

Bilancio di Sostenibilità

2022

Lettera agli Stakeholders	4
Nota Metodologica	5
1 Identità e Strategia	
Il Gruppo Altea Green Power	10
Le sedi	11
Vision e Mission	12
Il mercato di riferimento	13
Le normative di settore	16
Strategia di sostenibilità e transizione energetica	17
Il modello di Business	23
Analisi di Materialità	25
2 Governance	
Gestione Responsabile d'impresa	32
La Governance	32
Consiglio di Amministrazione	33
Collegio Sindacale	35
L'assetto organizzativo	36
Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs N.231/01	37
Il Codice Etico	39
Sistemi di Gestione	39
Adesione ad iniziative esterne e Membership	40
Cybersecurity e Data protection	41
Compliance Normativa	41
3 Capitale Infrastrutturale	
Ricerca e Sviluppo	45
4 Capitale Relazionale	
Relazione con i Clienti	48
L'etica delle relazioni commerciali	49
Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti installati	50
Privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	51
La comunicazione	51
Fornitori: la gestione della supply chain	52
Le relazioni con il territorio	54

5 Capitale Economico-Finanziario	
Andamento della gestione	58
Il valore economico generato e distribuito	59
Approccio fiscale	60
6 Capitale Umano	
I processi di selezione del Personale	64
Diversità, pari opportunità e <i>welfare</i>	65
I dipendenti	66
Le forme di impiego	66
Diversità	67
Turnover	69
Formazione e competenze	70
<i>Welfare</i> aziendale	70
Salute e sicurezza sul lavoro	71
7 Capitale Ambientale	
Responsabilità ambientale	76
Energia, emissioni e cambiamenti climatici	76
Utilizzo responsabile delle risorse naturali	78
GRI Content Index	80



Lettera agli Stakeholders

Siamo molto soddisfatti delle performance ottenute, ma questo aumenta ancora di più la responsabilità e il ruolo che Altea Green Power ha nella transizione energetica del paese e verso le persone che lavorano nella nostra organizzazione e verso le comunità e il territorio in cui operiamo.

La visione di Altea Green Power fonde **sviluppo e sostenibilità in un unico valore** per questo siamo consapevoli che la nostra crescita non possa prescindere l'adozione di soluzioni che siano in grado di portare benessere alla società e miglioramento delle condizioni economiche e ambientali del territorio in cui operiamo ed è per tale motivo che Altea Green Power ha iniziato a sviluppare nuove linee di business che affiancano alle energie rinnovabili tradizionali fotovoltaico ed eolico la diversificazione verso il settore degli impianti di "Storage BESS" funzionali alle esigenze della rete elettrica nazionale. Tutto questo conferma che la nostra attività ha un forte impatto sull'ambiente ma anche sulla qualità e sulla sicurezza che contraddistinguono da sempre i nostri progetti.

La redazione del primo Bilancio di Sostenibilità di Altea Green Power è parte di questo percorso e costituisce un'importante opportunità per la rappresentazione non soltanto dei risultati economici, sociali ed ambientali, ma anche per evidenziare le linee strategiche di medio-lungo periodo e la loro coerenza con uno sviluppo sostenibile.

Il modello di Business sostenibile e la creazione di valore aggiunto per gli Stakeholder sono da sempre linee guida per il raggiungimento degli obiettivi strategici e nella gestione quotidiana dell'impresa. Un modello di business sostenibile richiede, infatti, lo sviluppo coerente del tessuto sociale e degli ecosistemi che ci ospitano. Crediamo in una cultura d'impresa che connette e condivide attraverso un complesso intreccio di molteplici attori e partner che collaborano per la creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

Crediamo che uno sviluppo realmente sostenibile sia basato sull'attenzione alle persone e all'ambiente, mettendo in condizione risorse e competenze e sperimentando soluzioni sempre innovative. Abbiamo creato molte soluzioni innovative in questi anni ma le sfide e il miglioramento continuo sono l'essenza del nostro sviluppo e dei nostri risultati e da qui partiamo per iniziare un percorso nella sostenibilità per la crescita dell'azienda e del territorio che ci circonda.

Giovanni Di Pascale
Presidente del CdA e CEO



Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Altea Green Power (di seguito Altea Green Power, AGP o il Gruppo).

Il documento contiene informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da AGP, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto attraverso la rendicontazione di una selezione dei GRI Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI 2021), come indicato nel *GRI Content Index* del presente documento, secondo l'opzione di rendicontazione **with reference to the GRI Standards**.

