impianti agrivoltaici sono impianti fotovoltaici che consentano di preservare la continuità delle attività di coltivazione agricola e pastorale sul sito di installazione, garantendo, al contempo, una buona produzione energetica da fonti rinnovabili. Costituiscono possibili soluzioni virtuose e migliorative rispetto alla realizzazione di impianti fotovoltaici standard. La normativa di riferimento per questi impianti è il D.lgs. 8/11/2021 n. 199 di "Attuazione della direttiva (UE) 2018/2001 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'11 dicembre 2018, sulla promozione dell'uso dell'energia da fonti rinnovabili" la direttiva RED II.

Agrisolare

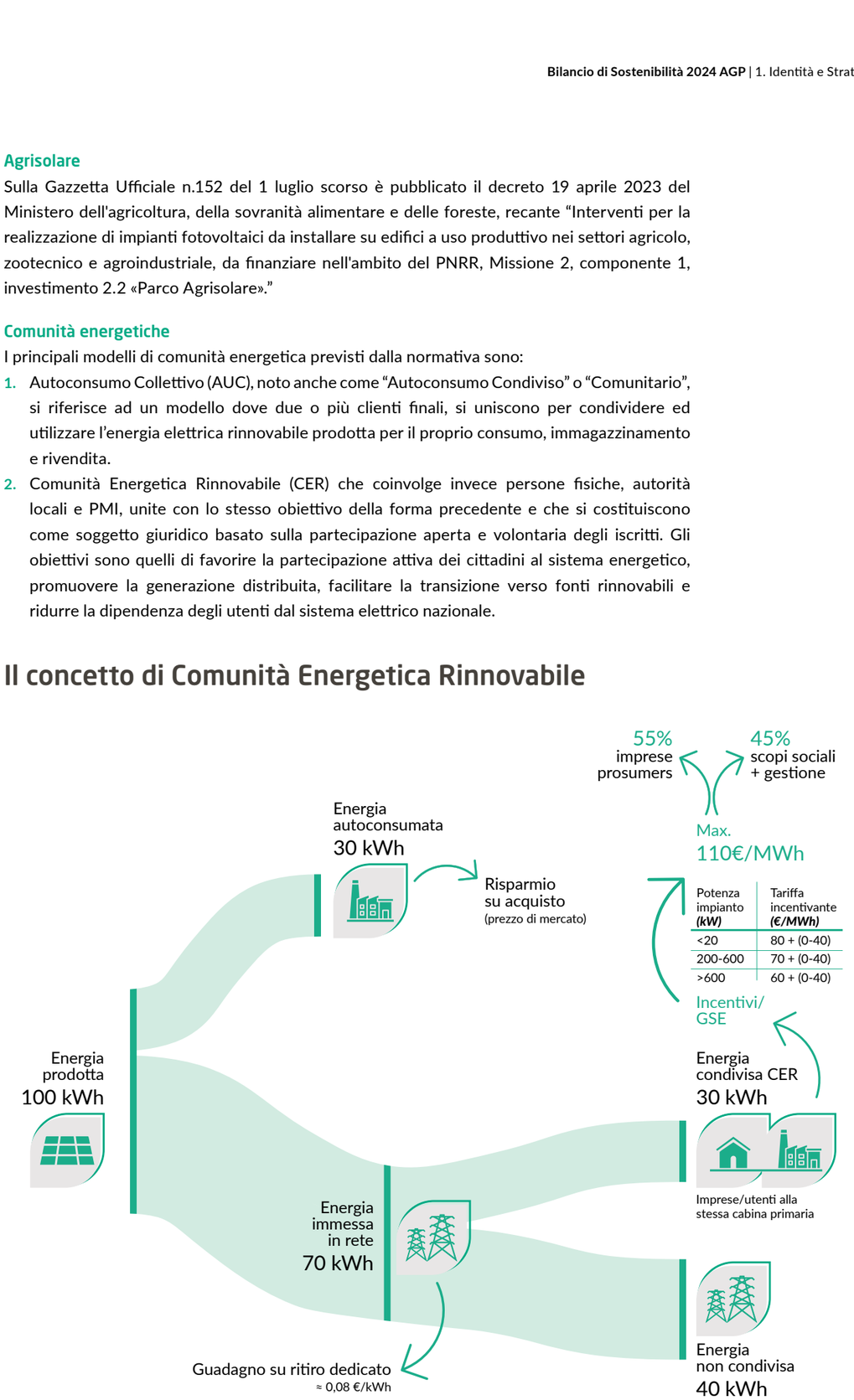
Sulla Gazzetta Ufficiale n.152 del 1 luglio scorso è pubblicato il decreto 19 aprile 2023 del Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste, recante "Interventi per la realizzazione di impianti fotovoltaici da installare su edifici a uso produttivo nei settori agricolo, zootecnico e agroindustriale, da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 2, componente 1, investimento 2.2 «Parco Agrisolare»."

Comunità energetiche

I principali modelli di comunità energetica previsti dalla normativa sono:

1. Autoconsumo Collettivo (AUC), noto anche come "Autoconsumo Condiviso" o "Comunitario", si riferisce ad un modello dove due o più clienti finali, si uniscono per condividere ed utilizzare l'energia elettrica rinnovabile prodotta per il proprio consumo, immagazzinamento e rivendita.
2. Comunità Energetica Rinnovabile (CER) che coinvolge invece persone fisiche, autorità locali e PMI, unite con lo stesso obiettivo della forma precedente e che si costituiscono come soggetto giuridico basato sulla partecipazione aperta e volontaria degli iscritti. Gli obiettivi sono quelli di favorire la partecipazione attiva dei cittadini al sistema energetico, promuovere la generazione distribuita, facilitare la transizione verso fonti rinnovabili e ridurre la dipendenza degli utenti dal sistema elettrico nazionale.

Il concetto di Comunità Energetica Rinnovabile



Strategia di sostenibilità e l'impegno nella transizione energetica

Per Altea Green Power l'**innovazione** è il fulcro attorno al quale ruotano idee, progetti, prodotti, processi di sviluppo. L'innovazione è alimentata dalla ricerca che favorisce lo sviluppo delle idee e la condivisione della conoscenza, a sostegno dei diversi settori di mercato. L'innovazione porta anche allo sviluppo sostenibile e inclusivo al servizio delle persone, delle imprese, delle comunità e dei territori, nel rispetto della sostenibilità ambientale.

Altea Green Power, infatti, promuove la crescita sostenibile del Paese grazie a una strategia di lungo termine, con investimenti dedicati allo sviluppo della **transizione energetica**, cruciale per preservare il futuro di tutti.

Attraverso la sua attività, AGP contribuisce significativamente al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal *Green Deal*: ridurre le emissioni del 55% entro il 2030 e raggiungere la neutralità climatica entro il 2050.

Il Piano Industriale 2024-2028 prevede un obiettivo di crescita organica ed espansione geografica, anche attraverso lo sviluppo di progetti focalizzati sulla dimensione ESG. L'ambiente, in particolare, è un bene primario che AGP intende salvaguardare attraverso un impegno costante e costruttivo verso la sostenibilità ecologica, in tutte le attività e per le proprietà ad essa affidate.

Partendo proprio dal concetto di innovazione, **AGP ha sviluppato un percorso di sostenibilità che si prefigge in particolare di perseguire i seguenti obiettivi aziendali**, alla base anche delle proprie politiche e dei sistemi di gestione che regolano i processi e l'operatività del Gruppo, coerenti con il proprio sviluppo sostenibile.

Altea Green Power considera l'innovazione come driver per mantenere la qualità e la sicurezza dei propri progetti. La **qualità** dei progetti e delle soluzioni proposte e l'**efficienza** degli impianti, sono i due principali elementi sui quali si basa la **reputazione dell'azienda** sul mercato delle energie rinnovabili e dell'efficienza.

i4Quality

INNOVATION
strategia di sostenibilità

Altea Green Power si impegna da sempre a innovare i propri processi produttivi, ottimizzando tempi di realizzazione e installazione grazie all'impiego di tecnologie abilitanti e soluzioni all'avanguardia.

i4Process

L'**attenzione** di Altea Green Power per la **riduzione del consumo energetico dei suoi prodotti** e per la **minimizzazione dell'impatto sull'ambiente** è da sempre un driver fondamentale nello sviluppo di nuovi progetti.

i4Environment

i4Solutions

La **ricerca dei materiali più resistenti e di qualità** consente ad Altea Green Power di progettare soluzioni con prodotti che durano nel tempo, che garantiscono elevate prestazioni energetiche e producono un minor impatto ambientale.

Obiettivi di sviluppo sostenibile

Altea Green Power persegue da sempre un modello di sviluppo industriale che fa propri i principi di sostenibilità, trasparenza e qualità, assumendo impegni e adottando specifici assetti gestionali e organizzativi, con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i propri *stakeholder*, per le persone, comunità e territorio, nel rispetto dell'ambiente.

In particolare, AGP fonda il proprio approccio strategico in coerenza con il percorso di sostenibilità che ha intrapreso a partire da quest'anno, che prevede una progressiva integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile **(SDGs - *Sustainable Development Goals*)**, parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

L'attuale contesto e i *megatrend* in atto richiedono alle imprese un impegno nel perseguimento di obiettivi economici che possano generare degli impatti positivi anche in termini ambientali e sociali. L'attuazione di una politica di sviluppo sostenibile da parte delle imprese, quale parte del core business di Gruppo, è infatti una leva per il raggiungimento degli SDGs, alla quale si affiancano progetti ed iniziative specifiche.

In questo contesto, AGP ha effettuato una prima analisi di coerenza del proprio modello di business e di obiettivi strategici rispetto ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - SDGs, anche attraverso la valutazione della piattaforma ***SDGs Action Manager*** di BLab-Global Compact, che ha consentito di evidenziare alcuni SDGs ritenuti prioritari, rispetto ai quali le attività di business della Società sono in grado di dare un contributo significativo.

I driver del Piano industriale e l'impegno di AGP rispetto agli Obiettivi di sviluppo sostenibile trovano la loro integrazione nelle attività, nei progetti e nelle azioni di AGP, secondo lo schema di seguito rappresentato.

4Environment

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

- 7.1 Entro il 2030, garantire l'accesso universale ai servizi energetici a prezzi accessibili, affidabili e moderni.
- 7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.
- 7.3 Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.
- 7.a Entro il 2030, rafforzare la cooperazione internazionale per facilitare l'accesso alla tecnologia e alla ricerca di energia pulita, comprese le energie rinnovabili, all'efficienza energetica e alla tecnologia avanzata e alla più pulita tecnologia derivante dai combustibili fossili, e promuovere gli investimenti nelle infrastrutture energetiche e nelle tecnologie per l'energia pulita.
- 7.b Entro il 2030, espandere l'infrastruttura e aggiornare la tecnologia per la fornitura di servizi energetici moderni e sostenibili per tutti i paesi in via di sviluppo, in particolare per i paesi meno sviluppati, i piccoli Stati insulari, e per i paesi in via di sviluppo senza sbocco sul mare, in accordo con i loro rispettivi programmi di sostegno.

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

- 11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

- 13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi.

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

- 12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.

AZIONI

- Sviluppare soluzioni e progetti che consentano alle imprese e alle comunità di utilizzare energia pulita attraverso energie rinnovabili.

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

- 8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.

AZIONI

Sviluppare soluzioni innovative che consentano di incrementare lo sviluppo economico e l'occupazione locale del territorio produttivo.

i4Solutions

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo.

AZIONI

Realizzare programmi di ricerca ed innovazione sia internamente che con le principali Università, sviluppando i centri di competenza, ampliando e potenziando lo studio di prodotti e tecnologie innovative.

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

4.3 Entro il 2030, garantire la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini ad una istruzione a costi accessibili e di qualità tecnica, ad una istruzione professionale e di terzo livello, compresa l'Università.

4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

AZIONI

Sviluppare iniziative per incrementare la conoscenza delle tecnologie innovative per incrementare la qualità delle soluzioni e dei prodotti proposti, valorizzando anche le competenze della popolazione femminile

Sviluppare iniziative per promuovere la condivisione della conoscenza delle tecnologie innovative attraverso corsi specializzati e *training on the job*.

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

12.4 Entro il 2020, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente.

12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.

AZIONI

Proporre soluzioni e prodotti che aiutino a minimizzare il consumo di energia e utilizzino energia rinnovabile.

Attenzione verso soluzioni che annullino l'utilizzo di sostanze chimiche nella produzione e che utilizzino materiali riciclabili e riutilizzabili.

i4Quality

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.

AZIONI

Sviluppare soluzioni innovative che utilizzino energie rinnovabili per incrementare la crescita economica e aumentare la produttività delle imprese.

i4Process

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.

12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

12.1 Dare attuazione al quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibile, con la collaborazione di tutti i paesi e con l'iniziativa dei paesi sviluppati, tenendo conto del grado di sviluppo e delle capacità dei paesi in via di sviluppo.

AZIONI

Innovare i processi produttivi per incrementare la crescita economica e aumentare la produttività dello sviluppo delle soluzioni e dei prodotti.

Sviluppare processi industriali tecnologici e innovativi per creare modelli di produzione sostenibili con basso impatto ambientale.

Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

16.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli.

AZIONI

Sviluppare una *supply chain policy* per incrementare la *governance* responsabile e la lotta contro la corruzione.

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.

AZIONI

Garantire la sicurezza sul lavoro dei dipendenti soprattutto nelle fasi di installazione e manutenzione nei siti.

Favorire la crescita economica attraverso soluzioni innovative che consentano di far coesistere lo sviluppo dei terreni con l'installazione di pannelli fotovoltaici (agrivoltaico).

Il modello di Business

Il modello di business di Altea Green Power si articola sulle seguenti linee di servizi:

- progetti di Co-Sviluppo;
- efficientamento energetico ed EPC (Engineering Procurement Construction).

Progetti di Co-Sviluppo

Questa divisione si occupa di gestire e di ottemperare quanto previsto nei contratti di Co-Sviluppo firmati con i clienti e regolamentati da strutture di *milestones* che scandiscono gli stati di avanzamento lavori e gli obiettivi da raggiungere dei progetti fotovoltaici, eolici e BESS normalmente sviluppati attraverso società veicolo (SPV).
Lo sviluppo di un'iniziativa si articola principalmente nelle seguenti fasi:

1. ricerca e *scouting* terreno;
2. analisi di fattibilità;
3. richiesta di connessione al distributore Enel/Terna;
4. progettazione e deposito procedura autorizzativa;
5. ottenimento autorizzazione a costruire.

Una volta individuato il progetto e concordati con il cliente i termini della commessa, AGP procede con l'ottenimento dei diritti reali di superficie sui terreni su cui sorgerà l'impianto. In seguito, tali diritti verranno trasferiti alla società veicolo su cui si svilupperà tutto l'iter di sviluppo. Analogamente saranno trasferiti alla medesima società le autorizzazioni alla connessione (TICA) e tutte le attività progettuali. Infine, la società veicolo, intestataria di tutte le attività sviluppate e dei diritti ottenuti, viene normalmente ceduta al cliente finale al completamento dell'iter autorizzativo.
In alternativa, i clienti possono detenere direttamente le SPV, chiedendo alla Società di operare come sviluppatore, per l'acquisizione dei diritti e per i processi di *permitting*.
Come Co-sviluppatore, AGP concentra la propria attenzione su siti di grandi dimensioni, funzionali ad impianti di elevata potenza. I clienti della società sono normalmente di primario standing internazionale con portafogli di sviluppo diversificati in varie parti del mondo.
La pipeline di progetti di sviluppo è alimentata una rete di collaboratori (sviluppatori, professionisti, partner) che si relazionano con il territorio e che integrano lo staff a seconda della natura del progetto.
L'attività di sviluppo rappresenta circa il 93% del valore della produzione.

Scouting del terreno	Contratto preliminare	Richiesta STMG (o TICA)	Progettazione e deposito	Autorizzazione
Effettuiamo un'analisi preliminare vincolistica e poi ipotecaria dei terreni.	Procediamo con la negoziazione e firma del contratto preliminare.	Ci occupiamo della richiesta di connessione alla rete.	Avviamo la progettazione definitiva fino al deposito dell'istanza autorizzativa.	Avviamo l'iter attendendo i tempi necessari per ottenere l'autorizzazione dell'impianto.

Efficientamento energetico ed EPC (*Energy Performance Contract*)

Altea Green Power ha una divisione dedicata alla realizzazione di impianti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di offrire alle aziende un servizio di consulenza, ponendosi quale *general contractor* per la realizzazione degli impianti e fornendo soluzioni chiavi in mano.
L'efficienza energetica rappresenta il pilastro del processo di decarbonizzazione per centrare gli obiettivi attesi nel 2030 e per porre le basi per rispettare la *carbon neutrality* fissata dall'UE al 2050.
In Italia ci sono 110 mila tetti di industrie che possono ospitare un impianto FV sopra i 200 kWp per una prospettiva di installare 30 GW di solare[4].
L'attività prevede una diagnosi energetica del sito industriale da parte dell'ufficio tecnico, dove si individuano gli interventi da effettuare classificati tramite il *pay back*.

Le principali attività su cui la società è concentrata sono:

La B.U. Efficientamento Energetico è orientata inoltre nella collaborazione con una grande *utility* per l'installazione di impianti fotovoltaici su condomini e aziende. Nel corso dell'anno sono stati contrattualizzati lavori per oltre 1 MW.
L'attività di Efficientamento energetico ed EPC rappresenta circa il 2% della produzione.