Si sottolinea che Altea Green Power non ricade nel campo di applicazione del D.lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria (DNF) per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Il presente Bilancio di Sostenibilità è pertanto redatto su base volontaria e non rappresenta una DNF.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai *GRI Standard*: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di *performance* selezionati sono quelli previsti dagli *standard* di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dal Gruppo e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo "Analisi di Materialità". Inoltre, nelle diverse sezioni del Bilancio di Sostenibilità sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di Altea Green Power S.p.A. e delle sue controllate¹ al 31 dicembre 2022. Eventuali restrizioni di perimetro che si sono rese necessarie nella rendicontazione degli indicatori qualitativi e quantitativi sono opportunamente segnalate in specifiche note all'interno del documento.

Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di AGP sono presentati, a scopi comparativi, i dati relativi all'esercizio precedente.

Il processo di redazione dell'informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Altea Green Power.

Il Bilancio di Sostenibilità è stata approvato dal Consiglio di Amministrazione di Altea Green Power S.p.A. in data 28 luglio 2023 e non è stato assoggettato a revisione da parte di un revisore indipendente.



Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo web:
www.alteagreenpower.com/chi-siamo/sostenibilita-ESG
Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo: esg@alteagreenpower.com

¹ Le società controllate del Gruppo al 31 dicembre 2022 sono elencate in tabella a pagina 9 del documento.

Il 2022 è stato caratterizzato da una crescita importante del Gruppo che ha visto il valore della produzione incrementarsi del **174%** rispetto allo scorso anno. A questo si aggiunge anche un importante traguardo raggiunto da Altea Green Power che è approdata al listino di **Borsa Italiana**.

Highliths 2022

Di seguito sono riassunti i valori più rappresentativi all'interno di ogni *pillar*, a cui è stato rispettivamente assegnato un colore che verrà riproposto nel presente documento.

Governance

MOG* & Codice Etico

*Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs 231/01



Rating di legalità

Certificazioni

ISO 37001:2016 (prevenzione della corruzione),
ISO 9001:2015 (qualità), ISO 45001:2018 (salute
e sicurezza), UNI CEI 11352:2014 (ESCo)



il 40% è rappresentato
da donne

Capitale Infrastrutturale

USA-2GW

da installare (in pipeline)

ITALIA-3GW

da installare (in pipeline)



Soluzioni innovative nel sistema di accumulo processi e software
per la gestione di commesse relative all'efficienza energetica

Capitale Relazionale

99%

dei fornitori
localizzato in Italia



34%

in Piemonte



Qualificazione e
selezione della filiera
di fornitura in base a
criteri ESG

Capitale Economico-Finanziario

16,9 ML

valore economico generato
nel 2022



+174%

rispetto al 2021

12,7 ML

valore economico distribuito
nel 2022



+155%

rispetto al 2021

Capitale Umano

+30%

organico nel 2022

~85%

assunti a tempo indeterminato

~40%

personale di
genere femminile

Capitale Ambientale

28,99 tCO2e

emissioni (Scope 1+2) prodotte nel 2022



Avviate attività per
l'ottenimento della
ISO 14001:2015

L'energia è la nostra natura



1

Identità e Strategia

Il Gruppo Altea Green Power

Altea Green Power (AGP) è leader nello sviluppo di progetti energetici da fonti rinnovabili (fotovoltaici, eolici e storage) di grande taglia (da 10 MW a oltre 450 MW). Si occupa di seguire l'intero processo di sviluppo: dall'analisi di prefattibilità delle iniziative, alla progettazione, alla gestione dell'iter autorizzativo, all'ottenimento dell'autorizzazione a costruire.

AGP attualmente svolge anche l'attività di EPC (Engineering Procurement Construction) e propone tale soluzione per i clienti che preferiscano un unico interlocutore per la gestione dell'autorizzazione, della costruzione e della messa in esercizio dell'impianto.

AGP è altresì una ESCo (Energy Service Company) certificata (UNI CEI 11352:2014) e sostenuta da un importante track record di installazioni residenziali (impianti condominiali), industriali, e impianti fotovoltaici agricoli.

L'azienda nasce, infatti, con il duplice obiettivo di fornire impianti per la produzione di energia nel rispetto dell'ambiente e come "integratore di servizi", rivolgendo le proprie capacità a privati, aziende, enti e investitori che desiderano un'assistenza completa durante tutte le fasi della realizzazione e gestione per una vasta gamma di tipologie impiantistiche, contribuendo così alla riduzione dell'inquinamento.

Il Gruppo ha sede legale a Torino e la sede operativa sita a Rivoli (TO). Opera principalmente in Italia e anche nel mercato statunitense attraverso la società controllata Altea Green Power US Corp.