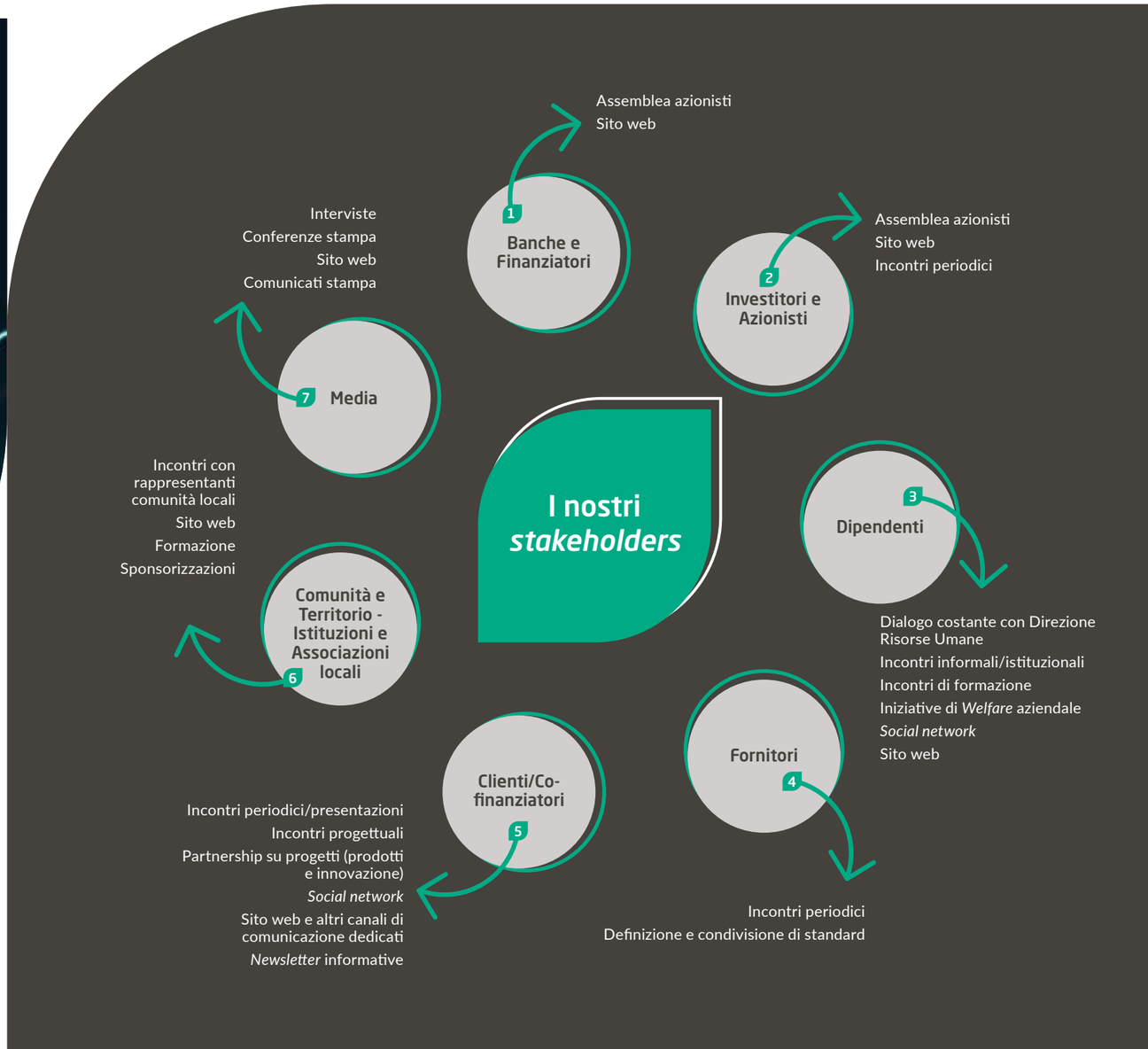
4 *Per ulteriori approfondimenti, si veda il seguente link: In Italia 110mila tetti di industrie possono ospitare impianti FV sopra i 200 kWp | QualE-nergia.it*

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | 1. Identità e Strategia

Analisi di doppia rilevanza e dialogo con gli *stakeholder*

La comunicazione con gli *stakeholder*

Gli *stakeholder* sono quei soggetti (individui o gruppi) con interessi diversi nei confronti di un'impresa e con i quali una organizzazione interagisce nello svolgimento della propria attività. Il coinvolgimento e il confronto con gli *stakeholder* (*stakeholder engagement*) consente non soltanto di comprenderne le esigenze, aspettative e valutazioni, ma consente all'impresa una migliore definizione delle strategie e degli obiettivi di business, valutando il cambiamento, i rischi e le opportunità. Le relazioni di Altea Green Power con i propri *stakeholder* prevedono strumenti e canali di ascolto e dialogo differenziati per le diverse categorie di *stakeholder*, coerenti con il livello di interdipendenza e influenza sull'organizzazione.



Analisi di doppia rilevanza

Altea Green Power nello svolgere l'analisi di doppia rilevanza si è ispirata ai requisisti richiesti dagli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) rilasciati dallo *European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG) al fine di garantire che la rendicontazione di sostenibilità si focalizzi sia sulle aree in cui il Gruppo genera i maggiori impatti (***impact materiality***), sia sulle conseguenze che rischi e opportunità provenienti dall'esterno possono avere su di esso (***financial materiality***).

Seguendo l'approccio della doppia rilevanza, una questione di sostenibilità è considerata rilevante se risulta come prioritaria secondo la prospettiva *impact materiality*, *financial materiality* o di entrambe.

Nello specifico, secondo la prospettiva della *impact materiality*, una questione di sostenibilità è rilevante se è associata ad impatti significativi che le attività dell'organizzazione e/o la sua catena del valore generano o potrebbero generare sull'economia, l'ambiente e le persone. Nel determinarne la rilevanza, è essenziale considerarne gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, di breve e di lungo termine.

In merito alla *financial materiality*, invece, una questione di sostenibilità è considerata rilevante se provoca o potrebbe provocare effetti sostanziali sull'organizzazione da un punto di vista economico-finanziario. Nel determinare la rilevanza finanziaria, sono stati considerati i rischi e le opportunità legate alla sostenibilità che possano influenzare positivamente o negativamente tale performance, il posizionamento competitivo e l'*enterprise value*.

Per la conduzione dell'analisi di doppia rilevanza, nel 2024 il Gruppo Altea Green Power ha adottato un approccio metodologico articolato in 3 fasi principali di seguito riportate, al fine di individuare all'interno della l'elenco delle questioni di sostenibilità contemplate negli ESRS tematici, le questioni di sostenibilità rilevanti per il Gruppo.

Analisi di contesto

L'analisi di doppia rilevanza è stata avviata conducendo un'analisi di *benchmark* preliminare in cui sono stati esaminati i documenti pubblici di 12 aziende individuate come "*best-in-class*" o "*comparable*" considerando elementi quali:

- la presenza di documentazione/reportistica di carattere non finanziario;
- la tipologia di documentazione pubblicata (es: Bilancio di Sostenibilità, Dichiarazione Non Finanziaria, *Report* Integrato, Bilancio Sociale, ecc.);
- gli *standard* di rendicontazione utilizzati e i relativi livelli di applicazione;
- la presenza di una matrice di materialità o di un elenco dei temi materiali;
- la tipologia di temi risultati rilevanti per tali aziende.

Inoltre, è stata effettuata la consultazione di *framework* di *reporting* ESG, osservatori e *rating* di sostenibilità nella fase di *financial materiality assessment* quali:

- piano strategico e industriale societario;
- *framework* di *reporting* ESG di riferimento nel settore finanziario (TCFD, TNFD, SASB etc.);
- osservatori e ricerche di valenza internazionale (Global Risk Report 2025, Encore etc.).

L'analisi così condotta ha portato all'identificazione di 21 questioni di sostenibilità potenzialmente rilevanti per AGP su cui focalizzare l'attenzione.

In aggiunta, sono state individuate ulteriori tematiche, *entity specific*, non coperte dalle richieste dello standard, sulla base delle quali è stata elaborata un'informativa specifica per la realtà di Altea Green Power.

Alle 21 questioni di sostenibilità potenzialmente rilevanti sono stati associati degli impatti, rischi e opportunità (IRO) connessi a ciascuna di esse. In quanto il Gruppo rientra ancora in un esercizio volontario, al momento la valutazione non ha ricompreso la sua catena del valore.

Rilevanza d'impatto e finanziaria

Per quanto riguarda la valutazione degli impatti, è stato sottoposto al Gruppo di Lavoro un *tool ad hoc* con scala di valutazione numerica, in cui è stata richiesta la valutazione della **gravità**, intesa come concetto che compendia in sé i fattori entità, portata e natura irrimediabile dell'impatto, e della **probabilità di accadimento** degli impatti negativi e positivi. Inoltre, è stato preso in considerazione anche l'orizzonte temporale, valutando quanto cambia l'impatto associato a una questione di sostenibilità in un determinato periodo.

SCALA DI VALUTAZIONE DELLA GRAVITÀ

1	Bassa	Impatto insignificante
2	Media	Impatto moderato, con danni/benefici lievi
3	Medio-Alta	Impatto significativo, con danni/benefici evidenti
4	Alta	Impatto significativo, con danni/benefici diffusi
5	Molto Alta	Impatto molto significativo

SCALA DI VALUTAZIONE PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO

1	Molto Bassa	Evento raro
2	Bassa	Evento poco probabile
3	Moderata	Evento possibile
4	Alta	Evento probabile
5	Molto Alta	Evento frequente

Per quanto riguarda i rischi e le opportunità, è stata richiesta la valutazione della **magnitudo** dei possibili effetti finanziari e della **probabilità** che il rischio/opportunità ha di verificarsi, attraverso la medesima scala di valutazione numerica citata sopra.

Nel dettaglio, tramite la magnitudo si è valutato quanto il rischio o l'opportunità abbia un'influenza rilevante sullo sviluppo dell'Organizzazione, sulla sua situazione patrimoniale-finanziaria, sul risultato economico, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio o lungo termine. Per quanto riguarda i rischi, per la valutazione della rilevanza viene preso in considerazione il rischio inerente.

SCALA DI VALUTAZIONE MAGNITUDO

1	Rischio/Opportunità insignificante	Danni/Benefici trascurabili
2	Rischio/Opportunità moderato	Danni/Benefici lievi
3	Rischio/Opportunità rilevante	Possibilità di danni/benefici significativi
4	Rischio/Opportunità elevato	Significativi danni/benefici attesi
5	Rischio/Opportunità massimo	Danni/Benefici molto significativi

SCALA DI VALUTAZIONE PROBABILITÀ DI ACCADIMENTO

1	Molto Bassa	Evento raro
2	Bassa	Evento poco probabile
3	Moderata	Evento possibile
4	Alta	Evento probabile
5	Molto Alta	Evento frequente

Esiti dell'analisi

Ad ogni categoria di IRO è stata assegnata una specifica **soglia di rilevanza** posta a ridosso del valore ottenuto calcolando la media degli «score complessivi» conseguiti dagli IRO appartenenti alla categoria in questione. Ogni IRO avente un «score complessivo» uguale o superiore alla soglia così definita viene considerato rilevante, e ogni questione di sostenibilità con almeno un impatto, un rischio o un'opportunità considerati rilevanti viene considerata a sua volta rilevante. A seguito della valutazione, **sono 18 i temi risultati rilevanti per cui il Gruppo comunica le informazioni nel presente Bilancio di Sostenibilità.** Vista la natura volontaria del *report*, AGP ha deciso di riportare le informazioni conformemente agli obblighi di informativa dei *Global Reporting Initiatives* (GRI), in continuità rispetto alle precedenti rendicontazioni.
Nella tabella successiva sono riportate le questioni considerate rilevanti, per ulteriori dettagli si prega di consultare l'Appendice.

Tema materiale	*Impatti positivi (I+), Impatti negativi (I-), Rischi (R) ed Opportunità (O) rilevanti*	*KPI/GRI Standards*	*Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio*
GOVERNANCE			
Cultura d'impresa	• Rispetto delle leggi e dei regolamenti (anche di natura volontaria) in vigore, inclusa la normativa fiscale. ***(I+)+-)*** • Integrazione dei temi di sostenibilità nella *governance* e strategia aziendale con conseguente miglioramento dei flussi informativi e procedurali e riduzione delle inefficienze operative e decisionali che comportano un dispendio di tempo e investimenti. ***(O)*** • Promozione della diversificazione e della crescita internazionale attraverso acquisizioni e integrazioni aziendali che rispettino standard etici condivisi, garantendo una gestione responsabile delle sinergie commerciali. ***(O)***	GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-27 GRI 207-1	• Codice Etico • Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01 • Piano di Sostenibilità • ISO 37001:2016
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	• Possibilità di influenzare positivamente le *perfomance* in ambito ESG degli attori lungo la filiera, grazie ad un sistema di selezione e monitoraggio adeguato dei fornitori. ***(I+)*** • Possibilità di influenzare positivamente le proprie performance in ambito ESG grazie ad un sistema di selezione e monitoraggio adeguato dei fornitori. ***(O)***	GRI 204-1 GRI 308-1 GRI 414-1	• Acquisti sostenibili: tracciabilità dei materiali e della *Supply Chain* • Valutazione ESG della *Supply Chain*
Contrasto alla corruzione	• Trasparenza nei processi operativi e decisionali di Altea Green Power, generando fiducia e rafforzando le relazioni con mercati, investitori e clienti. ***(I+)*** • Implementazione di un sistema di monitoraggio e prevenzione della corruzione, con politiche aziendali chiare e programmi di formazione per i dipendenti e fornitori. ***(O)***	GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3 GRI 206-1	• Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01 • Sistema *whistleblowing*

Tema materiale	*Impatti positivi (I+), Impatti negativi (I-), Rischi (R) ed Opportunità (O) rilevanti*	*KPI/GRI Standards*	*Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio*
GOVERNANCE			
Privacy e *data security*	• L'adozione di politiche rigorose in materia di privacy e sicurezza dei dati rafforza la fiducia dei clienti e degli utenti, dimostrando un impegno concreto nella protezione delle informazioni personali. ***(I+)*** • Minacce di *data breach* e interruzioni della continuità aziendale, considerate critiche specialmente per le funzioni IT e amministrative. ***(R)*** • Rischio di *cyber*-attacchi e violazioni della sicurezza dei dati, con possibili danni reputazionali e sanzioni legali. ***(R)***	GRI 2-9 GRI 2-10	• Codice Etico • Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01 • Piano di Sostenibilità • ISO 37001:2016
CAPITALE INFRASTRUTTURALE			
Sviluppo tecnologico e innovazione	• Aumento trasversale dell'efficienza e ottimizzazione dei processi aziendali grazie all'integrazione di tecnologie digitali (digitalizzazione dei processi di *governance*, del monitoraggio, dell'impatto ambientale...), con effetti positivi anche sulla percezione pubblica, rafforzando la reputazione aziendale. ***(I+)*** • Scarso impiego di innovazione nei processi, nei materiali e nelle tecnologie utilizzate che determinano aumento dei costi e scarsa competitività risultando in perdita di *market share*. ***(R)*** • Criticità nella gestione di ricerca e sviluppo innovative complesse, dovuto all'evoluzione tecnologica continua in termini di sofisticazione degli strumenti, dei processi e dei modelli operativi. ***(R)*** • Espansione verso nuovi segmenti di mercato, con un focus strategico su ricerca e sviluppo per prodotti innovativi e tecnicamente avanzati, in grado di aumentare la fidelizzazione dei clienti. ***(O)***	GRI 3-3	• Progetti di Ricerca e Sviluppo
CAPITALE RELAZIONALE			
Rispetto dei diritti umani dei lavoratori nella catena di fornitura	• Riduzione di incidenti e l'esposizione a scandali e sanzioni grazie alla presenza di *audit* sui fornitori in tema H&S. ***(I+)***	GRI 204-1	• Acquisti sostenibili: tracciabilità dei materiali e della *Supply Chain* • Valutazione ESG della *Supply Chain* • Fornitori, sottoposti ad una formale valutazione
Pratiche commerciali responsabili	• Consolidamento di rapporti con i clienti improntati a trasparenza, integrità e correttezza, assicurando comunicazioni chiare e complete che favoriscono decisioni consapevoli e rafforzano la fiducia reciproca. ***(I+)*** • Comunicazione completa e trasparente delle informazioni ai consumatori e conseguente aumento della fiducia dei consumatori e minore esposizione a sanzioni e contenziosi. ***(O)*** • Adozione di pratiche commerciali responsabili e conseguente costruzione di relazioni a lungo termine con fornitori che condividono gli stessi standard etici, creando una catena di fornitura stabile, resiliente e più sicura. ***(O)***	GRI 416-2 GRI 417-1 GRI 417-2 GRI 417-3 GRI 416-1	• Certificazioni di qualità sui prodotti (ISO 9001:2015)
Relazione con comunità locali, territori e istituzioni	• Programmazione di progetti di sviluppo locale, supporto di iniziative culturali o educative e investimenti in infrastrutture, contribuendo al benessere della comunità e al miglioramento della reputazione aziendale. ***(I+)*** • Iniziative di impegno sociale nel territorio in cui Altea Green Power opera e opportunità di partnership con conseguente aumento della fiducia degli *stakeholder* e aumento della reputazione. ***(O)***	GRI 2-28	• Sviluppo di partnership strategiche con imprese, enti locali e associazioni del settore

CAP. EC.-FINANZIARIO

Tema materiale	*Impatti positivi (I+), Impatti negativi (I-), Rischi (R) ed Opportunità (O) rilevanti*	*KPI/GRI Standards*	*Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio*
Gestione sostenibile delle performance economiche e finanziarie	• Integrazione di pratiche responsabili nella gestione economica, come l'investimento in tecnologie verdi o la valorizzazione di iniziative a basso impatto ambientale, migliorando non solo i risultati finanziari ma anche la reputazione dell'azienda tra i consumatori, gli investitori e le istituzioni. ***(I+)*** • Interesse crescente da parte di investitori e istituti finanziari verso progetti con impatti ambientali e sociali positivi consentendo all'azienda di accedere a strumenti finanziari agevolati. ***(O)***	GRI 201-1 GRI 203-1	• Piano Industriale di Gruppo • *Stakeholder Engagement* • Adozione di misure in grado di garantire la continuità operativa, la stabilità finanziaria e la redditività del business

CAPITALE UMANO

Work-life balance e benessere aziendale	• Adozione di politiche di flessibilità oraria e lavoro da remoto favorendo una migliore conciliazione tra vita lavorativa e personale per i dipendenti. ***(I+)*** • Incremento dell'*attraction* e *retention* aziendale e diminuzione dell'assenteismo grazie a politiche aziendali che promuovono flessibilità oraria, lavoro da remoto e *part-time*, diritto alla disconnessione, congedi parentali e permessi retribuiti. ***(O)***	GRI 401-2 GRI 401-3 GRI 401-1	• Sistema e iniziative specifiche di *welfare* aziendale
Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	• Sicurezza degli edifici grazie alla presenza di adeguate procedure diffuse all'interno dei luoghi di lavoro. ***(I+)***	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-5 GRI 403-8 GRI 403-9 GRI 403-10	• Impegno di monitoraggio dei casi di infortuni, anche attraverso l'aggiornamento del DVR • Certificazione integrata qualità, salute e sicurezza ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018
Tutela della diversità e parità di genere	• Adozione di politiche e pratiche che contrastino attivamente qualsiasi forma di discriminazione con l'obiettivo di tutelare la diversità (genere, disabilità, orientamento sessuale, ecc.). ***(I+)*** • Crescente attenzione sociale e normativa verso la prevenzione di discriminazioni e molestie sul lavoro, che offre all'organizzazione l'opportunità di rafforzare il proprio impegno attraverso l'adozione di politiche specifiche e la promozione di un ambiente inclusivo e sicuro. ***(O)***	GRI 405-1	• Monitoraggio del rispetto della diversità e delle pari opportunità nella selezione delle persone e nello sviluppo delle carriere • ISO 30415 (gestione delle risorse umane, diversità ed inclusione)
Formazione e sviluppo delle competenze dei lavoratori	• Avanzamento di carriera e occupazione a lungo termine grazie ad investimenti sulla formazione continua delle risorse e il loro sviluppo professionale. ***(I+)*** • Maggiore capacità di affrontare le sfide del mercato grazie ad un solido piano di formazione. ***(O)***	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	• Piano di formazione
Attraction e *retention* dei dipendenti	• Mancanza di piani strutturati per il riconoscimento delle performance e di incentivi competitivi riducendo la capacità dell'organizzazione di trattenere i talenti, con conseguente aumento del *turnover* e perdita di *know-how* specialistico. ***(I-)*** • Attrazione e *retention* di nuove risorse grazie alla creazione di un ambiente lavorativo che valorizza lo sviluppo dei dipendenti, incrementando la posizione competitiva. ***(I+)*** • Incremento dell'*attraction* e *retention* aziendale grazie a programmi di sviluppo personale e professionale, inclusi investimenti in eventi e formazione professionale volti a rafforzare la qualità del servizio offerto dall'organizzazione. ***(O)***	GRI 3-3	

CAPITALE AMBIENTALE

Tema materiale	*Impatti positivi (I+), Impatti negativi (I-), Rischi (R) ed Opportunità (O) rilevanti*	*KPI/GRI Standards*	*Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio*
Lotta al cambiamento climatico	• Riduzione delle emissioni tramite il noleggio o leasing di mezzi aziendali a basse emissioni di GHG. ***(I+)*** • Crescenti costi per la transizione verso tecnologie a basse emissioni. ***(R)***	GRI 305-1 GRI 305-2	• ISO 14001:2015 • Confronto e verifica annuale sui risultati raggiunti sulla riduzione delle emissioni • Procedure di *energy saving* mirate alla gestione degli impianti
Gestione sostenibile dell'energia	• Sensibilizzazione del personale aziendale e degli *stakeholder* verso l'utilizzo responsabile dell'energia. ***(I+)*** • Utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili per le attività aziendali. ***(I+)*** • Crisi energetica e aumento del prezzo finale del servizio dovuti all'incremento dei costi di produzione causato dalla variazione dei prezzi degli input, come l'energia. ***(R)***	GRI 302-1	• ISO 14001:2015 • Procedure di *energy saving* mirate alla gestione degli impianti
Tutela della biodiversità	• Opportunità di ottenere finanziamenti europei, nazionali o regionali per progetti che coniugano energia rinnovabile e protezione delle specie. ***(O)*** • Inasprimento delle regolamentazioni che proteggono la biodiversità e limitazione delle attività in aree ad alta vulnerabilità ecologica e conseguente incremento dei costi derivanti dalla necessità di adeguamento e rallentamento dei lavori. ***(R)***	GRI 304-2	• ISO 14001:2015 • Valutazione impatto ambientale (VIA)
Gestione dei rifiuti ed economia circolare	• Adozione delle misure necessarie allo smaltimento dei rifiuti prodotti e dell'eliminazione di eventuali dispositivi tecnologici obsoleti. ***(I+)***	GRI 306-5 GRI 306-1	• ISO 14001:2015 • Classificazione e gestione dei rifiuti

2.