AGP ha realizzato nel 2022 un Valore della Produzione per euro 16,12 milioni (con un incremento del 174% rispetto all'anno precedente) e conta un organico complessivo di 26 persone (62% uomini e 38% donne).

La storia

Altea Green Power nasce nel 2008 con il nome **Altea Energia**, dall'integrazione di professionalità finanziarie, tecniche e industriali per operare nel mercato dell'energia. Inizialmente l'attività di business si concentrava nell'offerta di servizi di EPC per la realizzazione "chiavi in mano" di piccoli impianti fotovoltaici ed eolici e successivamente è stata avviata l'attività di realizzazione di progetti di Co-Sviluppo ed efficienza energetica. Dal 2017, con un obiettivo di diversificazione del business, viene costituita **Altea Power** per i servizi di trading di energia e di gas. Attività portata avanti fino al 2020. L'azienda, ridenominata **Altea Green Power** nel 2022, viene ammessa alle negoziazioni sul mercato **Euronext Growth Milan (EGM)** di Borsa Italiana e ha iniziato, nello stesso anno, l'espansione delle proprie attività di business nel mercato statunitense.



Le sedi

Il Gruppo è composto da 21 società localizzate in Italia e in Nord America, di cui solo Altea Green Power S.p.A. e la società statunitense Altea Green Power US Corp. risultano essere effettivamente operative. Le restanti società si configurano come società veicolo (Special Purpose Vehicle), funzionali alla realizzazione di progetti di Co-Sviluppo: ciascuna società, infatti, rappresenta un progetto in corso di esecuzione.

SOCIETÀ (al 31/12/2022)	Sede	Partecipazione	% Quota posseduta
Altea Green Power S.p.A.	Italia	Società Capogruppo	-
Brindisi Solar Energy S.r.l.	Italia	Diretta	100%
IBE Guglionesi Wind S.r.l.	Italia	Diretta	100%
Yellow BESS S.r.l.	Italia	Diretta	100%
IBE Genzano S.r.l.	Italia	Diretta	100%
IBE Manieri S.r.l.	Italia	Diretta	100%
IBE Montecilfone S.r.l.	Italia	Diretta	100%
IBE Alessandria S.r.l.	Italia	Diretta	100%
IBE Venosa S.r.l.	Italia	Diretta	100%
Crumiere Energia S.r.l.	Italia	Diretta	100%
Montenero Green Energy S.r.l.	Italia	Diretta	100%
Padula Green Energy S.r.l.	Italia	Diretta	100%
A Mesagne S.r.l.	Italia	Diretta	100%
Black BESS S.r.l.	Italia	Diretta	100%
Blue BESS S.r.l.	Italia	Diretta	100%
Green BESS S.r.l.	Italia	Diretta	100%
Altea Green Power US Corp.	USA	Diretta	100%
Cuyler Green Energy LLC	USA	Indiretta	100%
Quitman Green Energy LLC	USA	Indiretta	100%
RAL Green Energy Corp	USA	Indiretta	50%
BESS Corp.	USA	Indiretta	32,5%

Nel corso dell'esercizio 2022, la Altea Green Power ha acquisito le quote di proprietà di soci terzi di **Brindisi Solar Energy S.r.l.** (1%) e **Pomarico Solar Energy S.r.l.** (1%). Sono state inoltre costituite le seguenti società: **Blue BESS S.r.l.**, **Green BESS S.r.l.**, **A Mesagne S.r.l.** e **Zefiro Sea Wind S.r.l.** Tutte le società, di nuova costituzione, sono di diritto italiano e sono detenute direttamente da Altea Green Power con una quota, sul capitale sociale, pari al 100%. **Cuyler Green Energy LLC** e **Quitman Green Energy LLC** sono state costituite a giugno 2022 da parte di Altea Green Energy US Corp., cui fa capo il controllo diretto per il 100%. Nell'agosto del 2022 è stata costituita **RAL Green Energy Corporation** la società, di diritto statunitense, detenuta per il 50% da Altea Green Energy US Corp. il restante 50% è detenuto dalla società Redelfi Corporation. Sempre nel secondo semestre 2022, RAL Green Energy Corporation ha acquisito una quota sul capitale sociale della società di diritto statunitense **BESS Corp.**, pari al 65%. AS Storage S.r.l. e Botrugno Green Energy S.r.l. sono state alienate a terzi rispettivamente il

1° luglio 2022 e il 16 settembre 2022.

Le società partecipate indicate sono nella quasi totalità **società veicolo (Special Purpose Vehicle)** funzionali ai progetti di Co-Sviluppo: ciascuna società rappresenta un progetto in corso di esecuzione e ad essa vengono ribaltati tutti i costi della commessa. Tra le controllate si evidenzia la società **Altea Green Power Corporation** società di diritto statunitense costituita nel maggio 2021 quale L.L.C. e trasformata nell'agosto 2022 in una Corporation.

Nel primo trimestre del 2023 Altea Green Power S.p.A. ha acquisito il 100% delle quote della società GF Green Energy S.r.l. modificandone, in concomitanza, la ragione sociale in **Altea Independent Power Producer S.r.l.**, la quale comprenderà, fra le sue attività, le iniziative che resteranno di proprietà di AGP.

Vision e Mission

La Mission e la Vision aziendali, approvati dal C.d.A., rappresentano gli obiettivi a breve e a medio-lungo termine che AGP si è prefissata di raggiungere.

La **Vision** rappresenta l'espressione degli ideali di Altea Green Power ed è la guida per definire gli obiettivi a medio-lungo termine dell'azienda e la direzione da intraprendere.

La **Mission** rappresenta lo scopo aziendale, in particolare per AGP, la valorizzazione dello sviluppo sostenibile attraverso l'impegno a diffondere una cultura che promuova il rispetto per l'ambiente.

A supportare la visione e la strategia aziendale, la volontà di diventare entro il 2024 IPP (*Independent Power Producer*).



La nostra vision

Immaginiamo un futuro in cui ogni singola famiglia e ogni singola azienda siano in grado di essere energeticamente indipendenti e autosufficienti e possano produrre tutta l'energia di cui hanno bisogno, in modo totalmente sostenibile.



La nostra mission

Lavoriamo per diffondere la cultura della valorizzazione e dello sfruttamento delle risorse naturali, come il sole e il vento, che costituiscono fonti di energia inesauribili e il cui utilizzo consentirà ai nostri figli di vivere in un mondo migliore.

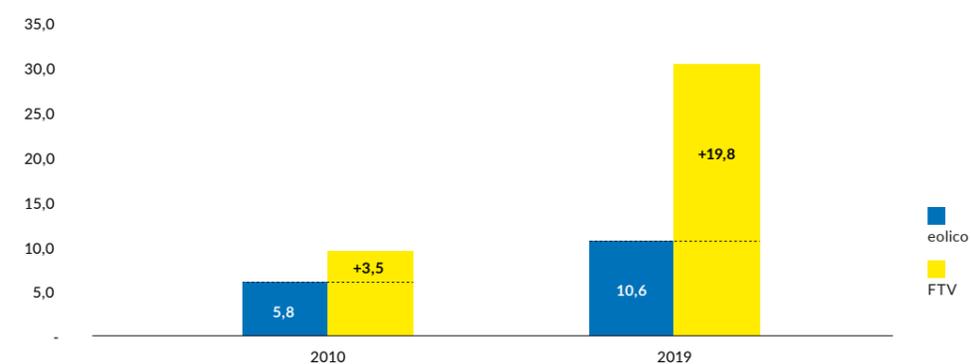


Il mercato di riferimento

Nel corso del 2022 il **mercato italiano dell'energia** ha visto una significativa ripresa della domanda con un balzo di oltre il +6,2% a fronte di un'offerta di poco superiore al 3%. Il mercato italiano delle energie rinnovabili ha sperimentato una forte crescita: nel periodo 2010-2019 si è passati da una potenza installata di 9,3 GW ad una potenza di 30,4 GW (Figura 1) mentre per il periodo 2019-2030 si prevede di superare i 70 GW (Figura 2).