Governance

Gestione Responsabile d'impresa

Altea Green Power crede fortemente che la definizione di specifiche procedure che regolano la gestione del Gruppo, orientate alla creazione di valore condiviso, sia fondamentale per perseguire il proprio successo sostenibile.
È dalla volontà dei vertici aziendali di guidare Altea Green Power nell'adozione di strategie sempre più orientate alla sostenibilità che nasce e si sviluppa il presente Bilancio di Sostenibilità, che implementa l'attività di comunicazione esterna al fine di incentivare una trasparente, puntuale ed accurata informazione agli *stakeholder* relativamente agli sviluppi strategici ed operativi del Gruppo.
Per far progredire la conoscenza collettiva, la capacità e l'esperienza del massimo organo di governo aziendale (Management Team) in materia di sviluppo sostenibile, vengono adottate diverse misure, tra cui la formazione e la sensibilizzazione sui temi ESG di maggior rilevanza per il Gruppo.
Con il passaggio al segmento STAR ed in ottica di una *governance* sempre più attenta alla Sostenibilità, Altea Green Power ha costituito un Comitato di Controllo dei Rischi e della Sostenibilità, il quale supporta il Consiglio di Amministrazione nella valutazione e supervisione dei principali rischi aziendali, inclusi quelli ESG, e nel monitoraggio dell'efficacia delle strategie di sostenibilità adottate dal Gruppo.
Inoltre, il 15 gennaio 2024, il Consiglio di Amministrazione ha dato il via libera al nuovo Piano Industriale 2024-2028, successivamente rivisto il 25 settembre 2024 a seguito dell'introduzione dei principi contabili internazionali IFRS. Il Piano definisce obiettivi di medio-lungo termine che prevedono un'ulteriore spinta alla crescita e un rafforzamento della marginalità, già solida, rispetto ai target delineati nel precedente Piano 2023-2025.
La strategia di espansione si fonda su tre direttrici principali:

- il consolidamento del ruolo del Gruppo come operatore di riferimento nella realizzazione di progetti Storage BESS in Italia;
- l'ingresso in un'area di attività a vocazione industriale, focalizzata sullo sviluppo, costruzione e gestione di impianti fotovoltaici di proprietà sul territorio nazionale.

La continuità dell'espansione negli Stati Uniti, sia nel comparto dello Storage, sia in quello del Solare misto, anche attraverso la costituzione di joint venture in cui il Gruppo manterrà una posizione di controllo.
Oltre a questi importanti progetti, AGP dispone internamente di un EGE (Esperto in Gestione dell'Energia) regolarmente certificato UNI CEI 11339:2014. Proseguendo il suo impegno verso una comunicazione trasparente dell'impegno dell'azienda verso l'ambiente e la società seguirà periodicamente l'aggiornamento delle certificazioni già in possesso, quali certificato di conformità UNI CEI 11352:2014, ISO 9001:2015 "*Quality Management System*", ISO 45001:2018 "*Safety Management System*" e ISO 37001:2016 "*Anti-Ribery Management System*".
Si evidenzia inoltre che nel 2024 il Gruppo ha ottenuto la certificazione ISO 14001:2015 "*Environmental Management System*" e la certificazione ISO 30415:2021 "Gestione delle Risorse Umane – Diversità e Inclusione".
Il quadro offerto mostra una sensibilità sempre crescente nel raggiungimento di una gestione matura e responsabile dell'azienda avendo particolare riguardo per tematiche sostenibili, di etica e trasparenza e rispetto dei diritti umani.

La *Governance*

Altea Green Power adotta il sistema di governo tradizionale costituito dai seguenti organi sociali:

Assemblea degli azionisti
competente a deliberare in ordine alle materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale.

Consiglio di Amministrazione
responsabile del processo decisionale, della supervisione e della gestione dell'impatto dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone.

Collegio Sindacale
a cui è affidata la funzione di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione della società si svolga nel rispetto della legge.

L'attività di revisione legale dei conti è stata affidata a BDO Italia S.p.A., il cui incarico è stato rinnovato in data 9 aprile 2024. Tale incarico è conferito fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026.
Come organo avente la funzione di controllo si può individuare anche il cosiddetto "**Organismo di Vigilanza**" (O.d.V.), al quale si aggiungono i comitati endoconsiliari, divenuti operativi nel mese di novembre 204, ossia il già citato **Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità**, il **Comitato Remunerazione** e il **Comitato Parti Correlate**.

Consiglio di Amministrazione

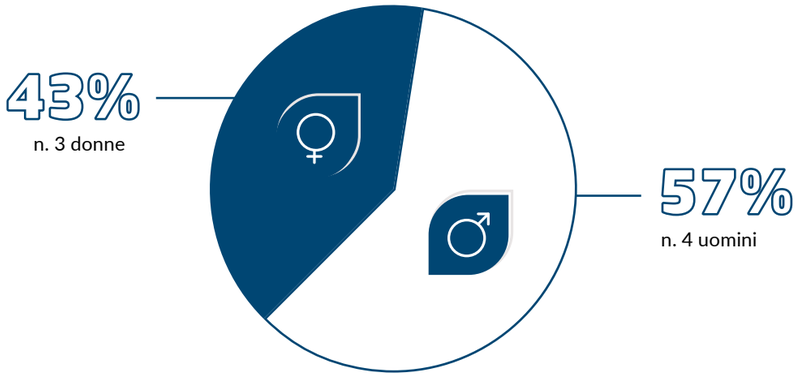
Altea Green Power è amministrata da un Consiglio di Amministrazione i cui componenti sono nominati dall'Assemblea degli azionisti, in funzione degli iter curriculari e professionali dei singoli componenti, del loro contributo attivo alla *governance* della stessa e sulla base dei requisiti di indipendenza richiesti.
Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società senza limitazione alcuna, con facoltà pertanto di compiere tutti gli atti che ritengono più opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento dello scopo sociale, esclusi soltanto quelli che la legge e lo Statuto riservano all'Assemblea dei soci.
I componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati nominati il 17 luglio 2024 e resteranno in carica sino all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2026.
Nella tabella sottostante si elencano i componenti del Consiglio di Amministrazione al 31.12.2024.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Giovanni Di Pascale	Presidente e Amministratore Delegato
Donatella De Lieto Vollaro	Consigliere
Fabio Lenzini	Consigliere
Luca De Zen	Consigliere
Francesco Bavagnoli	Consigliere indipendente
Laura Guazzoni	Consigliere indipendente
Anna Chiara Invernizzi	Consigliere indipendente

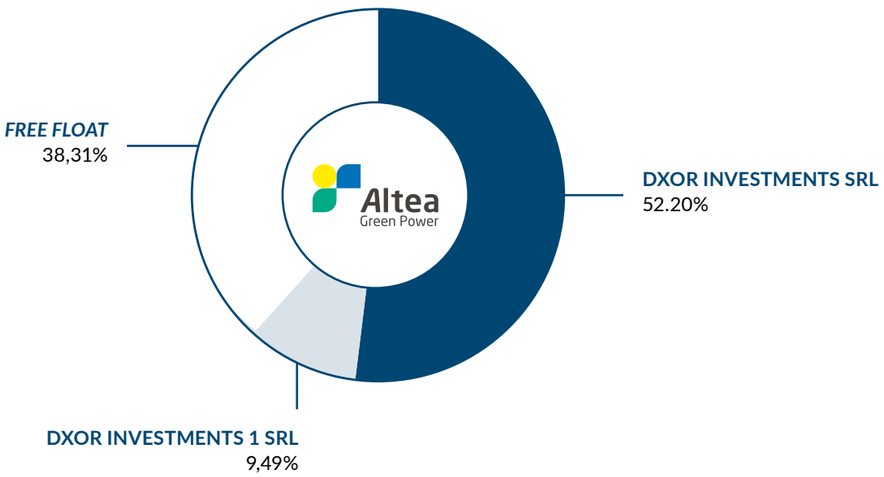
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN NUMERI

Diversità (genere - classi di età)



CdA: n.7 persone totali (100%)

Al Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché Amministratore Delegato, spettano tutti i poteri di gestione ordinaria e straordinaria della Società che non sono riservati alla competenza del Consiglio di Amministrazione dalla legge o dallo Statuto sociale. Il Presidente rappresenta anche il socio di maggioranza di Altea Green Power, detenendo il 54,98% delle azioni societarie attraverso la società Dxor S.r.l., come mostrato nella figura sottostante.



Il Consiglio di Amministrazione si incontra su base periodica per discutere l'andamento economico-finanziario del Gruppo e le strategie commerciali del proprio business. Inoltre, lo stesso viene informato dal Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità (CCRS) sui nuovi progetti che AGP intraprende in ambito di sviluppo sostenibile. Uno dei compiti chiave del CCRS è infatti quello di promuovere una cultura aziendale orientata alla gestione responsabile dei rischi e alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo. Attraverso l'analisi ed il controllo delle procedure aziendali e le attività di *audit* sui sistemi di gestione, la Direzione controlla e sostiene i processi ESG.

Il C.d.A. delega la funzione esecutiva della gestione del Gruppo in termini di economia, ambiente e *governance* alle diverse funzioni aziendali (che si occupano degli aspetti di sostenibilità quali: anticorruzione, salute e sicurezza, ambiente, risorse umane etc.). Le prime linee riferiscono con frequenza al C.d.A. i risultati sulla gestione degli impatti ESG dell'organizzazione attraverso una raccolta dei KPI ogni sei mesi e annualmente, o in relazione a specifici eventi, viene effettuato il Riesame Direzione.

Il C.d.A. effettua poi valutazioni indipendenti in merito alla gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone attraverso un'analisi puntuale delle criticità riscontrante e individuando poi l'iter procedurale da seguire per risolverle. Tutte le criticità vengono comunicate al Consiglio di Amministrazione attraverso una seduta formale con ordine del giorno e discussione tra le parti. Durante il periodo di rendicontazione in esame non sono state riscontrate né comunicate particolari criticità al C.d.A..

Per i prossimi esercizi, AGP ha intenzione di prevedere, in ottica di politiche retributive per il C.d.A., compensi variabili in base al raggiungimento degli obiettivi legati alla gestione degli impatti della società sull'economia, l'ambiente e le persone. Attualmente i compensi del C.d.A. vengono deliberati in Assemblea e le politiche retributive per i membri del più alto organo di governo non prevedono tipologie di bonus in ingresso, liquidazione di fine rapporto e benefici pensionistici.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale si compone di 5 membri, nominati dall'Assemblea dei soci: un presidente, due sindaci effettivi e due sindaci supplenti.

Il Collegio Sindacale in essere è stato nominato il 17 luglio 2024 e resterà in carica sino all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2026.

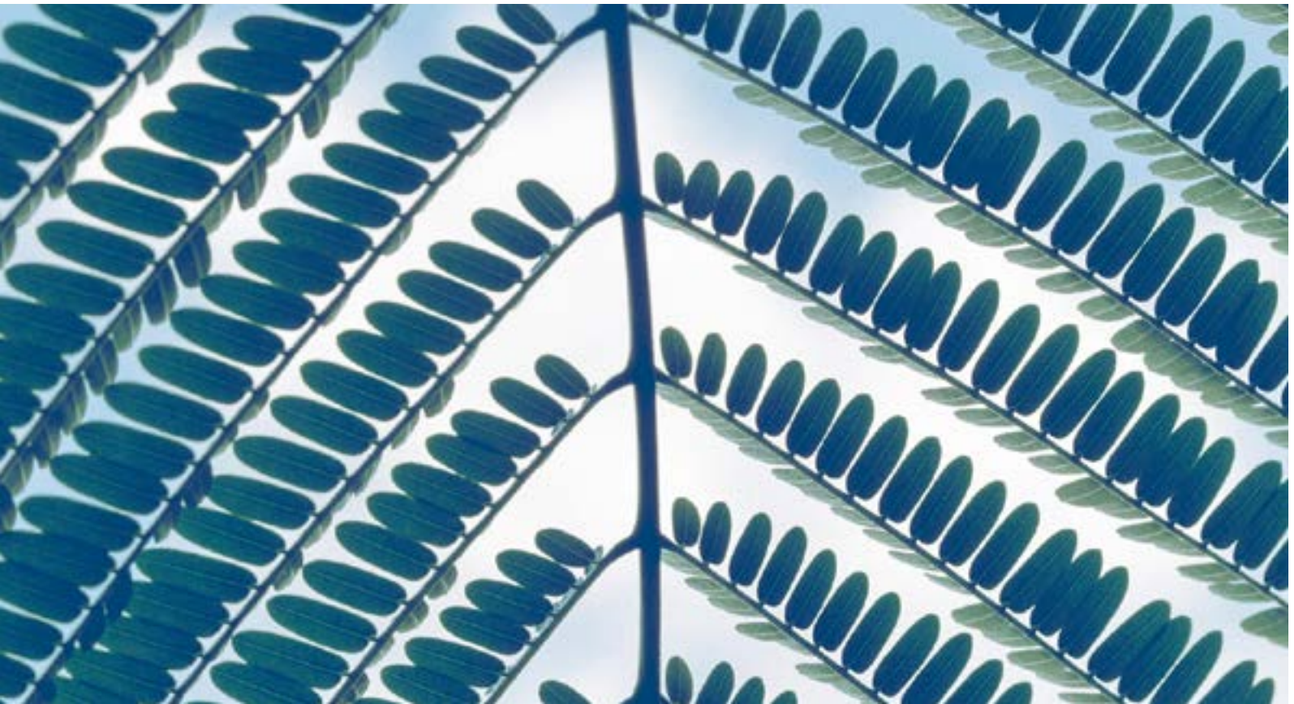
COLLEGIO SINDACALE

Fabrizio Morra	Presidente
Chiara Grandi	Sindaco effettivo
Fabrizio Bava	Sindaco effettivo
Rosa Chirico	Sindaco supplente
Franco Cattaneo	Sindaco supplente

COLLEGIO SINDACALE IN NUMERI

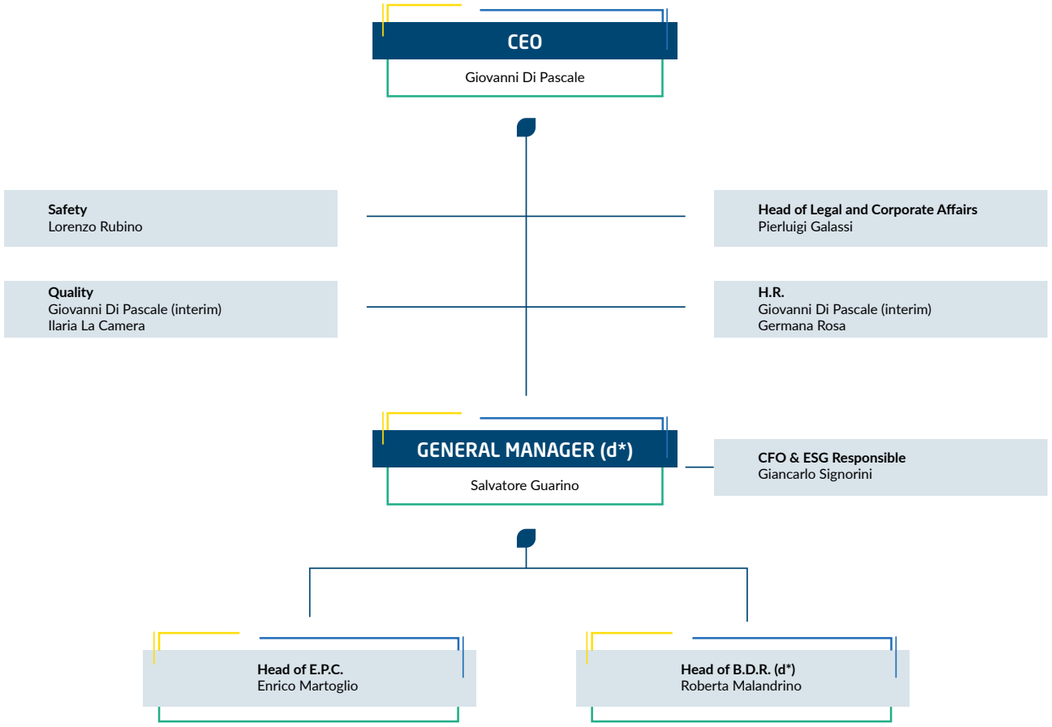
Diversità (genere - classi di età)

Collegio Sindacale: n.5 persone totali (100%)



L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali, fornendo una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.
La struttura organizzativa di Altea Green Power è fortemente improntata a fornire una *governance* della Società, oltre che a definire i principi dell'organizzazione aziendale, della gestione dei processi e delle risorse.
Ai fini di incorporare gli impegni nelle sue politiche così da sviluppare una condotta responsabile del suo business, Altea Green Power dispone di un organigramma all'interno del quale sono riportate tutte le figure, i ruoli e le responsabilità.
In particolare, come di seguito riportato, l'organigramma aziendale si articola sulle due principali linee di business: la divisione che si occupa dei progetti di efficientamento energetico e quella che si occupa di sviluppo dei progetti relativi alle energie rinnovabili.



Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n.231/01

Altea Green Power S.p.A. al fine di garantire, nell'esercizio delle proprie attività, il rispetto della normativa vigente e dei principi di chiarezza e trasparenza nonché di prevenire i fenomeni corruttivi, ha elaborato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche MOG 231 o Modello) in linea con il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

L'adozione e l'efficace implementazione del MOG 231 rispondono alla volontà di garantire solidità e continuità e si innesta nel percorso di miglioramento continuo che l'azienda persegue.

Altea Green Power, pertanto, attraverso l'implementazione di tale modello, mira a promuovere comportamenti legittimi da parte di tutti i dipendenti e di tutti coloro che a vario titolo collaborano con il Gruppo, in linea con l'obiettivo di prevenire la commissione di reati della specie di quelli previsti dal decreto e successive integrazioni.

Per la creazione del MOG 231, AGP ha proceduto a valutare i rischi di commissione dei reati contemplati dal Decreto, individuando le aree sensibili e creando specifici protocolli analizzati nelle Parti Speciali del Modello.

È stato, infine, istituito un sistema disciplinare per garantire il rispetto del Modello da parte di tutti i soggetti interessati e previsto un meccanismo di diffusione del documento ai vari livelli aziendali e nei confronti di terzi. Nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza nella conduzione degli affari sociali, AGP ha adottato un Codice Etico, espressione dei valori e principi cui l'attività aziendale si ispira.

Nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza nella conduzione degli affari sociali, AGP ha adottato un Codice Etico, espressione dei valori e principi cui l'attività aziendale si ispira.

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | 2. *Governance*

AGP ha adottato, altresì, un Codice Etico espressione dei valori e principi cui l'attività aziendale si ispira.

Nella predisposizione del presente Modello si è tenuto conto del sistema di controllo già operante in azienda, ove giudicato idoneo a soddisfare le finalità di prevenzione dei rischi di commissione dei reati contemplati dal D.lgs. 231/01.

Sono stati pertanto esaminati i seguenti elementi:

Struttura Organizzativa

La società, gestita da un Consiglio di Amministrazione nonché da un Collegio Sindacale, ha sviluppato e strutturato la propria attività imprenditoriale tenendo conto dell'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria posizione di mercato e della propria reputazione.

Sistema Informativo

AGP ha adottato al proprio interno un software antivirus che impedisce agli utenti di causare un danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici, sia utilizzati dallo Stato e da altri enti pubblici, sia utilizzati da privati. Attraverso questo sistema è possibile ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati stessi, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito.

Codice Etico

Esprime l'insieme dei valori, dei doveri e delle responsabilità che sono stati perseguiti nel corso degli anni nella conduzione degli affari e delle attività aziendali di AGP, nel rispetto delle regole d'impresa.

In attuazione di quanto previsto dalla legge, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad istituire un **Organismo di Vigilanza** a composizione monocratica composto da un soggetto terzo con requisiti di autonomia, indipendenza e professionalità. È stato nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 2 novembre 2021, con incarico triennale rinnovabile tacitamente.

Ad oggi l'O.d.V. non ha ricevuto segnalazioni, né ha rilevato episodi di corruzione.

ORGANISMO DI VIGILANZA (O.d.V)

Avv. Eleonora Pradal

Per quanto concerne invece il tema della gestione dei "conflitti di interesse", al fine di mitigare la possibilità di accadimento di simili situazioni, Altea Green Power ha affrontato la trattazione di questo tema all'interno di una *policy* interna in materia di anticorruzione, nonché nel Codice Etico di Gruppo, stabilendo innanzitutto l'impegno di ogni dipendente ad evitare che si generino situazioni di conflitto di interesse e, nel caso in cui dovessero generarsi o ci fosse un potenziale dubbio, di effettuare immediatamente una segnalazione all'Organismo di Vigilanza (O.d.V.) indipendente e collegiale. Inoltre, al fine di prevenire o mitigare i conflitti di interesse è stato costituito un **Comitato Parti Correlate** (formato da 2 membri indipendenti). Ad oggi, non si sono verificati conflitti di interesse.

Nel 2024 sono state individuate 79 operazioni a rischi di corruzione, le quali comprendono figure quali: terzisti, intermediari, consulenti e figure apicali. Inoltre, sono state effettuate attività di *audit* interne, esterne sul sistema anticorruzione e *audit* O.d.V. Tutte le politiche etico-comportamentali, nonché il MOG 231, la politica aziendale e le procedure aziendali sono state

comunicate sia ai collaboratori esterni mediante clausole contrattuali o invii documentali, sia a tutti i dipendenti mediante apposita formazione in sede e/o online.
Nel 2024, 10 membri, tra C.d.A., Collegio Sindacale e Soci, e tutti i dipendenti hanno svolto una sessione formativa in merito alle politiche anticorruzione.
Nel triennio di riferimento non sono inoltre state rilevate azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali e violazioni delle normative antitrust.
È altresì presente una procedura interna di gestione dei reclami e *Whistleblowing* tramite cui gli *stakeholder* possono effettuare reclami ed eventualmente chiedere consigli sull'implementazione di politiche e pratiche dell'organizzazione per rafforzare lo sviluppo di una condotta aziendale responsabile.

Il Codice Etico

Il Gruppo Altea Green Power è consapevole dell'importanza che riveste la propria responsabilità sociale ed etica nei confronti dei soggetti interni ed esterni all'azienda ed è determinata ad assicurare la massima correttezza nella conduzione dei propri affari e delle relative attività aziendali, anche a tutela della propria immagine e reputazione.
Il Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è parte integrante del MOG 231, definisce gli standard fondamentali di condotta etica e responsabile che devono essere seguiti quotidianamente da tutti i soggetti presenti in azienda e da tutti coloro che collaborano con/per essa.
A partire da giugno 2024, il Gruppo AGP ha avviato un percorso di implementazione del proprio Codice Etico, con l'obiettivo di rinnovarne i principi, le *policy* aziendali, le procedure e le condotte attese, in coerenza con il sistema di controllo interno. L'aggiornamento ha posto particolare attenzione alla valorizzazione dei temi legati alla *Diversity & Inclusion*, affermando una cultura d'impresa improntata al rispetto, alla parità e alla tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione o esclusione. Nel medesimo periodo sono state avviate anche le attività per l'aggiornamento del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo (MOG), che è stato ampliato includendo, all'interno della sua parte speciale, la disciplina relativa ai Reati Ambientali.
Sia il nuovo Codice Etico sia il MOG aggiornato sono stati resi disponibili sul sito web istituzionale, il quale è stato ulteriormente arricchito con una sezione dedicata alla segnalazione di illeciti (*whistleblowing*). Tale strumento prevede un canale online accessibile anche da soggetti esterni all'organizzazione, garantendo la possibilità di effettuare segnalazioni in forma completamente anonima.
Nel corso del 2024 sono stati svolti inoltre cinque incontri con l'Organismo di Vigilanza, nonché una formazione specifica a tutti i dipendenti. Tale Codice è stato poi adottato da ciascuna Società del Gruppo.
AGP tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane, anche in quanto importante fattore di successo per l'azienda, in modo da favorirne, sulla base di criteri di merito, la piena realizzazione professionale. Tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, siano essi soggetti in posizione apicale, oppure dipendenti o collaboratori e consulenti esterni, fornitori e partner commerciali, sono tenuti all'osservanza del Codice Etico nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Essi devono tenere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni alla Società e alle relative società controllate e/o collegate.

Il Modello 231 ed il Codice Etico sono disponibili sul sito internet dell'azienda:
https://www.alteagreenpower.it/governance/documenti-societari

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | 2. *Governance*

Sistemi di Gestione

Altea Green Power, in qualità di sviluppatore di impianti ad energia rinnovabile, ha la volontà di indirizzare la sua crescita in modo sostenibile ed etico, diventando il partner ideale per la creazione di valore per i propri *stakeholder*. Con questa finalità il Gruppo ha approvato nel 2023 il già menzionato Modello Organizzativo di Controllo e Gestione rivisto ed aggiornato nel rispetto degli standard internazionali con l'ottenimento di certificazioni.

In particolare, AGP ha ottenuto nel 2015 la certificazione come ESCo (Energy Service Company) **UNI CEI 11352:2014**, certificazione necessaria per operare nel mercato dell'efficientamento energetico. Inoltre, per ciò che riguarda le tematiche relative ad anticorruzione, qualità e salute e sicurezza, il Gruppo ha implementato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, un sistema di gestione della qualità e un sistema di gestione di salute e sicurezza, certificati rispettivamente secondo le normative **UNI EN ISO 37001:2016** (anticorruzione), **UNI EN ISO 9001:2015** (qualità) e **UNI EN ISO 45001:2018** (salute e sicurezza).

UNI EN ISO 9001:2015
UNI ISO 37001:2016
UNI EN ISO 45001:2023
UNI EN ISO 14001:2015

UNI CEI 11352:2014

UNI ISO 30415:2021

Inoltre, al fine di migliorare e implementare la gestione delle attività del Gruppo in ambito ambientale, AGP ha ottenuto nel corso del 2024 la certificazione **UNI EN ISO 14001:2015**. Grazie a questo sistema di gestione integrato, AGP garantisce che i servizi forniti ai clienti siano conformi a specifici requisiti di qualità e si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, a concorrere alla riduzione dell'inquinamento e alla prevenzione del cambiamento climatico e ad istituire una cultura di integrità, trasparenza e conformità, implementando misure efficaci per prevenire ed affrontare i fenomeni di corruzione.
Nel medesimo anno, il Gruppo ha conseguito anche la certificazione **ISO 30415:2021**, che attesta l'impegno per una gestione responsabile e inclusiva delle risorse umane, promuovendo attivamente la Diversità e l'Inclusione.
Promuovendo poi al suo interno l'adozione di comportamenti legali, etici e trasparenti, Altea Green Power ha in previsione il rinnovo del ***Rating* di legalità** da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).

Adesione ad iniziative esterne e *Membership*

Altea Green Power aderisce a diverse associazioni di settore, sia in ambito industriale sia in ambito energetico.
Le associazioni di cui fa parte sono riportate di seguito:

CONFINDUSTRIA

Confindustria è la principale associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia. A Confindustria aderiscono volontariamente oltre 150 mila imprese di dimensioni piccole, medie e grandi per un totale di oltre 5.382.000 addetti. La *mission* dell'associazione è favorire l'affermazione dell'impresa quale motore della crescita economica, sociale e civile del Paese. In questo senso, definisce percorsi comuni e condivide - nel rispetto degli ambiti di autonomia e influenza - obiettivi e iniziative con il mondo dell'economia e della finanza, delle Istituzioni nazionali, europee e internazionali, della PA, delle Parti Sociali, della cultura e della ricerca, della scienza e della tecnologia, della politica, dell'informazione e della società civile.

UNIONE INDUSTRIALE TORINO

Unione Industriali Torino è un'associazione volontaria di imprese a livello territoriale aderente a Confindustria, per la rappresentanza, la tutela, la promozione e lo sviluppo delle aziende e dei loro interessi. Ai settori storici dell'industria torinese (metalmeccanica, tessile, chimica, conciaria, grafica) fortemente rappresentati, si sono aggiunti tutti i comparti produttivi di beni e di servizi (turistico e alberghiero, logistica e trasporti, energia), sino a quelli più avanzati (robotica, meccatronica, aerospaziale, *information and communication technology*, terziario innovativo).
L'Unione Industriali offre, oltre all'originaria vocazione sindacale, una vasta gamma di servizi nonché iniziative ed enti collegati per fornire supporto e garantire competitività alle imprese.

ELETTRICITÀ FUTURA
imprese elettriche italiane

Elettricità Futura è la principale associazione del mondo elettrico italiano.
Annovera centinaia di aziende, piccole e grandi, operanti nel settore e le rappresenta in seno al sistema Confindustria e nei confronti degli *stakeholder* istituzionali nazionali ed europei.
Permette ai produttori di energia elettrica da fonti rinnovabili e da fonti convenzionali, distributori, grossisti e fornitori di servizi di associarsi al fine di contribuire a creare le basi per un mercato elettrico efficiente e per rispondere alle sfide del futuro.
Elettricità Futura rappresenta il 70% del mercato elettrico italiano, è composta da più di 500 operatori che impiegano oltre 40.000 addetti e detengono più di 76.000 MW di potenza elettrica installata tra convenzionale e rinnovabile e circa 1.150.000 km di linee elettriche.

Cybersecurity e *Data protection*

Altea Green Power si è dotato di un insieme di disposizioni interne e norme di autoregolamentazione, in accordo con i valori aziendali in materia di protezione dei dati personali.
In particolare, il Gruppo adotta i seguenti principi ispirati dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR):

- **Riservatezza**: garanzia della tutela dei dati legati alla sfera personale di tutti gli interessati richiesti dall'organizzazione;
- **Protezione**: massimo impegno nella protezione dei dati personali di tutti gli interessati alla sfera delle attività svolte dall'organizzazione;
- **Tutela**: rispetto delle libertà fondamentali costituzionalmente garantite nello scambio dei dati e delle informazioni.

Nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta alla Società relativamente a violazioni della normativa, dei diritti degli interessati e dei dati personali di cui la Società è titolare del trattamento.
Altea Green Power non ha ricevuto denunce o reclami da parte dei Clienti in merito a violazioni della normativa sulla protezione dei dati personali, né risultano episodi di furto, perdita o divulgazione di dati sensibili. Nel periodo di riferimento, non si sono verificati incidenti di sicurezza classificabili come *data breach*, né altre violazioni della privacy legate ai trattamenti effettuati da AGP in qualità di Titolare o Responsabile del trattamento.
Inoltre, AGP ha previsto di adottare le più idonee misure atte a prevenire e mitigare rischi inerenti alla *cybersecurity* con l'adozione di *best practice* come pubblicato nel NIST (linee guida e *best practice* in materia di sicurezza delle informazioni e la gestione dei rischi per la sicurezza informatica) che prevedono l'utilizzo di strumenti di monitoraggio attivo degli *endpoint security* (monitoraggio dei dispositivi informatici).
Per il 2025 è prevista una formazione ad hoc dedicata alla *cybersecurity*.

Compliance Normativa

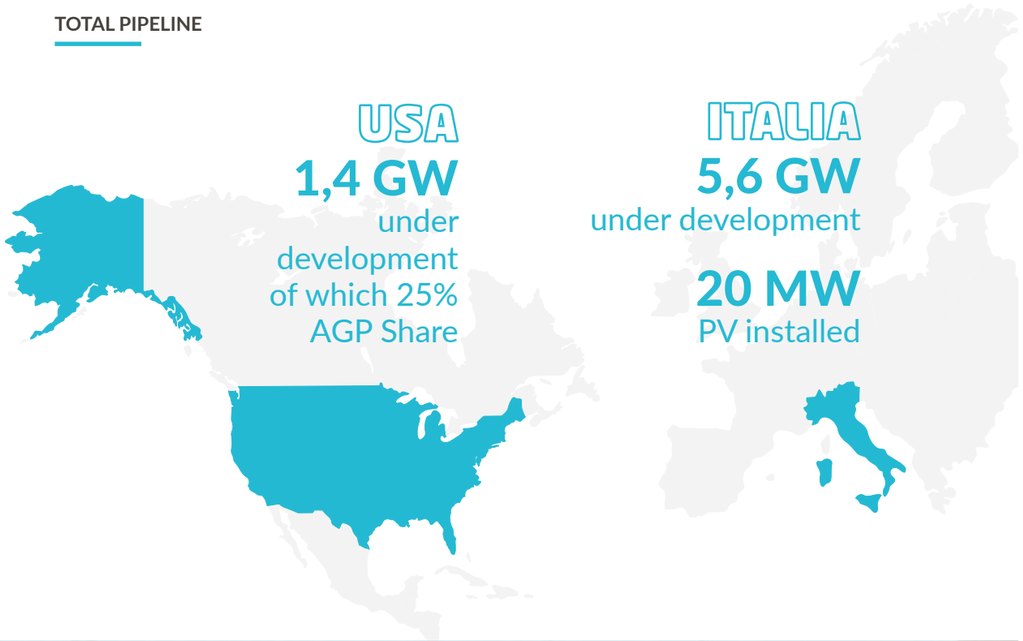
Nel corso del 2024, così come negli anni precedenti, non si sono verificati eventi che hanno dato origine a sanzioni e/o contenziosi per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale. Analogamente, alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi ambientali.
Nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta alla Società per non conformità a leggi e normative in materia sociale ed economica, né le sono state comminate sanzioni per violazioni delle normative sulla sicurezza degli impianti, sulla proprietà industriale e intellettuale, nelle attività di marketing, per comportamenti anti-competitivi.

3.
Capitale Infrastrutturale

Il capitale infrastrutturale di AGP è costituito da siti sviluppabili per la divisione Co-Sviluppo.
L'attività di Co-Sviluppo nei settori delle energie rinnovabili tradizionali fotovoltaico ed eolico è stata efficacemente affiancata dalla diversificazione verso il settore degli impianti di "Storage BESS" funzionali alle esigenze della rete elettrica nazionale.
In ambito BESS, la Società ha piani ben definiti. Altea Green Power prevede infatti entro il 2028, ultimo anno del piano industriale, di raggiungere lungo tutta la penisola una potenza di 5 GW, con l'obiettivo di raggiungere entro il 2030 una potenza di almeno 7GW, consolidando definitivamente la sua posizione di *player* dominante nel settore in Italia.

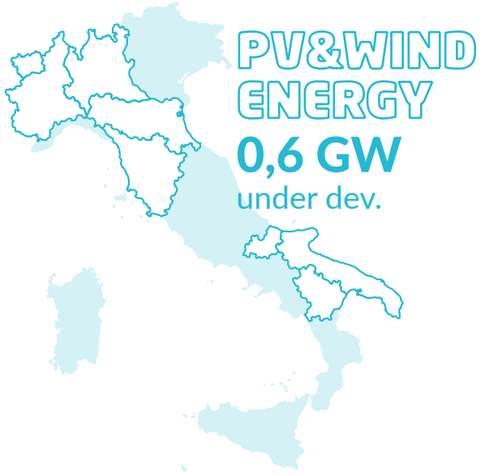
Di seguito la pipeline dei siti sviluppabili alla data:

TOTAL PIPELINE



PIPELINE ITALY - STORAGE

PIPELINE ITALY - PV & WIND



Ricerca e Sviluppo

Fin dalla sua fondazione, AGP ha condotto progetti di Ricerca e Sviluppo. Nonostante la maggior parte delle tecnologie utilizzate negli impianti da fonte rinnovabile siano ormai consolidate, AGP sta sviluppando soluzioni innovative nel sistema di accumulo e, relativamente all'efficienza energetica, processi e software per la gestione di commesse anche depositati alla SIAE (Società Italiana degli Autori ed Editori).
AGP si propone di sviluppare le sue attività commerciali, di ricerca di base, industriale e/o di sviluppo sperimentale in un contesto di collaborazione e sviluppo di sinergie con le Imprese, le Università, gli Organismi di ricerca pubblici e privati del territorio, nell'ambito dei progetti di interesse strategico finalizzati all'innovazione, al trasferimento di tecnologie e conoscenze e alla ricerca applicata soprattutto in ambito energetico.

4.

Capitale Relazionale

Relazione con i Clienti

AGP rivolge la propria offerta di prodotti a diverse tipologie di clienti, a seconda della divisione di riferimento:

- per quanto riguarda la **divisione Co-Sviluppo**, grandi operatori che sviluppano, costruiscono e detengono grandi impianti energetici rinnovabili come, ad esempio, la società inglese RPC, la spagnola Iberdrola, la israeliana Enlight, la irlandese Aer Soléir e l'austriaca RP Global;
- per quanto riguarda la **divisione Efficientamento Energetico ed EPC**, sia PMI, sia condomini e complessi residenziali.