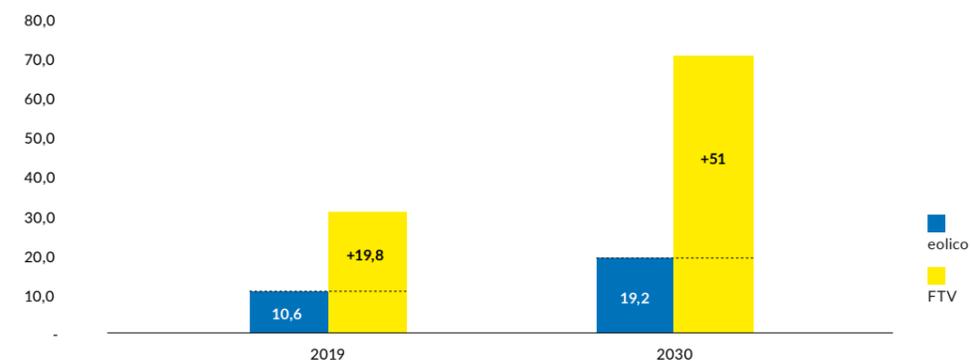
CRESCITA MERCATO ITALIA 2010 -2019

Figura 1 - Fonte Polimi



CRESCITA MERCATO ITALIA PREVISTA 2019 -2030

Figura 2 - Fonte Polimi



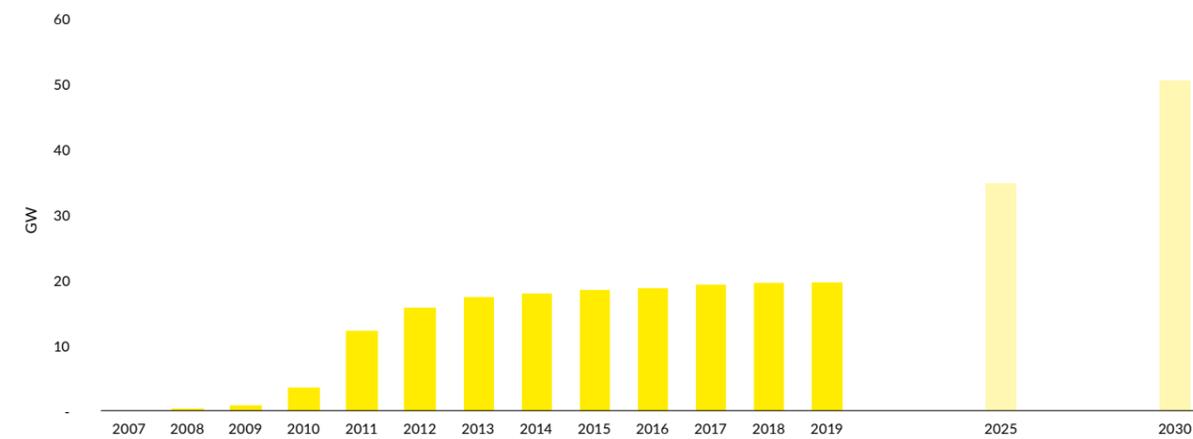
Nel prossimo decennio la potenza eolica e fotovoltaica installata in Italia è destinata a passare dagli attuali 30,4 GW ai 70 GW nel 2030. Nel corso del 2022 sono stati installati 940 MW - fonte GSE. Tali previsioni sono avvallate da un clima normativo favorevole in relazione al decreto FER, al *Recovery Plan* ed al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Lo stimolo alla crescita del mercato è determinato sia da profili normativi stringenti sugli obiettivi europei di riduzione delle emissioni di CO₂, che dalla necessità di stimolare l'economia entrata in stallo dopo la crisi pandemica. Il piano di interventi finanziari introdotto dalla U.E. ammonta a 750 Miliardi di Euro ed è noto come *Recovery Fund*. La priorità assoluta di tali risorse finanziarie viene data alla trasformazione digitale e alla transizione ecologica, destinatarie di un tetto minimo, nei piani nazionali rispettivamente almeno pari al 20% e al 37% della spesa.

Fotovoltaico in Italia

In Italia, nel 2020 si è toccata la massima produzione annuale per il fotovoltaico (+9,6%) che con 25,5 TWh ha coperto l'8,4% della domanda elettrica del paese (era al 7,6% nel 2019) - fonte Terna. A partire dal 2009 sono stati installati 20 GW di fotovoltaico. Nei prossimi 10 anni questi investimenti sono destinati incrementarsi fino a 50 GW (+152%) raggiungendo una potenza totale cumulata di 51 GW. La società ha stipulato nel fotovoltaico, al momento, contratti per oltre 1 GW.