Principali Clienti della divisione Co-Sviluppo

AGP, nell'ambito della divisione Co-Sviluppo, è impegnata nello sviluppo di progetti per impianti fotovoltaici, eolici e/o storage attraverso la gestione di società veicolo (SPV) appositamente create. Nell'ambito della divisione Co-Sviluppo, AGP si concentra su grandi siti, selezionando così un numero ristretto di clienti di primario standing internazionale, quali grandi operatori che sviluppano, costruiscono e detengono grandi impianti energetici da fonti rinnovabili.
I clienti decidono di affidarsi ad Antea per la sua rilevante presenza sul territorio, nonché per la conoscenza delle prassi autorizzative. I principali clienti della divisione Co-Sviluppo di AGP sono:

Renewable Power Capital
è una piattaforma di investimento nel settore delle energie rinnovabili con sede a Londra, fondata nel 2020. L'azienda sviluppa, costruisce, possiede e gestisce progetti di energia rinnovabile e sistemi di accumulo in tutta Europa, con l'obiettivo di accelerare la transizione energetica verso un futuro più pulito e sostenibile. La società è interamente detenuta da Canada Pension Plan Investment Board (CPP Investments), uno dei maggiori fondi pensione al mondo. *Fonte: www.renewablepowercapital.com*

Aer Soléir
società di diritto irlandese, con sede a Dublino, operante nel settore del settore fotovoltaico e storage a livello internazionale. Aer Soléir è una società affiliata USA e denominata 547/Quantum Energy aventi un *asset* portfolio di 17 miliardi di dollari investiti in green *assets*. AGP sta attualmente sviluppando progetti sia fotovoltaici che di storage con tale società irlandese. *Fonte: www.aer-soleir.com*

Iberdrola
società spagnola quotata alla Borsa di Madrid che, come Enlight, realizza grandi parchi di energia rinnovabile. Iberdrola è uno dei leader nel settore energetico producendo e rivendendo energia per circa 100 milioni di persone nei paesi in cui opera. Iberdrola possiede parchi rinnovabili in tutto il mondo e, a partire dal 2017, anche in Italia. Iberdrola ha previsto 75 miliardi di Euro di investimenti nel periodo 2020-2025 per lo sviluppo di 60 GW di nuova potenza installata, raddoppiando la capacità attuale. AGP collabora con Iberdrola principalmente per lo sviluppo congiunto di parchi eolici.
Fonte: www.iberdrolaespana.com

Enlight
fondata nel 2008, è quotata alla Borsa di Tel-Aviv-125. Con oltre il 98% di azioni detenute dal pubblico. Enlight è leader nello sviluppo, finanziamento, installazione e funzionamento di progetti legati alle energie rinnovabili. La società è operativa in Israele e in Europa, tramite un portafoglio diversificato di parchi funzionanti in fase di costruzione e pre-costruzione per oltre 2GW, con oltre 2,3GW in fase di sviluppo. Enlight ha storicamente registrato ricavi in crescita, realizzati tramite la cessione di elettricità generata dai suoi parchi; parallelamente, ha diversificato la propria attività verso nuovi mercati e segmenti legati alle energie rinnovabili. *Fonte: www.enlightenergy.co.il*

RP Global
società privata austriaca, con sede a Vienna, con circa 30 anni di esperienza nel settore delle energie rinnovabili a livello internazionale (energia idroelettrica, solare ed eolica), operante come sviluppatore, investitore e gestore di impianti. Ad oggi, RP Global ha sviluppato oltre 35 centrali elettriche, sia eoliche, sia idroelettriche in tutto il mondo, con capacità complessiva installata pari a circa 6.000 MW e circa 500 MW. *Fonte: www.rp-global.com*

La gestione clienti nella divisione Efficientamento energetico ed EPC

Per l'offerta della divisione Efficientamento Energetico, AGP procede alla individuazione dei clienti e alla vendita diretta ai clienti finali, i quali vengono acquisiti attraverso l'ufficio commerciale interno, ovvero per mezzo di partnership con studi professionali (studi tecnici, geometri, ecc.), ai quali viene riconosciuta una provvigione di vendita.
Una volta acquisito il cliente, AGP predispone un precontratto, che viene compilato e firmato dal cliente, e, successivamente, la Società organizza un sopralluogo presso l'immobile con i tecnici (un termotecnico e un geometra - architetto), finalizzato alla redazione di uno studio di fattibilità (ad es. interventi richiesti, ottenimento del credito, salto energetico ecc.).
AGP, in base al tipo di situazione, valuta se:

- predisporre un preventivo al cliente per l'intero intervento (sulla base dello studio di fattibilità), salvo poi modificare in corso d'opera eventuali varianti, se previste nel successivo progetto;
- predisporre un preventivo intermedio per la sola parte di progettazione esecutiva dell'intervento.

Ove il cliente accettasse la soluzione proposta, la Società si occupa di predisporre la documentazione progettuale e, in tal caso, al cliente viene proposta la soluzione già definita

L'etica delle relazioni commerciali

In linea con i valori fondamentali descritti nel Codice Etico e consapevole del fatto che ciascun cliente ha esigenze e aspettative diverse, AGP impronta i rapporti con tutti i clienti al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle procedure interne esistenti, nonché ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto e fiducia reciproca, oltre che professionalità, trasparenza indipendenza ed equità.
AGP ha infatti l'obiettivo di garantire la massima qualità dei prodotti erogati attraverso il miglioramento continuo dei processi svolti. Anche nel corso del 2024 la società ha mantenuto una grande attenzione al tema della sicurezza; aspetto fondamentale sia in fase pre-cantiere che in cantiere, è la gestione e coordinamento della sicurezza dei lavoratori.
Inoltre, AGP comunica con i propri clienti in modo chiaro e trasparente, fondando la relazione su principi di collaborazione, cortesia ed efficienza. Il personale responsabile delle negoziazioni e dei rapporti con la clientela fornisce informazioni veritiere, complete e accurate sulle proposte di Altea, al fine di consentire decisioni consapevoli e razionali..
È infine proibito effettuare prestazioni o accordare benefici di qualsiasi natura in favore di esponenti di partner commerciali che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto costituito con gli stessi.
Per AGP è di primaria importanza che il mercato sia basato su una concorrenza corretta e leale, pertanto, rispetta in modo rigoroso le leggi in materia.

A2A
società di diritto italiano, quotata in Borsa, che si occupa di energia, acqua e ambiente, con un uso circolare delle risorse naturali. Costruisce e gestisce impianti alimentati da energia rinnovabile ed è leader nel mercato italiano. AGP sta attualmente sviluppando progetti fotovoltaici in Puglia con tale realtà. *Fonte: www.a2a.it*

Qualità, sicurezza ed affidabilità dei progetti avviati

Il sistema adottato da AGP, altamente focalizzato sui processi e volto ad assicurare il massimo livello di qualità ai propri clienti, consente di garantire massima trasparenza nell'esecuzione delle varie fasi dei progetti, che portano alla fornitura di soluzioni personalizzate e complesse nei tempi previsti.
AGP è in possesso della certificazione **ISO 9001:2015** del proprio Sistema di Gestione della Qualità, che copre l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla Ricerca & Sviluppo alla fase di vendita, dalla consegna e installazione all'assistenza post-vendita.
Il Sistema Qualità è stato progettato per conseguire gli obiettivi di centralità del controllo della progettazione, momento fondamentale per la definizione della qualità del prodotto finale e per potersi adattare alle specificità di mercato.
Il Sistema di Qualità di AGP consente anche di garantire le normative legislative e gli standard internazionali di qualità e sicurezza partendo dalla progettazione fino ad arrivare ai processi produttivi interni ed esterni e all'imballaggio dei prodotti o erogazione dei servizi.
A garanzia della qualità e conformità dei prodotti/prestazioni e delle procedure, AGP ha sviluppato un piano di *audit* interni oltre che un sistema di test per validare la qualità e la sicurezza del prodotto.

VALUTAZIONE IMPATTI SU SALUTE E SICUREZZA	2024	2023	2022
Co-Sviluppo	SI	NO	NO
Efficientamento	SI	SI	SI
EPC	SI	SI	SI
Totale	**100%**	**67%**	**67%**

Nel triennio la società non ha rilevato casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di salute, sicurezza ed etichettatura di prodotti e servizi, così come casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing.
Inoltre, a garanzia della qualità e sicurezza per i clienti finali, i prodotti utilizzati e installati da Altea Green Power possiedono un insieme di certificazioni a garanzia del rispetto delle direttive nazionali, europee e mondiali.

Soddisfazione del Cliente

In AGP la soddisfazione dei clienti è monitorata attraverso un insieme di indicatori in grado di rilevare nel tempo la qualità erogata e quella percepita. Gli strumenti utilizzati per queste rilevazioni sono:

- gestione e minimizzazione di reclami e contestazioni, quali mancati pagamenti per problemi tecnici/qualitativi;
- contenimento dei costi di garanzia;
- misurazione e monitoraggio dei problemi qualitativi e dei tempi di consegna per i prodotti e servizi forniti.

La comunicazione

La comunicazione del Gruppo utilizza in modo alternativo i diversi mezzi di comunicazione, abbinando l'attività di comunicazione istituzionale sulla stampa specializzata e sul sito internet, ai grandi eventi fieristici di settore.
AGP è inoltre molto attiva sui più noti canali di *social network*.
L'attività di marketing e comunicazione viene svolta tramite uno staff dedicato ed è finalizzata ad incrementare ulteriormente la notorietà del marchio e dei prodotti sui mercati nazionali e internazionali.

Relazione con la comunità e il territorio

In qualità di società di servizi, AGP contribuisce alla riduzione delle emissioni di CO_2 attraverso progetti di Co-Sviluppo e l'installazione di impianti per l'efficientamento energetico che generano benefici concreti per le comunità locali e il territorio.
Le procedure autorizzative per gli impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile sviluppati da Altea Green Power variano in base alla potenza dell'impianto e alla sua localizzazione. In particolare, per gli impianti di potenza superiore a 1 MW (o 10 MW in aree idonee) e che possono avere ricadute significative sull'ambiente, è prevista l'obbligatorietà della **Valutazione di Impatto Ambientale (VIA).**
Con il procedimento di VIA, infatti, il progetto definitivo e lo **Studio di Impatto Ambientale (SIA)** vengono pubblicati sul portale del Ministero dell'Ambiente e Sicurezza Energetica (MASE) e sui siti regionali dando avvio alla fase di consultazione pubblica.
Enti locali, cittadini e associazioni possono presentare osservazioni entro 30 giorni dalla pubblicazione e, se previsto, partecipare a conferenze pubbliche o audizioni dedicate.
La Commissione Tecnica VIA-VAS esamina il progetto e il relativo SIA e, al termine del procedimento, il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica rilascia un decreto autorizzativo, che costituisce il presupposto vincolante per le successive autorizzazioni e consente l'avvio della costruzione dell'impianto, previa conformità alle prescrizioni del gestore di rete.
A seconda delle caratteristiche del progetto, i procedimenti autorizzativi possono seguire principalmente due percorsi:

Provvedimento Autorizzatorio Unico Regionale (PAUR)

riservato ai progetti sottoposti a VIA di competenza regionale, consente di ottenere, attraverso un unico procedimento, sia la VIA che tutti i titoli abilitativi necessari alla realizzazione e all'esercizio dell'impianto.

Autorizzazione Unica (AU)

spesso soggetta a VIA, preceduta o meno da screening VIA. Per i progetti fotovoltaici, l'iter dell'AU include anche la convocazione di una Conferenza dei Servizi, che coinvolge tutte le amministrazioni competenti (urbanistica, paesaggistica, ambientale, ecc.). In questa sede vengono valutati gli aspetti tecnici, ambientali e urbanistici e raccolti i pareri obbligatori e vincolanti.

Fino al 2024, la maggior parte dei progetti sviluppati da Altea Green Power ha seguito il procedimento di Autorizzazione Unica (AU) con VIA; alcuni sono stati gestiti attraverso il PAUR, mentre per gli impianti di accumulo (BESS) è stato sufficiente il solo iter di Autorizzazione Unica.

Nel corso dell'anno sono state inoltre depositate le Valutazioni di Impatto Ambientale (VIA) relative ai progetti in fase di sviluppo, comprese quelle riferite agli interventi connessi all'iniziativa stessa. Parallelamente, sono state avviate e gestite le Conferenze dei Servizi previste nell'ambito dei procedimenti autorizzativi dei progetti oggetto di rendicontazione per l'anno di riferimento.

Le attività sul territorio locale

Nel 2024 Altea Green Power ha partecipato all'iniziativa "**Puliamo il Mondo**", promossa in collaborazione con il Circolo Legambiente di Rivoli (TO), a conferma del proprio impegno per la tutela dell'ambiente e la sensibilizzazione delle comunità locali.

Fornitori: la gestione della *supply chain*

Analogamente a quanto avviene per i clienti, anche i fornitori di AGP variano in base alla specifica divisione aziendale di appartenenza.

Divisione Co-Sviluppo

Nell'ambito della divisione Co-Sviluppo AGP si avvale di una rete di agenzie, sviluppatori e professionisti, col ruolo di partner. In particolare, AGP si avvale di diversi partner esterni legati alla Società da contratti di agenzia; gli agenti sono remunerati non solo a seguito dell'acquisizione del sito, ma anche per l'attività svolta nel corso del processo autorizzativo.
AGP concede mandati più ampi rispetto a quelli standard e sistemi di incentivazione personalizzati e allineati ai migliori standard di mercato, creando fidelizzazione, motivazione e un clima di lavoro stimolante. Alla struttura esterna, la Società affianca le proprie competenze soprattutto per quanto riguarda i progetti localizzati al Sud Italia, nel cui ambito ha maturato una vasta esperienza e conoscenza dei siti più opportuni su cui investire.

Divisione Efficientamento Energetico ed EPC

Altea Green Power realizza impianti/attività di efficientamento energetico, con l'obiettivo di offrire alle aziende un servizio ponendosi quale *general contractor* per la realizzazione degli impianti e fornendo soluzioni chiavi in mano. Il servizio offerto da AGP va dall'analisi di fattibilità dell'impianto, sino alla realizzazione dei lavori avvalendosi di sub-fornitori locali e occupandosi di coordinarne i lavori e supervisionando i cantieri.

Criteri di selezione dei fornitori

AGP, in linea con il Codice Etico approvato, gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, correttezza, professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi avvengono sulla base di valutazioni obiettive e imparziali, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie fornite.
La valutazione dei fornitori di AGP è regolamentata dalla procedura di "Processo acquisti".
Prima di procedere all'acquisto o alla contrattualizzazione con un fornitore, la funzione preposta coinvolge l'Ufficio Qualità che avvia la procedura di qualifica del Fornitore. Tale procedura prevede, in base alla tipologia del fornitore e ai rischi annessi, l'invio di questionari e la richiesta documentale utile alla raccolta di informazioni. Se l'esito dell'esamina documentale e di eventuali altre indagini risulta negativo, il fornitore non potrà essere inserito in albo e non si potrà procedere con l'acquisto\contrattualizzazione, in alternativa il fornitore viene inserito in albo e ne viene fatta una prima valutazione dando risposta in appositi campi con criteri di qualificazione stabiliti. Con cadenza periodica indicata dal rischio emerso nella prima valutazione e ogni qualvolta si riscontrassero non conformità, viene ricompilata la qualifica generando così un nuovo punteggio che determina il mantenimento del fornitore in elenco o la sua eliminazione. Tutti i fornitori, sia nuovi che storici, sono sottoposti ad una formale valutazione, per l'inserimento nel sistema di

Qualificazione Fornitori della Società. I principali requisiti sono:

- ambientali (tutela dell'ambiente, sostenibilità, ecc.);
- relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- etici (Responsabilità sociale, anticorruzione, ecc.);
- relativi alla capacità e solidità economico-finanziaria;
- relativi alla qualità del prodotto;
- relativi alle normative vigenti (ad esempio, in tema di salute e sicurezza sul lavoro, di ambiente e in materia di contributi previdenziali e assistenziali).

Nel corso del 2025 AGP si impegnerà a svolgere attività di *audit* sui fornitori richiedendo informazioni specifiche sui temi ambientali e sociali.
AGP si impegna a rispettare le tempistiche di pagamento nei confronti dei fornitori, in particolare per quanto riguarda il pagamento alle piccole e medie imprese.
Di seguito il numero di fornitori valutati secondo i criteri ESG da AGP:

FORNITORI	2024	2023	2022
Totale Fornitori (n.)	**271**	**338**	**351**
di cui Totale Nuovi Fornitori (n.)	*25*	*52*	*211*
Fornitori valutati secondo CRITERI AMBIENTALI (n.)	16	9	43
Fornitori valutati secondo CRITERI SOCIALI (n.)	51	44	43
Fornitori valutati secondo CRITERI AMBIENTALI (%)	**6%**	**5%**	**12%**
Fornitori valutati secondo CRITERI SOCIALE (%)	**19%**	**13%**	**12%**

Nel 2024 il parco fornitori sensibili per l'ambiente è rimasto basso poiché sono stati selezionati in maniera più puntuale, di conseguenza il numero di valutazioni secondo tale criterio si è ridotto.

La tipologia dei fornitori

I fornitori di AGP si occupano principalmente dell'approvvigionamento delle materie prime, della componentistica e dell'erogazione di servizi.
Di seguito si riporta il dettaglio degli acquisti di ciascuna categoria di fornitori:

TIPOLOGIA DI BENI/MATERIALI/MP/ SEMILAVORATI/COMPONENTI ACQUISTI *(dati in Euro/000)*	2024	2023	2022
Servizi	8.413	6.218	6.489
Materie prime	3.980	1.363	661
Altro	1.478	194	645
Totale	**13.871**	**7.776**	**7.795**

Le tabelle di seguito riportano informazioni specifiche sui fornitori del Gruppo. Con riferimento al FY 2024, circa il 98% di questi fornitori sono localizzati in Italia, di cui il 17% in Piemonte.

FORNITORI	2024		2023		2022	
	n.	% sul tot.	n.	% sul tot.	n.	% sul tot.
Fornitori LOCALI*	46	17%	91	27%	119	34%
Fornitori situati in ITALIA (al netto dei Locali)	220	81%	242	72%	230	66%
Fornitori situati in EUROPA	5	2%	5	1%	2	1%
Fornitori situati in AMERICA	-	0%	-	0%	-	0%
Fornitori situati in ASIA	-	0%	-	0%	-	0%
Fornitori situati nel RESTO DEL MONDO	-	0%	-	0%	-	0%
Totale Fornitori	**271**	**100%**	**338**	**100%**	**351**	**100%**

La tabella di seguito riporta invece la spesa complessiva di AGP verso i fornitori con suddivisione per area geografica. Nell'ultimo anno fiscale, il budget speso per i fornitori di AGP si è concentrato prevalentemente in Italia (88%) e in Europa (12%). In totale il Gruppo ha speso nel 2024 13.9 milioni di euro per acquisti da fornitori.

BUDGET SPESO IN FORNITORI	2024		2023		2022	
	€/000	% sul tot.	€/000	% sul tot.	€/000	% sul tot.
Budget speso in Fornitori LOCALI*	2.506	18%	2.469	32%	2.862	37%
Budget speso in Fornitori situati in ITALIA	9.703	70%	4.973	64%	4.248	54%
Budget speso in Fornitori situati in EUROPA	1.662	12%	332	4%	685	9%
Budget speso in Fornitori situati in AMERICA	-	0%	-	0%	-	0%
Budget speso in Fornitori situati in ASIA	-	0%	-	0%	-	0%
Budget speso in Fornitori situati nel RESTO DEL MONDO	-	0%	-	0%	-	0%
Totale Budget Fornitori	**13.871**	**100%**	**7.776**	**100%**	**7.795**	**100%**

** Per fornitori locali si intendono quei fornitori che hanno sede in Piemonte.*

5.

Capitale Economico-Finanziario

Andamento della gestione

Nel corso dell'esercizio 2024, Altea Green Power ha proseguito il proprio percorso di crescita, consolidando ulteriormente i trend estremamente positivi registrati negli anni precedenti.
L'attività di Co-Sviluppo nei settori delle energie rinnovabili tradizionali fotovoltaico/eolico è stata efficacemente affiancata dalla diversificazione verso il settore degli impianti di Storage BESS funzionali alle esigenze della rete elettrica nazionale.

In data 21 marzo 2024, il Gruppo ha sottoscritto un accordo di Co-Sviluppo con il cliente RPC per la realizzazione di 9 impianti BESS (Storage) in Italia, per un valore complessivo di oltre 68 milioni di Euro, a cui si aggiunge una *success fee* fino a 15 milioni di Euro.
A seguito del contratto siglato nel luglio 2022 con la società irlandese Aer Soléir per la gestione in Co-Sviluppo di progetti dalla potenza complessiva di 510 MW, con un valore superiore ai 40 milioni di Euro, a partire dal mese di novembre si sono conclusi, i primi iter autorizzativi. Tra questi il progetto da 250MW in Piemonte, uno dei più rilevanti a livello nazionale, che ha ottenuto l'autorizzazione dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE). Per il solo progetto in questione, è previsto un incasso complessivo di circa 17 milioni di Euro legato alla tranche finale del corrispettivo, di cui 3,9 milioni verranno riscossi nel primo trimestre del 2025, mentre la parte restante è attesa nei successivi 18-24 mesi.
Nel corso del 2024, il Gruppo AGP ha sviluppato nuovi progetti di BESS (Storage) per oltre 500 MW incrementativi rispetto a quanto previsto nel Piano Industriale 2024-2028.
Il Gruppo ha inoltre avviato l'iter autorizzativo per alcuni progetti Storage, con una capacità complessiva superiore a 2,5 GW. Questa attività è funzione della decisione, da parte del Gruppo, di offrire agli investitori progetti a maggior valore aggiunto che possano allo stesso tempo essere più attrattivi, in qualità di "progetti maturi", e permetta al Gruppo di accedere a contratti più remunerativi rispetto a quelli tipici del segmento *greenfield*.
Sul mercato statunitense, attraverso la società controllata Altea Green Power US Corp., che detiene in ultima istanza il 25% della BESS Power Corp., prosegue l'obiettivo di raggiungere una pipeline tra 1.5 e 2 GW di progetti nel corso di un orizzonte temporale di 4/5 Anni.
Al 31 dicembre 2024 un primo progetto pari a circa 0.5 GW, denominato "Lund Storage", risulta in fase avanzata di sviluppo avendo già ottenuto un preliminare accordo di connessione con il gestore locale della rete del Texas Ercot e su di esso sono in corso significative e concrete trattative commerciali con controparti locali.
Grazie agli accordi commerciali conclusi nel corso del 2024, il Gruppo può inoltre contare su un portafoglio ordini superiore ai 150 milioni di euro e su una nuova pipeline in sviluppo con una potenza complessiva di oltre 3 GW.
Inoltre, nel corso del periodo di riferimento, AGP ha realizzato un investimento infrastrutturale significativo attraverso l'implementazione di un nuovo sistema ERP (*Enterprise Resource Planning*). Questo intervento ha comportato una revisione profonda dei processi contabili e gestionali, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza operativa, la trasparenza dei dati e la tracciabilità delle operazioni. L'investimento, pur non riguardando infrastrutture fisiche tradizionali, rappresenta un passo strategico verso la digitalizzazione e l'ottimizzazione dei processi aziendali, contribuendo indirettamente anche a una maggiore sostenibilità gestionale e a una *governance* più solida.
La seguente tabella indica la segmentazione del valore della produzione consolidato del Gruppo rispetto alle tre dimensioni di analisi al 31 dicembre 2024 e comparato agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2023 e 31 dicembre 2022.

VALORE DELLA PRODUZIONE *(dati in Euro/000)*	2024	2023	2022
Co-Sviluppo	33.276	14.929	13.200
Efficientamento energetico ed EPC	1.637	2.219	2.611
Altro	461	787	967
TOTALE	**35.374**	**16.262**	**16.778**

Si riportano invece di seguito le principali dimensioni economiche consolidate al 31 dicembre 2024 in confronto con il biennio precedente, precisando che i valori sono esposti in accordo ai principi contabili internazionali IAS/IFRS e che i valori 2022 sono stati riclassificati per rispettare tale applicazione:

VALORE DELLA PRODUZIONE *(dati in Euro/000)*	2024	%	2023	%	2022	%	Var. 23-24	%
Valore della produzione	35.374	100	16.262	100	16.778	100	19.112	118
EBITDA	21.913	62	7.256	45	6.181	37	14.657	202
EBIT	21.750	61	7.103	44	6.093	36	14.647	206

La situazione economica consolidata del Gruppo al 31 dicembre 2024 evidenzia ricavi pari a € 35.4 milioni, in crescita di € 19.1 milioni rispetto ad € 16.3 milioni al 31 dicembre 2023 (+118% rispetto al periodo precedente). L'incremento significativo rispetto all'esercizio precedente è legato principalmente alla chiusura del contratto di Co-Sviluppo dei 9 impianti BESS (Storage) in Italia per la cessione delle controllate Green BESS S.r.l. e Blue BESS S.r.l. e all'avanzamento degli iter autorizzativi dei progetti di accumulo.
L'EBITDA consolidato al 31 dicembre 2024 è pari a € 21.9 milioni, in aumento di oltre il 200% rispetto a € 7.3 milioni al 31 dicembre 2023; in crescita anche l'EBITDA margin, che si attesta al 62%, rispetto al 45% del 2023, nonostante maggiori costi del personale per effetto delle premialità pluriennali riconosciute e contabilizzate in ossequio ai principi contabili internazionali a partire dal 2024 (€ 741 migliaia).

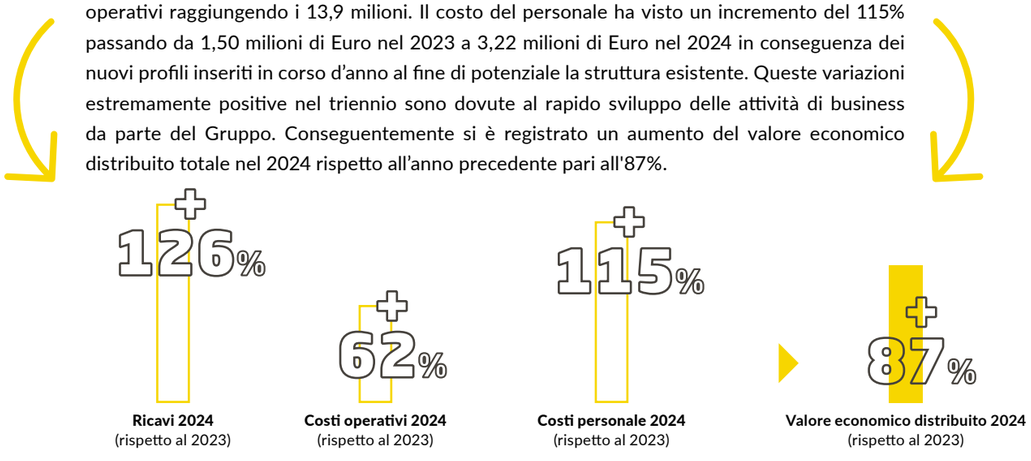
Il valore economico generato e distribuito

VALORE AGGIUNTO* *(dati in Euro/000)*	2024	2023	2022
Ricavi	34.913	15.476	16.026
Altri proventi	416	787	753
Proventi finanziari	144	60	155
Totale Valore economico generato	**35.473**	**16.323**	**16.934**
Costi operativi	13.935	8.572	9.426
Remunerazione del personale	3.221	1.500	1.171
Remunerazione dei finanziatori	690	292	248
Remunerazione degli investitori	-	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	5.129	1.951	1.834
Totale Valore economico distribuito	**22.975**	**12.315**	**12.679**
Valore economico trattenuto	**12.498**	**4.008**	**4.255**

Il prospetto, che evidenzia il valore generato e distribuito, viene elaborato sulla base del Conto Economico consolidato del periodo di riferimento, con l'obiettivo di dare evidenza del valore economico direttamente generato dal Gruppo e la sua distribuzione agli *stakeholder* interni ed esterni. Il **Valore economico generato** si riferisce ai ricavi netti di Altea Green Power (Ricavi, Altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti), mentre il **Valore economico distribuito** accoglie i costi riclassificati per categoria di *stakeholder* e gli eventuali dividendi distribuiti.

Il **Valore economico trattenuto** è relativo alla differenza tra Valore economico generato e Valore economico distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali e accantonamenti.

Come evidenziato dalla tabella di sopra riportata, AGP ha registrato risultati significativi in termini di valore economico generato, il quale è salito a 35,5 milioni di Euro, più del doppio rispetto biennio 2023-2022 (16,3 milioni nel 2023). Un incremento significativo si è registrato inoltre in tutte le voci della presente tabella: i ricavi sono significativamente aumentati del 126%, passando da 15,5 milioni nel 2023 a 34,9 milioni nel 2024 mentre sono aumentati i costi operativi raggiungendo i 13,9 milioni. Il costo del personale ha visto un incremento del 115% passando da 1,50 milioni di Euro nel 2023 a 3,22 milioni di Euro nel 2024 in conseguenza dei nuovi profili inseriti in corso d'anno al fine di potenziale la struttura esistente. Queste variazioni estremamente positive nel triennio sono dovute al rapido sviluppo delle attività di business da parte del Gruppo. Conseguentemente si è registrato un aumento del valore economico distribuito totale nel 2024 rispetto all'anno precedente pari all'87%.



** In linea con quanto riportato nel Bilancio Consolidato 2024, si è proceduto al riclassifica dei ricavi per l'anno 2023 e dei dati 2022.*

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | 5. Capitale Economico-Finanziario

Approccio fiscale

Altea Green Power si impegna ad applicare la legislazione fiscale in vigore, assicurando che siano osservati lo scopo che la norma e l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di interpretazione. Nei casi in cui la disciplina fiscale alimenti dubbi interpretativi o difficoltà applicative, viene perseguita una linea interpretativa ragionevole, avvalendosi della consulenza di qualificati professionisti esterni.

La sede fiscale del Gruppo è in Italia, dove risiede la Capogruppo. L'approccio alla fiscalità del Gruppo Altea Green Power è improntato alla trasparenza ed alla totale aderenza alle normative locali. L'attenzione è focalizzata al contrasto dei fenomeni di elusione e di evasione fiscale a livello nazionale e internazionale: le partecipazioni detenute nelle società estere, infatti, non sono utilizzate per la pianificazione di una politica fiscale internazionale volta a privilegiare la tassazione nei Paesi con minor onere fiscale.

La *governance* del controllo fiscale è demandata alla Direzione Amministrativa che, anche tramite il supporto di consulenti esterni, vigila sulla correttezza delle operazioni ed applica le corrette normative fiscali.

Tutte le richieste effettuate ad Altea Green Power dalle autorità fiscali vengono gestite all'interno del corretto flusso informativo con un approccio da parte del Gruppo che mira a rispondere tempestivamente ed in modo puntuali: i dati fiscali ed il loro dettaglio sono regolarmente esposti nel bilancio annuale di esercizio e nella relativa Nota integrativa e quindi messi a disposizione dei soci e di tutti gli *stakeholder.*

Nel corso del 2024 non sono stati registrati contenziosi o contestazioni di tipo fiscale e, alla data del presente documento, non sono in essere contenziosi di carattere fiscale di rilievo.

Si segnala, inoltre, che sempre nel corso del 2023 il Gruppo ha aderito all'opzione di Consolidato Fiscale Nazionale.

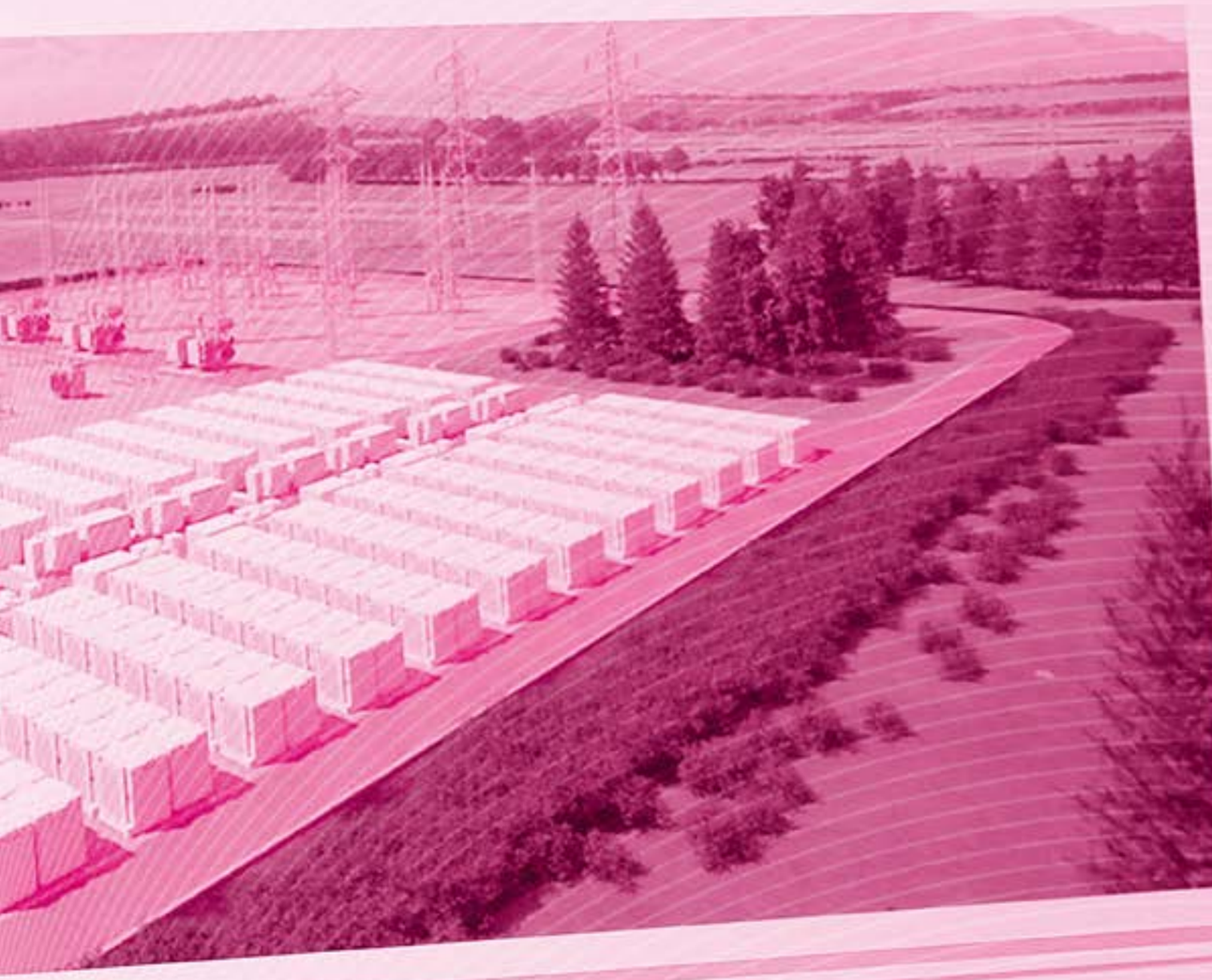
In funzione di tale strumento, il reddito tassabile, ai soli fini IRES, è accertato con riferimento ad un'unica base imponibile di gruppo e ad un'unica dichiarazione del reddito consolidato presentata dalla società consolidante, all'interno della quale i redditi imponibili delle imprese incluse nel consolidamento sono sommati algebricamente e assoggettati a particolari rettifiche ai sensi di legge, permettendo così di utilizzare immediatamente, nell'ambito del Gruppo, le eventuali perdite fiscali prodotte da talune società, in diminuzione dei redditi imponibili prodotti da altre.

L'esercizio dell'Opzione produrrà i propri effetti per tre esercizi sociali a decorrere dall'esercizio che terminerà al 31 dicembre 2025 e sarà rinnovabile tacitamente, salvo cause di disdetta o interruzione anticipata.

Si segnala, infine, che nel corso del 2024 il Gruppo ha aderito all'opzione di Consolidato IVA di Gruppo.

6.

Capitale Umano



Altea Green Power considera le **persone** come una risorsa strategica per l'azienda, il fattore chiave per il raggiungimento dei propri obiettivi.
Con il suo operato, AGP intende promuovere il valore dei suoi dipendenti ed accrescere il loro patrimonio di competenze in modo da sviluppare le capacità professionali di ciascuno a vantaggio dell'azienda e, più in generale, di tutti gli *Stakeholder.*
Correttezza, competenza, professionalità, serietà e preparazione tecnica rappresentano le caratteristiche richieste ai propri dipendenti. Inoltre, si richiede che tutte le risorse, ad ogni livello, collaborino attivamente per mantenere all'interno del Gruppo valori quali il rispetto dei diritti umani, garantendo condizioni di lavoro ottimali per tutti.
Nel corso del 2024, tutti i dipendenti di Altea Green Power hanno ricevuto una valutazione delle performance e dello sviluppo professionale.
La gestione del personale è ispirata ai principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.
Al contempo, nel perseguimento degli obiettivi del Gruppo, il lavoratore deve operare nella consapevolezza che l'Etica rappresenta un interesse primario per AGP. e che, pertanto, le sue azioni devono essere conformi al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001 adottato, e ai regolamenti aziendali in essere. A tal fine, tali documenti sono messi a disposizione di tutti i dipendenti.
A supporto di questa visione, nel corso dell'anno è stata inoltre effettuata una *survey* dedicata allo stress lavoro-correlato, coinvolgendo il personale con l'obiettivo di monitorare il benessere psicofisico e promuovere un ambiente di lavoro sano e sostenibile.

I processi di selezione del Personale

Il Management ritiene che una corretta gestione delle risorse umane sia una condizione essenziale per il raggiungimento degli impegni assunti e degli obiettivi assegnati annualmente all'intera organizzazione. Sia nella fase di selezione di nuovo personale che nei casi di variazione interna delle mansioni, vi è generalmente la necessità di garantire un adeguato livello di conoscenza e sviluppo delle competenze.
A tal fine, è in corso di definizione una procedura finalizzata a diffondere, ai differenti livelli dell'organizzazione, obiettivi, regole e modalità operative stabilite dallo stesso Management, supportando, ove necessario, tali informazioni con specifiche attività di formazione tecnica che possono influenzare

La "crescita delle persone" è uno dei valori aziendali maggiormente perseguiti, dalla fase di *recruiting* e per tutta la permanenza in azienda, grazie all'organizzazione di iniziative mirate a rafforzare il legame tra azienda e dipendenti.

positivamente le prestazioni dell'organizzazione.
I processi di selezione rivestono un ruolo fondamentale per il Gruppo in quanto destinati ad individuare candidati in possesso di competenze specifiche, quali professionalità, serietà e preparazione tecnica. Il risultato di tale processo si concretizza nell'identificazione di profili corrispondenti alle esigenze della Società e che condividano i principi etici e i valori di onestà e lealtà cui AGP si ispira. In particolare, la società orienta la selezione del personale verso due tipologie di professionisti:

- professionisti con un approccio manageriale, capaci di gestire in modo efficiente le risorse;
- figure specializzate in determinate attività relativa al core business aziendale.