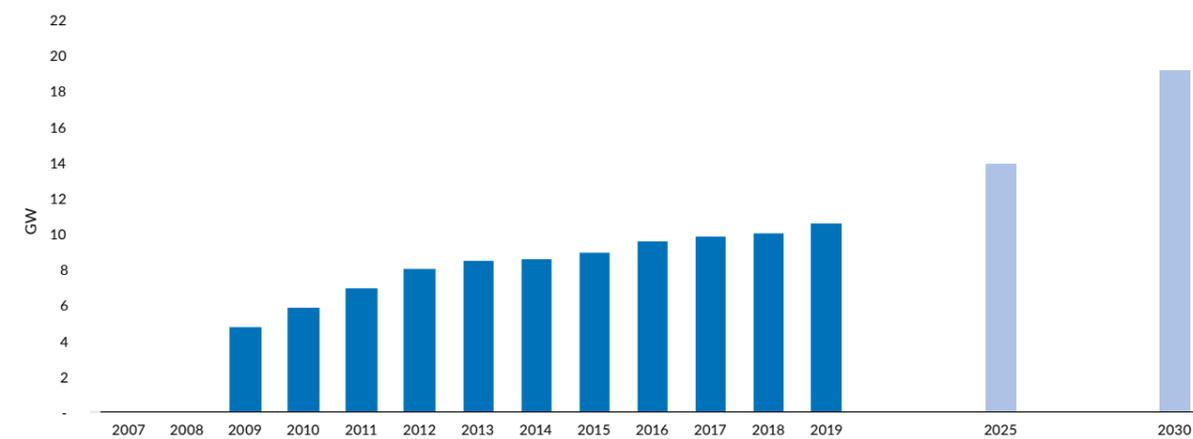
CRESCITA PROSPETTICA MERCATO FOTOVOLTAICO IN ITALIA



Eolico in Italia

A partire dal 2009 sono stati installati 11 GW di eolico di cui 25 MW nel 2022. Nei prossimi 10 anni questi investimenti sono destinati a quasi raddoppiare (+82%) raggiungendo una potenza totale cumulata di oltre 19 GW.

CRESCITA PROSPETTICA MERCATO EOLICO IN ITALIA

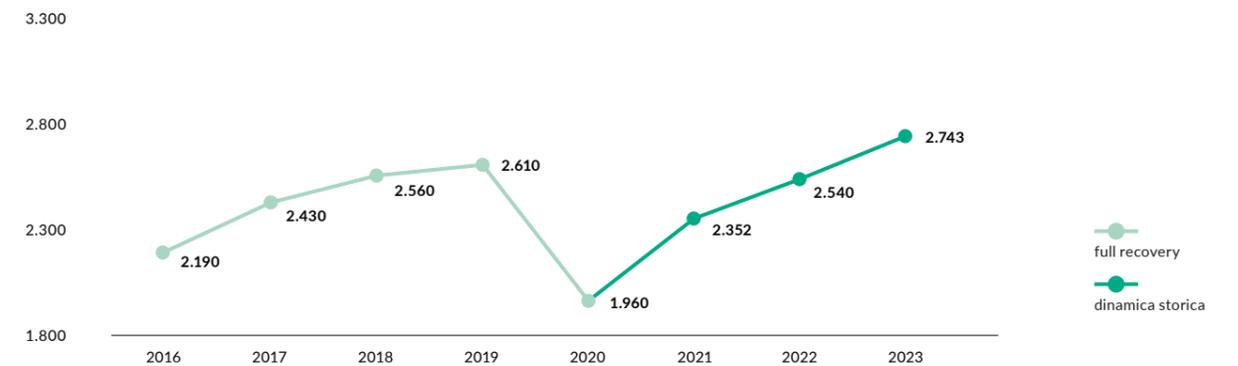


Efficientamento energetico

Anche il settore dell'efficientamento energetico presenta orizzonti di crescita molto interessanti, come dimostra il seguente grafico:

INVESTIMENTI EFFICIENZA ENERGETICA M€

Figura 3 - Fonte Polimi



L'attività di efficientamento energetico di Altea Green Power si sta riposizionando sia verso le necessità delle famiglie private attraverso lo sviluppo di comunità energetiche con la collaborazione di utility di settore che verso gli impianti industriali e agricoli (per il settore agricolo).

In riferimento al mercato statunitense, si evidenzia che in termini di grandezze economiche è abbastanza assimilabile a quello nazionale. Anche in questo caso, dunque, i progetti esprimono una elevata marginalità potenziale.



Le normative di settore

La normativa di settore ha offerto opportunità di espansione del settore:

Solar belt

Un'importante innovazione nel settore dell'energia fotovoltaica in Italia è la cosiddetta *solar belt*, che mira a creare aree designate per l'installazione d'impianti fotovoltaici a terra, in aree che sono identificate nelle more delle decisioni delle Regioni e possono includere terreni agricoli senza vincoli culturali o paesaggistici.