A tal fine, la selezione è svolta nel pieno rispetto delle pari opportunità senza discriminazione alcuna ed evitando favoritismi, ogni forma di agevolazione e di clientelismo: ***la scelta si basa esclusivamente su criteri oggettivi di professionalità e competenza.***

Il dipartimento Risorse Umane di Altea si occupa di valutare i candidati, basando la propria selezione sugli iter curriculari e sulle competenze del candidato. Si valutano ancora attitudini, motivazioni e aspirazioni quali elementi di formazione di un giudizio neutrale ed oggettivo. Le informazioni richieste in fase di selezione sono strettamente collegate alla verifica delle caratteristiche previste dal profilo professionale e/o psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni personali, assicurando la tutela delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.
Il personale di AGP coinvolto nel processo di valutazione e selezione del personale è tenuto ad essere imparziale nel trattamento dei candidati che partecipano all'iter di selezione, indipendente nello svolgimento delle proprie mansioni, evitando situazioni che possano generare un possibile conflitto di interessi e tutelare la riservatezza delle informazioni acquisite durante la selezione.
In particolare, il processo di selezione di figure junior di AGP prevede il coinvolgimento di enti di formazione locali, di università e di scuole superiori locali.
Conclusosi positivamente il processo di selezione, il candidato viene accompagnato durante l'inserimento in azienda tramite **un processo di *on-boarding*, differenziato a seconda del profilo professionale.**

I dipendenti

NUMERO DIPENDENTI[1]	2024	2023	2022
Donne	14	12	9
Uomini	20	17	14
Totale Dipendenti	**34**	**29**	**23**

Nel 2024 il totale dei dipendenti di Altea Green Power è cresciuto del 17% rispetto al 2023, per un totale di 34 persone. L'incremento del numero dei dipendenti è dovuto principalmente

1 *Con riferimento al GRI 2-7, i dati relativi alla classificazione del personale nelle categorie "Altro" e "Non rivelato" sono pari a zero e, pertanto, non state inserite le colonne relative a queste due categorie in tutte le tabelle del presente capitolo.*

all'attività di business in continua espansione: nel corso del triennio, infatti, sono aumentati in modo costante i progetti di Co-Sviluppo, le attività di efficientamento energetico, nonché le attività amministrative e finanziarie.
Il personale è costituito in prevalenza da professionisti del settore energetico impegnati nello sviluppo di progetti di energia rinnovabile.
La totalità dei dipendenti di AGP è assunta esclusivamente con regolare contratto di lavoro, tramite **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Metalmeccanici e per i Dirigenti delle Aziende Industriali**, in conformità alle leggi ed alle normative vigenti.

Le forme di impiego

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE

	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**
A tempo indeterminato	13	20	**33**	8	17	**25**	6	14	**20**
A tempo determinato	1	-	**1**	4	-	**4**	3	-	**3**
Totale Dipendenti	**14**	**20**	**34**	**12**	**17**	**29**	**9**	**14**	**23**

I contratti a tempo determinato vengono solitamente riservati ai nuovi inserimenti con una prima esperienza lavorativa. Nella maggior parte dei casi, al termine di un percorso di circa un anno, questi contratti vengono trasformati in rapporti a tempo indeterminato.

Circa il 97% dei dipendenti è assunto tramite contratto a tempo indeterminato.

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE

	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**
Full -time	12	20	**32**	11	17	**28**	8	13	**21**
Part-time	2	-	**2**	1	-	**1**	1	1	**2**
Totale Dipendenti	**14**	**20**	**34**	**12**	**17**	**29**	**9**	**14**	**23**

Per rispondere in maniera positiva alle esigenze personali e familiari dei dipendenti è prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili ed è previsto lo strumento del lavoro *part-time*, seppur la maggior parte dei dipendenti (circa l'94%) abbia in essere un contratto full-time.
Alla data del 31 dicembre 2024, si registrano in azienda due rapporti di lavoro in modalità *part-time*, entrambi attivati su esplicita richiesta dei dipendenti interessati. Nel primo caso, la riduzione dell'orario è motivata da esigenze di studio, mentre nel secondo risponde a specifiche prescrizioni connesse all'appartenenza del lavoratore alle categorie protette, con conseguente adattamento dell'orario lavorativo.

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | 6. Capitale Umano

La gestione delle risorse umane, comprensiva di tali dinamiche contrattuali e organizzative, è oggetto di costante monitoraggio nell'ambito del Piano di sorveglianza e misurazione, predisposto in conformità agli standard della norma ISO 30415.
AGP si avvale inoltre della collaborazione di soggetti esterni non dipendenti per lo svolgimento di specifiche attività. Nel periodo di riferimento, risultano attive diverse figure professionali quali: appaltatori, subappaltatori e fornitori di servizi, tra cui consulenti e progettisti. Inoltre, i tirocinanti in azienda provengono principalmente dall'Università e dal Politecnico di Torino, dove svolgono tirocini curricolari con la redazione della tesi o tirocini extracurricolari. Nella maggior parte dei casi, al termine del periodo di tirocinio vengono assunti con contratto a tempo determinato, con concrete opportunità di crescita professionale.
Tali collaborazioni costituiscono una rete strutturata di professionalità esterne che supportano le attività operative e progettuali del Gruppo.

Diversità e Pari Opportunità

AGP promuove la diffusione di una cultura d'impresa inclusiva volta a garantire il rispetto delle pari opportunità *considerando il valore di ogni persona a prescindere dal suo genere, dall'orientamento sessuale, da disabilità, dall'origine etnica, dalla nazionalità, da opinioni politiche e credenze religiose, assicurando in ogni momento il principio di imparzialità.*

In conformità ai principi del Codice Etico, Altea Green Power esplicita la propria attenzione verso una gestione sostenibile delle proprie risorse umane, in linea con i criteri di merito e i risultati conseguiti, garantendo parità di trattamento e condannando qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona e della dignità del lavoratore, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.
Tutte le persone di AGP sono chiamate a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto, sia nell'ambiente di lavoro sia al di fuori, avendo sempre riguardo della sensibilità degli altri.
Si evidenzia inoltre che, nel triennio di riferimento non sono stati riportati episodi di discriminazione.
A dimostrazione di questo impegno, AGP ha deciso di intraprendere il percorso per il conseguimento della Certificazione della Gestione delle risorse umane - Diversità e Inclusione - ISO 30415:2022 ,al fine di perseguire il miglioramento continuo nella gestione del personale. AGP ha ottenuto la certificazione nel corso del 2024.

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE

	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**
Dirigenti	1	1	**2**	-	-	**-**	-	-	**-**
Quadri	-	3	**3**	1	4	**5**	1	3	**4**
Impiegati	13	15	**28**	11	12	**23**	8	10	**18**
Operai	-	1	**1**	-	1	**1**	-	1	**1**
Totale Dipendenti	**14**	**20**	**34**	**12**	**17**	**29**	**9**	**14**	**23**

Sul totale dei dipendenti l'82%% (28 su 34) sono impiegati di cui circa il 46% sono donne. I dipendenti di genere femminile occupano prevalentemente posizioni impiegatizie mentre solo una dipendente ricopre una figura dirigenziale.
Di seguito si riportano le percentuali di dipendenti divise per categoria e genere, rapportati al totale dei dipendenti al 31 dicembre 2024, 2023 e 2022.

% DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE

	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**
Dirigenti	3%	3%	**6%**	-	-	**-**	-	-	**-**
Quadri	-	9%	**9%**	3%	14%	**17%**	4%	13%	**17%**
Impiegati	38%	44%	**82%**	38%	41%	**79%**	35%	44%	**79%**
Operai	-	3%	**3%**	-	3%	**3%**	-	4%	**4%**
Totale % Dipendenti	**41%**	**59%**	**100%**	**41%**	**59%**	**100%**	**39%**	**61%**	**100%**

La percentuale delle dipendenti donne risulta essere aumentata in modo costante nel tempo, fino ad arrivare quasi ad una parità nel 2023 e rimasta invariata nel 2024 (41%) con la percentuale dei dipendenti uomini.

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/ FASCIA D'ETÀ

	2024				2023				2022			
	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	**Totale**	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	**Totale**	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	**Totale**
Dirigenti	-	1	1	**2**	-	-	-	**-**	-	-	-	**-**
Quadri	-	3	-	**3**	-	4	1	**5**	-	3	1	**4**
Impiegati	7	16	5	**28**	4	13	6	**23**	5	7	6	**18**
Operai	-	1	-	**1**	-	1	-	**1**	-	1	-	**1**
Totale Dipendenti	**7**	**21**	**6**	**34**	**4**	**18**	**7**	**29**	**5**	**11**	**7**	**23**

% DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/ FASCIA D'ETÀ

	2024				2023				2022			
	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	**Totale**	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	**Totale**	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	**Totale**
Dirigenti	-	3%	3%	**6%**	-	-	-	**-**	-	-	-	**-**
Quadri	-	9%	-	**9%**	-	14%	3%	**17%**	-	13%	4%	**17%**
Impiegati	21%	47%	15%	**82%**	14%	45%	21%	**79%**	22%	30%	26%	**78%**
Operai	-	3%	-	**3%**	-	3%	-	**3%**	-	4%	-	**4%**
Totale Dipendenti	**21**	**62**	**18**	**100%**	**14%**	**62%**	**24%**	**100%**	**22%**	**48%**	**30%**	**100%**

Si sottolinea inoltre un dipendente appartenente a categoria protetta.

CONGEDO PARENTALE

	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**	Donne	Uomini	**Totale**
Dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	13	20	**33**	12	17	**29**	9	14	**23**
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	3	1	**4**	1	1	**2**	1	-	**1**
Dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	3	1	**4**	1	-	**2**	1	-	**1**
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti nei 12 mesi successivi al rientro	1	1	**2**	1	1	**2**	1	-	**1**

Il congedo parentale è valido indistintamente sia per dipendenti assunti a tempo indeterminato che per i lavoratori a tempo determinato, *full time* e *part time*.
Il tasso di rientro a lavoro e il tasso di *retention* sono pari al 100% per i tre anni per entrambi i generi, ad evidenza delle politiche aziendali adottate dal Gruppo, improntate sull'equità e sulla parità di genere in tema di congedo parentale.

Retribuzione

Il calcolo delle retribuzioni è curato dall'Ufficio Paghe, in stretta collaborazione con i Consulenti del Lavoro, e si fonda sulle disposizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento. Il trattamento di fine rapporto (TFR) è disciplinato da una specifica lettera di accordo sottoscritta in sede di assunzione, in conformità alle normative vigenti.
Il personale è inoltre incluso nel piano di remunerazione variabile attualmente in vigore, articolato come segue:

- *bonus* Performance, fino al 10% della retribuzione annua lorda (RAL), erogato su base annuale in relazione alle valutazioni individuali di performance;
- *bonus* Andamento aziendale, fino al 15% della RAL, corrisposto annualmente in funzione dei risultati complessivi dell'azienda;
- *bonus Retention*, fino al 65% della RAL (media triennale), erogato al completamento di un triennio di permanenza in azienda, subordinato al ricevimento nei periodi precedenti del bonus performance.

Per le figure apicali e dirigenti, inoltre, è previsto l'accesso a strumenti incentivanti di natura *equity-based*, quali le *phantom stock*, ad integrazione del pacchetto retributivo.

Welfare aziendale

In AGP sono favorite, per quanto possibile, forme di flessibilità del lavoro per agevolare la gestione della vita familiare e la cura dei figli. È prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili ed è agevolato lo strumento del *part-time* oltre ai congedi parentali.
Tra le altre misure, è prevista l'adozione dello *Smart Working*, nell'ottica di una strategia finalizzata al benessere dell'individuo lavoratore e come prevenzione alle situazioni di "stress da lavoro" determinate dalla crescente complessità delle mansioni da svolgere. Lo strumento in essere, che ha accelerato il processo di flessibilità del lavoro, è valido per tutti i dipendenti a prescindere dalla funzione lavorativa.

Benefit per i dipendenti full time di Altea Green Power nel triennio 2024-2023-2022

* Le ***autovetture aziendali*** *sono assegnate a quadri, dirigenti e a coloro che svolgono prevalentemente attività di natura commerciale o operativa in cantiere.*

Per il resto dei dipendenti sono invece compresi gli stessi *benefit* ad eccezione delle assicurazioni sulle malattie gravi.

Turnover

ASSUNZIONI	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1	2	**3**	1	2	**3**	2	-	**2**
Da 30 a 50 anni	1	2	**3**	5	3	**8**	2	1	**3**
Oltre 50 anni	-	-	**-**	-	-	**-**	-	1	**1**
Totale	**2**	**4**	**6**	**6**	**5**	**11**	**4**	**2**	**6**

CESSAZIONI	2024			2023			2022		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	-	-	**-**	2	1	**3**	1	-	**1**
Da 30 a 50 anni	-	1	**1**	-	1	**1**	1	1	**2**
Oltre 50 anni	-	-	**-**	1	-	**1**	-	-	**-**
Totale	**-**	**1**	**1**	**3**	**2**	**5**	**2**	**1**	**1**

TASSO DI *TURNOVER* rif. ANNO 2022	DONNE (2022)				UOMINI (2022)			
	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - Cessazioni	50%	17%	-	**22%**	-	14%	-	**7%**
Turnover positivo - Assunzioni	100%	33%	-	**44%**	-	14%	25%	**14%**

TASSO DI *TURNOVER* rif. ANNO 2023	DONNE (2023)				UOMINI (2023)			
	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - Cessazioni	100%	-	-	**25%**	25%	11%	-	**12%**
Turnover positivo - Assunzioni	100%	45%	-	**50%**	50%	33%	-	**29%**

TASSO DI *TURNOVER* [2] rif. ANNO 2024	DONNE (2024)				UOMINI (2024)			
	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - Cessazioni	-	-	-	**-**	-	11%	-	**5%**
Turnover positivo - Assunzioni	100%	8%	-	**14%**	33%	22%	-	**20%**

2 *Le percentuali del turnover sono state calcolate sul totale dei dipendenti al 31 dicembre di ciascun anno in aderenza alla richiesta del GRI Standard.*

Nel 2024 si osservano 6 ingressi, in linea con i livelli degli anni precedenti. La fascia d'età più coinvolta nelle nuove assunzioni resta quella compresa tra i 30 e i 50 anni.
Parallelamente, le cessazioni mostrano un trend in netto calo, passando da 5 nel 2023 a una sola nel 2024, a testimonianza di una crescente capacità dell'organizzazione di trattenere il personale. In particolare, si evidenzia una maggiore stabilità tra i più giovani, con l'azzeramento delle cessazioni nella fascia *under* 30.
Tale miglioramento nella *retention* è sostenuto anche dal rafforzamento del pacchetto *welfare* che, come riportato nel paragrafo *Welfare* aziendale, nel 2024 si amplia con l'introduzione di ulteriori *benefit*. Questi strumenti rappresentano leve strategiche per contribuire a creare un contesto lavorativo più attrattivo e orientato al benessere.

Formazione e competenze

Altea Green Power ritiene prioritario garantire a tutto il personale un adeguato livello di informazione, addestramento e formazione. Tale attività, viene diversificata e pianificata attraverso un piano di formazione specifico, in base ai vari livelli di inquadramento e nel rispetto dei profili professionali. In particolare, la società avvierà nel 2025 alcuni corsi di formazione co-finanziati da FondImpresa. In aggiunta ai corsi di formazione obbligatoria, Altea Green Power ha in programma di erogare anche corsi di specializzazione nel settore delle energie rinnovabili e corsi di formazione su tematiche ESG.
Attualmente AGP all'atto dell'assunzione, o nei momenti immediatamente successivi alla conferma, provvede a informare adeguatamente ciascun lavoratore circa l'organizzazione aziendale, la politica e gli obiettivi per la qualità, le procedure, i flussi organizzativi esistenti, la sicurezza sul posto di lavoro e tutte le altre questioni inerenti al rapporto di lavoro. Ad ogni nuovo assunto viene consegnato un documento contenente informazioni di base ed il Codice Etico del Gruppo, nel quale sono definite tutte le regole comportamentali da rispettare.
Dopo l'inserimento, ciascun nuovo assunto viene adeguatamente addestrato a svolgere in modo corretto le mansioni assegnate, mediante l'affiancamento e la supervisione di personale interno esperto.
L'azienda organizza regolarmente percorsi di formazione interna volti all'aggiornamento e al perfezionamento delle competenze, con particolare riferimento ai sistemi di gestione, al nuovo gestionale SAP e al Modello di Organizzazione e Gestione (MOG).
Ulteriori sessioni formative hanno riguardato nel 2024 tematiche specialistiche quali i *bias* cognitivi, il diritto societario applicato alle società quotate in borsa e le novità normative in materia di rendicontazione ESG secondo la direttiva CSRD.
Su base annuale, a seguito della valutazione individuale, i responsabili di Area individuano i fabbisogni formativi dei rispettivi team con l'obiettivo di colmare eventuali *gap* emersi. Le necessità rilevate vengono quindi trasmesse all'Ufficio Risorse Umane e alla Direzione, al fine di essere integrate nel Piano Formativo aziendale.
Altea Green Power si impegna costantemente a fornire tutte le informazioni e il supporto necessari al personale coinvolto, garantendo che ogni eventuale risoluzione del rapporto di lavoro venga gestita con la massima attenzione e sensibilità, considerando l'impatto potenziale sulle persone, sulla loro salute e sul loro benessere complessivo.

Salute e sicurezza sul lavoro

Altea Green Power si impegna affinché la propria attività, i propri impianti e servizi siano compatibili con l'obiettivo della miglior prevenzione e protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori, nell'ottica di minimizzare i rischi derivanti dall'attività lavorativa normale, da situazioni particolari o di emergenza.
In aggiunta a quanto descritto, infatti AGP ha adottato un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro - ISO 45001:2018. Per garantire l'applicazione e l'efficacia delle misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro AGP:

- adotta un approccio preventivo alla gestione delle problematiche relative alla sicurezza;
- riesamina periodicamente l'efficacia del sistema di gestione adottato attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi fissati allo scopo;
- promuove nel personale la conoscenza degli obiettivi, la consapevolezza dei risultati a cui tendere, l'accettazione delle responsabilità, le motivazioni e l'impegno individuale nella realizzazione del sistema; favorisce la partecipazione e la consultazione a tutti i livelli;
- comunica a tutte le parti interessate e a chi ne faccia richiesta la propria politica per la salute e sicurezza;
- impegna le risorse umane e finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi e all'attuazione dei programmi di miglioramento.

Tutti i dipendenti di AGP sono stati coperti nel corso del triennio dal sistema di gestione dalla salute e della sicurezza.
Al fine della prevenzione, AGP assicura non solo il semplice rispetto delle leggi e delle normative di settore, ma, tramite idonea pianificazione, adotta specifici obiettivi ed assicura la predisposizione di programmi e di mezzi per raggiungerli, verificarli e periodicamente revisionarli. Questo procedimento è volto ad ottenere un miglioramento continuo delle condizioni di igiene e sicurezza, anche sulla base di norme tecniche, direttive o proposte di organismi internazionali.

AGP ha attuato, infatti, dei processi per la verifica ed il mantenimento delle misure di prevenzione e protezione messe in atto per eliminare o ridurre i rischi strutturali e i rischi derivanti dalle attività lavorative.

Queste verifiche interne avvengono tramite *audit* interni, monitoraggio da parte di preposti e responsabili e segnalazioni da parte del personale.
Quale parte della politica in materia di salute e sicurezza, AGP si avvale del:

Documento di Valutazione dei Rischi (DVR),
Dove sono stati individuati gli specifici fattori di rischio potenziale relativi agli ambiti di riferimento operativi. Tutte le funzioni aziendali all'interno del DVR sono incluse nel sistema di gestione sicurezza e salute (impiegato amministrativo, impiegato tecnico, installatore).
Viene inoltre periodicamente redatto ed aggiornato un documento che contiene il piano di lavoro e gli interventi di miglioramento (Piano di miglioramento).

Servizi di medicina sul lavoro e promozione della salute dei lavoratori
Come previsto dal D.lgs. n. 81/2008, viene fornito un servizio di sorveglianza sanitaria (medico competente) e un piano sanitario annuale con visite mediche finalizzato a controllare lo stato di

salute dei dipendenti e di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica cui il dipendente è assegnato. Le cartelle sanitarie dei dipendenti vengono conservate dal dipartimento delle risorse umane di AGP, inoltre, tutte le informazioni personali sulla salute dei dipendenti sono garantite attraverso procedure aziendali, Codice Etico e politiche dedicate.

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

AGP si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti; inoltre, opera per preservare e migliorare, soprattutto con azioni preventive, le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.

I dipendenti e i collaboratori esterni partecipano a programmi formativi conformi ai requisiti del Decreto Legislativo 81/08, modulati in base alla specifica funzione ricoperta e ai relativi profili di rischio in ambito sicurezza sul lavoro. In particolare, coloro che non accedono ai cantieri seguono un percorso formativo generale e specifico riferito al rischio basso, mentre i soggetti che effettuano sopralluoghi in cantiere sono sottoposti a una formazione dedicata al rischio alto. Ad ogni nuovo assunto viene fornita un'adeguata informazione sulle misure e procedure aziendali di sicurezza, con particolare riferimento alle peculiarità della mansione assegnata.

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | 6. Capitale Umano

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	2024		2023		2022	
	Partecipanti	Totale ore	Partecipanti	Totale ore	Partecipanti	Totale ore
Formazione generale 4 h	8	**32**	7	**28**	8	**36**
Formazione specifica 4 h	6	**24**	4	**16**	7	**28**
Formazione specifica 12 h	2	**24**	3	**36**	1	**12**
Altro (specificare): nel 2024 aggiornamento primo soccorso, aggiornamento antincendio, formazione preposto aggiornamento RLS , addestramento lavoratori addetti ai lavori in quota, formazione PES PAV	8	**52**	15	**91**	6	**158**
Totale	**24**	**132**	**29**	**171**	**22**	**230**

Le ore di formazione erogate nel 2024 risultano minori rispetto ai periodi precedenti in quanto sono stati erogate differenti tipologie di corso, più specifiche e a maggior valore aggiunto per i dipendenti.

7.

Capitale Ambientale

Responsabilità ambientale

Il Gruppo opera nel settore dei servizi, che per sua natura non presenta generalmente aree di rischio specifiche rispetto alla sfera ambientale, Altea Green Power è però consapevole delle sfide e delle opportunità che il mercato impone e della necessità di fare scelte in linea con i principi di sviluppo sostenibile.

La gestione dei rischi climatici è diventata essenziale per ogni realtà aziendale al fine di contrastare gli effetti legati al cambiamento climatico, oramai divenuti una minaccia a livello globale. AGP non si limita, infatti, ad agire passivamente ma promuove, nelle proprie attività quotidiane, comportamenti virtuosi in merito all'utilizzo razionale delle risorse e alla riduzione dei consumi.

Altea Green Power, consapevole del proprio ruolo e dei propri obblighi nei confronti dell'ambiente in cui opera, ha intrapreso un percorso di miglioramento delle proprie prestazioni e, attraverso il suo core business, contribuisce in modo sostanziale alla transizione energetica e supporta, attraverso i servizi di efficientamento energetico i suoi clienti nella riduzione dei consumi di energia e delle emissioni di gas serra.

Inoltre, con l'obiettivo di raggiungere e dimostrare la propria condotta positiva nei confronti dell'ambiente, AGP ha ottenuto nel 2024 la certificazione UNI EN ISO 14001:2015.

Energia, emissioni e cambiamenti climatici

Consumi energetici

Altea Green Power è attenta alla sostenibilità ambientale e, in particolare, ai consumi energetici. AGP soddisfa il proprio fabbisogno energetico tramite l'acquisto di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili, come attestato dall'ottenimento dei certificati di Garanzia d'Origine durante tutto il triennio di riferimento[1]. Questa scelta contribuisce all'abbattimento dei propri impatti emissivi derivanti dai consumi energetici.

I consumi energetici (e le relative emissioni) di Altea Green Power sono relativi a:

- energia elettrica;
- benzina per l'alimentazione delle auto aziendali.

L'energia utilizzata nel 2024 deriva interamente da energia rinnovabile

[1] *Si precisa che, nella presente rendicontazione sono stati rivisti i dati relativi ai consumi di "energia acquistata da fonti non rinnovabili" per l'anno 2022-2023 in quanto interamente coperti da certificati di Garanzia d'Origine. Pertanto, tali consumi sono stati riclassificati come energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili.*

Nella successiva tabella sono riportati i consumi energetici di Altea Green Power per il 2024, 2023 e 2022.

ENERGIA CONSUMATA (GJOULE)[2]	2024	2023	2022
Energia elettrica acquistata			
di cui da fonti non rinnovabili	-	-	-
di cui da fonti rinnovabili	56	65	42
Carburanti per autotrazione			
Benzina	464	621	389
Totale consumi	**520**	**686**	**431**

I dati mostrano una diminuzione dei consumi di energia nel 2024, rispetto all'anno precedente soprattutto in relazione alla componente della mobilità, con 464 GJ di energia consumata contro 621 GJ nel 2023, segnando una riduzione del 25%. I minori consumi sono la conseguenza del rinnovo del parco autovetture, il quale è costituito quasi esclusivamente da vetture ibride *plug-in*.

L'energia elettrica acquistata nel corso triennio è destinata principalmente all'illuminazione delle sedi di Altea Green Power e **deriva interamente da fonti rinnovabili.**

Emissioni di gas serra

EMISSIONI GHG SCOPE 1 (tCO_2E)[3]	2024	2023	2022
Emissioni dirette			
Benzina	30	40	26
R-407 C	102	102	102
Emissioni complessive - Totale Scope 1	**132**	**143**	**128**

EMISSIONI GHG SCOPE 2(tCO_2E) - LOCATION BASED[4]	2024	2023	2022
Emissioni indirette			
Energia elettrica acquistata	4	5	4
Emissioni Complessive – Totale Scope 2	**4**	**5**	**4**
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2	**136**	**148**	**132**

EMISSIONI GHG SCOPE 2(tCO_2E) - MARKET BASED	2024	2023	2022
Emissioni indirette			
Energia elettrica acquistata	-	-	-
Emissioni Complessive – Totale Scope 2	**-**	**-**	**-**
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2	**132**	**143**	**128**

[2] *I fattori di conversione impiegati per trasformare le differenti quantità energetiche in GJ sono tratti dal database DEFRA (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs) dei rispettivi anni (2022, 2023, 2024).*

[3] *I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO_2e Scope 1 sono tratti dal database DEFRA (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs) dei rispettivi anni (2022, 2023, 2024).*

[4] *I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO_2e Scope 2, sono tratti dalle seguenti fonti: Report 404/2024 pubblicato da ISPRA (2024); Certificazione attraverso Garanzie di Origine.*

Nel calcolo delle emissioni GHG di Scope 2, Altea Green Power adotta entrambi gli approcci previsti dal GHG *Protocol*: il metodo *location-based*, che riflette l'impatto medio del mix energetico nazionale, e il metodo *market-based*, che tiene conto delle scelte contrattuali di approvvigionamento energetico. Questa doppia rendicontazione consente di rappresentare in modo trasparente sia l'impronta ambientale legata al contesto territoriale, sia l'impegno concreto dell'azienda nell'acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate.
Nel calcolo delle emissioni di Altea Green Power si è tenuto conto di quelle dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2). Le prime fanno riferimento alle emissioni generate direttamente dall'azienda in relazione alle attività di business, mentre le seconde sono emissioni indirette che derivano dall'acquisto di energia elettrica presso terzi, necessarie per la gestione ordinaria delle sedi operative.
Le emissioni di Scope 1 generate da AGP nel 2024 - pari a 132 tCO_2e, di cui 30 tCO_2e di benzina e 102 di emissioni fuggitive (R-407 C)[5] risultano essere diminuite del 7% rispetto all'anno precedente.
In merito alle emissioni inerenti allo Scope2 (*location based*) risultano leggermente diminuite da 5 tCO_2e nel 2023 a 4 tCO_2e nel 2024.
Si sottolinea infine che, acquistando per la sua totalità energia certificata da Garanzia d'Origine, AGP non emette emissioni secondo lo Scope 1 dimostrando concretamente il proprio impegno verso la riduzione delle proprie emissioni che risultano per una totalità (Scope 1+Scope 2) di 132 tCO_2e.

Utilizzo responsabile delle risorse naturali

Biodiversità

Le attività aziendali possono influenzare la biodiversità a seconda delle tecnologie e delle modalità di intervento adottate.
Nell'ambito della progettazione di impianti fotovoltaici, Altea Green Power effettua un'approfondita analisi preliminare dei terreni, volta a verificarne l'idoneità tecnica, ambientale e paesaggistica. Le valutazioni includono lo studio dell'irraggiamento solare, la morfologia del suolo, la presenza di vincoli ambientali o archeologici, la distanza dalle connessioni alla rete elettrica e l'impatto visivo sul paesaggio. Questo approccio multidisciplinare consente di selezionare aree ad alto potenziale energetico, minimizzando al contempo gli impatti ambientali e garantendo la sostenibilità a lungo termine dei progetti.
L'installazione di impianti per la produzione di energia rinnovabile comporta, seppur in modo non permanente, l'occupazione di suoli agricoli e/o industriali con possibili ripercussioni sull'uso e sulla qualità del territorio. Al contempo, l'impiego della tecnologia agrivoltaica consente di promuovere pratiche rigenerative, contribuendo a contrastare fenomeni di degrado ambientale come la desertificazione, grazie alla riduzione dell'irradiazione solare diretta e alla minore lisciviazione dei nutrienti dal suolo.
Questo approccio innovativo valorizza la coesistenza tra produzione energetica sostenibile e salvaguardia degli ecosistemi.

[5] *Si specifica che a seguito del perfezionamento del processo di raccolta del dato, nella presente rendicontazione sono stati riportati i dati relativi alle emissioni fuggitive del gas R-407 C anche per gli anni 2022 e 2023.*

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | 7. Capitale Ambientale

Materiali in entrata e rifiuti prodotti

Essendo un'azienda di servizi, il Gruppo utilizza carta come materiali d'ufficio. Nel 2024 sono stati acquistati 273 kg di carta, in aumento rispetto ai 250 kg del 2023 e ai 238 kg del 2022.
Altea Green Power adotta tutte le misure necessarie per lo smaltimento dei rifiuti prodotti e di eventuali dispositivi tecnologici obsoleti. Per i rifiuti assimilabili a quelli civili, AGP svolge la raccolta differenziata.

GRI *Content Index*

Ove non diversamente indicato, sono stati utilizzati i GRI Standards pubblicati nel 2021.

Statement of use

Altea Green Power ha rendicontato nella presente informativa non finanziaria le informazioni contenute nel GRI Content Index per il periodo compreso tra il 1° gennaio al 31 dicembre 2024 secondo l'opzione "with referenced to GRI Standards"

GRI 1: *Foundation 2021*

Sector Standard: N/A

GENERAL DISCLOSURES

Gri Sustainability Reporting Standard			*Rif. capitolo/paragrafo*	*Pagina*	*Note*
GRI 2: General Disclosures 2021	**2-1**	Dettagli organizzativi	1. Identità e strategia/Il Gruppo Altea Green Power	12	
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	6	
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	6	
	2-4	*Restatements* di informazioni	Nota Metodologica	6	
	2-5	*Assurance* esterna	Nota Metodologica	6	
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	1. Identità e strategia/Il modello di business	27	
	2-7	Dipendenti	6. Capitale umano/I Dipendenti	71	
	2-8	Lavoratori non dipendenti	6. Capitale umano/I Dipendenti	71	
	2-9	Struttura e composizione della *governance*	2. *Governance*/La *governance*	39	
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2. *Governance*/Consiglio di Amministrazione	39	
	2-11	Presidente del più alto organo di governo	2. *Governance*/Consiglio di Amministrazione	39	
	2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione degli impatti	2. *Governance*/Consiglio di Amministrazione	39	
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	2. *Governance*/Consiglio di Amministrazione	39	
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. Identità e strategia/Analisi di doppia rilevanza	29	
	2-15	Conflitto di interessi	2. *Governance*/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	44	

Gri Sustainability Reporting Standard			*Rif. capitolo/paragrafo*	*Pagina*	*Note*
GRI 2: General Disclosures 2021	**2-16**	Comunicazione delle criticità	2. *Governance*/Consiglio di Amministrazione	39	
	2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	2. *Governance*/Gestione responsabile di impresa	38	
	2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo organo di governo	2. *Governance*/Consiglio di Amministrazione	39	
	2-22	*Statement* sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli *Stakeholder*	4	
	2-23	Impegni nelle politiche	2. *Governance*/Il Codice Etico	46	
	2-24	Integrazione degli impegni nelle politiche	2. *Governance*/L'assetto organizzativo	43	
	2-26	Meccanismi di consultazione ed espressione di dubbi	2. *Governance*/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	44	
	2-27	Conformità con le leggi e i regolamenti	2. *Governance*/Compliance normativa	49	
	2-28	Associazioni	2. *Governance*/Adesione ad iniziative esterne e *Membership*	48	
	2-29	Approccio di *stakeholder engagement*	1. Identità e strategia/Analisi di doppia rilevanza	29	
	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	6. Capitale umano/I Dipendenti	71	

TEMI MATERIALI

GRI 3: Temi materiali 2021	**3-1**	Processo per la determinazione dei temi materiali	Nota Metodologica	6	
	3-2	Elenco dei temi materiali	1. Identità e strategia	10	

Cultura d'impresa - Contrasto alla corruzione

GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	2. *Governance*	36	
GRI 205: Anticorruzione 2016	**205-1**	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	2. *Governance*/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	44	
	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	2. *Governance*/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	44	
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2. *Governance*/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	44	
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	**206-1**	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	2. *Governance*/*Compliance* normativa	49	
GRI 207: Imposte 2019	**207-1**	Approccio alla fiscalità	5. Capitale economico-finanziario/ Approccio fiscale	67	

Privacy e *Data security*

GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	2. *Governance*	36	
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	**418-1**	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	2. *Governance*/*Cybersecurity* e *Data protection*	49	

Gri Sustainability Reporting Standard			*Rif. capitolo/paragrafo*	*Pagina*	*Note*
Sviluppo tecnologico e innovazione					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	3. Capitale infrastrutturale/Ricerca e Sviluppo	51	
Relazione con comunità locali, territori e istituzioni					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	4. Capitale relazionale	52	
GRI 413: Comunità locali 2016	**413-1**	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	4. Capitale relazionale/Relazione con la comunità e il territorio	57	
Pratiche commerciali responsabili					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	4. Capitale relazionale	52	
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	**416-1**	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	4. Capitale relazionale/Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti installati	56	
	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	4. Capitale relazionale/Qualità, sicurezza e affidabilità dei progetti avviati	56	
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	**417-1**	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4. Capitale relazionale/ Qualità, sicurezza ed affidabilità dei progetti avviati	56	
	417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4. Capitale relazionale/ Qualità, sicurezza ed affidabilità dei progetti avviati	56	
	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	4. Capitale relazionale/ Qualità, sicurezza ed affidabilità dei progetti avviati	56	
Gestione dei rapporti con i fornitori - Rispetto dei diritti dei lavoratori nella catena di fornitura					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	4. Capitale relazionale	52	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	**204-1**	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4. Capitale relazionale/Fornitori: la gestione della *supply chain*	59	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	**308-1**	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	4. Capitale relazionale/Fornitori: la gestione della *supply chain*	59	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	**414-1**	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	4. Capitale relazionale/Fornitori: la gestione della *supply chain*	59	
Gestione sostenibile delle performance economiche e finanziarie					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	5. Capitale economico-finanziario	62	
GRI 201: Performance economiche 2016	**201-1**	Valore economico direttamente generato e distribuito	5. Capitale economico-finanziario/ Il valore economico generato e distribuito	66	

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | GRI *Content Index*

Gri Sustainability Reporting Standard			*Rif. capitolo/paragrafo*	*Pagina*	*Note*
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	**201-1**	Valore economico direttamente generato e distribuito	5. Capitale economico-finanziario/ Il valore economico generato e distribuito	66	
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	**203-1**	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5. Capitale economico-finanziario/ Andamento della gestione	64	
***Work-life balance* e benessere aziendale**					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale umano	68	
GRI 401: Occupazione 2016	**401-1**	Assunzioni e *turnover*	6. Capitale umano/*Turnover*	77	
	401-2	*Benefit* per i dipendenti full-time che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o *part time*	6. Capitale umano/*Welfare* aziendale	75	
Tutela della salute e sicurezza sul lavoro					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale umano	68	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	**403-1**	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale umano/Salute e sicurezza sul lavoro	79	
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Capitale umano/Salute e sicurezza sul lavoro	79	
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	6. Capitale umano/Salute e sicurezza sul lavoro	79	
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale umano/Salute e sicurezza sul lavoro	79	
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale umano/Salute e sicurezza sul lavoro	79	
	403-9	Infortuni sul lavoro	6. Capitale umano/Salute e sicurezza sul lavoro	79	Non sono stati riscontrati casi di infortunio nel triennio 2022-2024
	403-10	Malattie professionali	6. Capitale umano/Salute e sicurezza sul lavoro	79	Non sono stati riscontrati casi di malattie professionali nel triennio 2022-2024
Tutela della diversità e parità di genere					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale umano	68	
GRI 401: Occupazione 2016	**401-3**	Congedo parentale	6. Capitale umano/Diversità e pari opportunità	73	
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	**405-1**	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6. Capitale umano/Diversità e pari opportunità	73	

Bilancio di Sostenibilità 2024 AGP | GRI *Content Index*

Gri Sustainability Reporting Standard			*Rif. capitolo/paragrafo*	*Pagina*	*Note*
Formazione e sviluppo delle competenze dei lavoratori					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale umano	68	
GRI 401: Formazione e istruzione 2016	**404-1**	Ore medie di formazione annua per dipendente	6. Capitale umano/Formazione e competenze	78	
	404-2	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6. Capitale umano/Formazione e competenze	78	
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo di carriera	6. Capitale umano	68	
***Attraction* e *retention* dei dipendenti**					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale umano	68	
Gestione sostenibile dell'energia					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale ambientale	82	
GRI 302: Energia 2016	**302-1**	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7. Capitale ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	84	
Tutela della biodiversità					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale ambientale	82	
GRI 304: Biodiversità 2016	**304-2**	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	7. Capitale ambientale/ Utilizzo responsabile delle risorse naturali	86	
Lotta al cambiamento climatico					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale ambientale	82	
GRI 305: Emissioni 2016	**305-1**	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7. Capitale ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	84	
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	7. Capitale ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	84	
Gestione dei rifiuti ed economia circolare					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale ambientale	82	
GRI 306: Rifiuti 2020	**306-5**	Rifiuti destinati allo smaltimento	7. Capitale ambientale/Utilizzo responsabile delle risorse naturali	86	

ALTRI INDICATORI RENDICONTATI

Gri Sustainability Reporting Standard			*Rif. capitolo/paragrafo*	*Pagina*	*Note*
Gestione sostenibile dei materiali in entrata e in uscita					
GRI 3: Temi materiali 2021	**3-3**	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale ambientale	82	
GRI 301: Materiali 2016	**301-1**	Materiali utilizzati per peso e volume	7. Capitale ambientale/Utilizzo responsabile delle risorse naturali	86	
GRI 306: Rifiuti 2020	**306-1**	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	7. Capitale ambientale/Utilizzo responsabile delle risorse naturali	86	

Stampato su carta FSC®.
Il logo FSC® identifica prodotti che contengono carta proveniente da foreste gestite secondo i rigorosi standard ambientali, economici e sociali definiti dal Forest Stewardship Council.

Progetto grafico a cura di: SIX Bianchetti

Altea Green Power S.p.A.

SEDE OPERATIVA
Via Chivasso, 15/A - 10098 Rivoli (TO) - Italy

SEDE LEGALE
Corso Re Umberto, 8 - 10121 Torino - Italy

info@alteagreenpower.com
www.alteagreenpower.com