Aggiornamento PNIEC nazionale

Il MASE ricorda che il Piano nazionale integrato su energia e clima, fissa gli obiettivi nazionali al 2030 su efficienza energetica, fonti rinnovabili e riduzione delle emissioni di CO₂, oltre a quelli in tema di sicurezza energetica, interconnessioni, mercato unico dell'energia e competitività, mobilità sostenibile. (PNIEC-Italia-2030-Bruxelles.pdf - Fonte: qualenergia.it)

Agrivoltaico

Gli impianti agrivoltaici sono impianti fotovoltaici che consentano di preservare la continuità delle attività di coltivazione agricola e pastorale sul sito di installazione, garantendo, al contempo, una buona produzione energetica da fonti rinnovabili. Costituiscono possibili soluzioni virtuose e migliorative rispetto alla realizzazione di impianti fotovoltaici standard. La normativa di riferimento per questi impianti è il D.lgs. 8/11/2021 n. 199 di "Attuazione della direttiva (UE) 2018/2001 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'11 dicembre 2018, sulla promozione dell'uso dell'energia da fonti rinnovabili" la direttiva RED II.

Agrisolare

Sulla Gazzetta Ufficiale n.152 del 1 luglio scorso è pubblicato il decreto 19 aprile 2023 del Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste, recante "Interventi per la realizzazione di impianti fotovoltaici da installare su edifici a uso produttivo nei settori agricolo, zootecnico e agroindustriale, da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 2, componente 1, investimento 2.2 «Parco Agrisolare»."

Comunità energetiche

I principali modelli di comunità energetica previsti dalla normativa sono:

1. Autoconsumo Collettivo (AUC), dove due o più clienti finali, residenti nello stesso condominio, producono energia elettrica rinnovabile per il proprio consumo, immagazzinamento e rivendita.
2. Comunità Energetica Rinnovabile (CER) che coinvolge invece persone fisiche, autorità locali e PMI, unite con lo stesso obiettivo della forma precedente e che si costituiscono come soggetto giuridico basato sulla partecipazione aperta e volontaria degli iscritti.

Gli obiettivi sono quelli di:

- favorire la partecipazione attiva dei cittadini al sistema energetico;
- promuovere la generazione distribuita e facilitare la transizione verso fonti rinnovabili;
- ridurre la dipendenza degli utenti dal sistema elettrico nazionale.

Strategia di sostenibilità e l'impegno nella transizione energetica

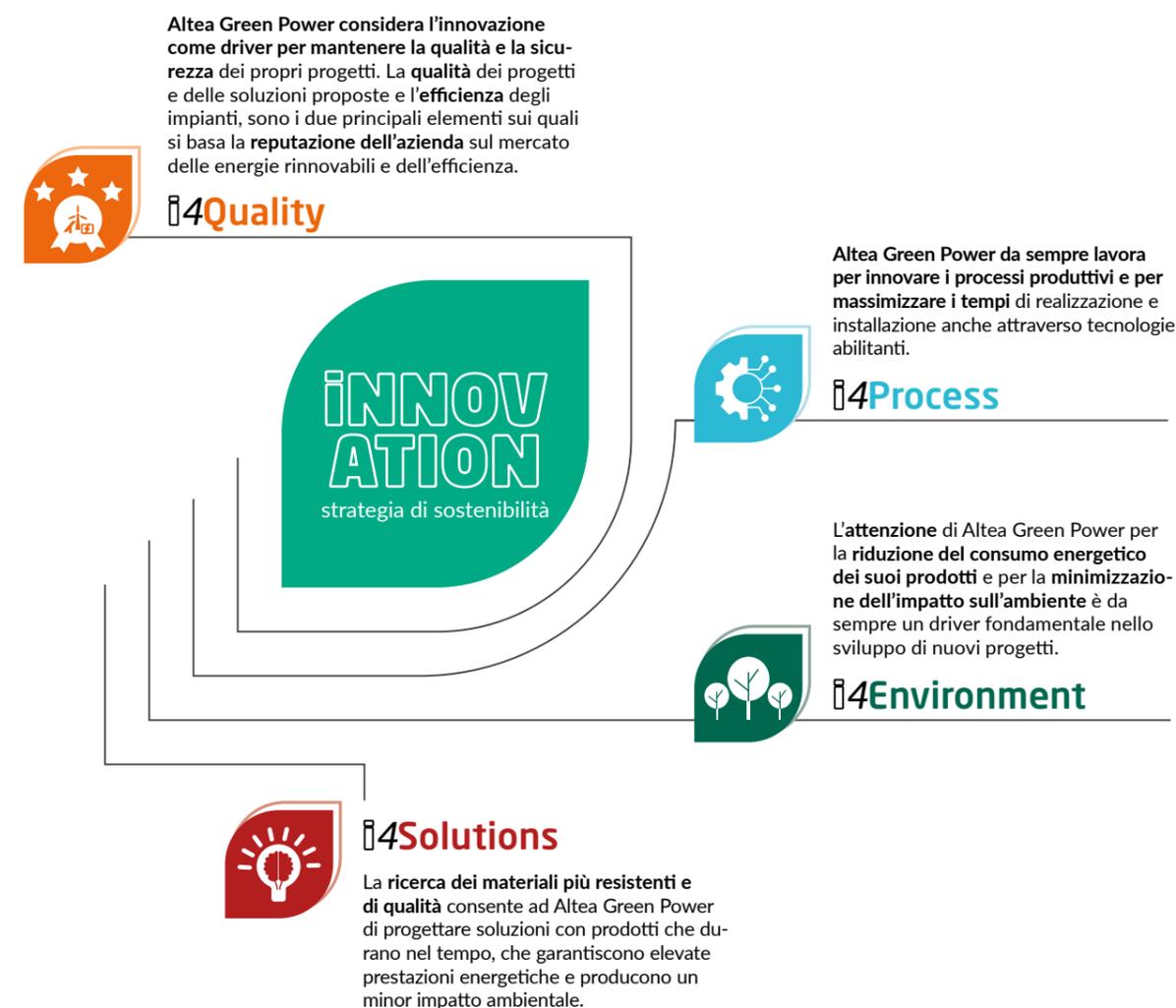
Per Altea Green Power l'**innovazione** è il fulcro attorno al quale ruotano idee, progetti, prodotti, processi di sviluppo. L'innovazione è alimentata dalla ricerca che favorisce lo sviluppo delle idee e la condivisione della conoscenza, a sostegno dei diversi settori di mercato. L'innovazione porta anche allo sviluppo sostenibile e inclusivo al servizio delle persone, delle imprese, delle comunità e dei territori, nel rispetto della sostenibilità ambientale.

Altea Green Power, infatti, promuove la crescita sostenibile del Paese grazie a una strategia di lungo termine, con investimenti dedicati allo sviluppo della **transizione energetica**, cruciale per preservare il futuro di tutti. Attraverso la sua attività AGP contribuisce significativamente al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal *Green Deal*: ridurre le emissioni del 55% entro il 2030 e raggiungere la neutralità

climatica entro il 2050.

Il Piano Industriale 2023-2025 prevede un obiettivo di crescita organica ed espansione geografica, anche attraverso lo sviluppo di progetti focalizzati sulla dimensione ESG. L'ambiente, in particolare, è un bene primario che AGP intende salvaguardare attraverso un impegno costante e costruttivo verso la sostenibilità ecologica, in tutte le attività e per le proprietà ad essa affidate.

Partendo proprio dal concetto di innovazione, **AGP ha sviluppato un percorso di sostenibilità che si prefigge in particolare di perseguire i seguenti obiettivi aziendali**, alla base anche delle proprie politiche e dei Sistemi di Gestione che regolano i processi e l'operatività del Gruppo, coerenti con il proprio sviluppo sostenibile:



Obiettivi di sviluppo sostenibile

Altea Green Power persegue da sempre un modello di sviluppo industriale che fa propri i principi di sostenibilità, trasparenza e qualità, assumendo impegni e adottando specifici assetti gestionali e organizzativi, con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i propri *stakeholder*, per le persone, comunità e territorio, nel rispetto dell'ambiente. In particolare, AGP fonda il proprio approccio strategico in coerenza con il percorso di sostenibilità che ha intrapreso a partire da quest'anno, che prevede una progressiva integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals), parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. L'attuale contesto e i *megatrend* in atto richiedono alle imprese un impegno nel perseguimento di obiettivi economici che possano generare degli impatti positivi anche in termini ambientali e sociali. L'attuazione di una

politica di sviluppo sostenibile da parte delle imprese, quale parte del core business di Gruppo, è infatti una leva per il raggiungimento degli SDGs, alla quale si affiancano progetti ed iniziative specifiche. In questo contesto, AGP ha effettuato una prima analisi di coerenza del proprio modello di business e di obiettivi strategici rispetto ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - SDGs, anche attraverso la valutazione della piattaforma **SDGs Action Manager** di BLab-Global Compact, che ha consentito di evidenziare alcuni SDGs ritenuti prioritari, rispetto ai quali le attività di business della Società sono in grado di dare un contributo significativo. I driver del Piano industriale e l'impegno di AGP rispetto agli Obiettivi di sviluppo sostenibile trovano la loro integrazione nelle attività, nei progetti e nelle azioni di AGP, secondo lo schema di seguito rappresentato.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



4Environment

- 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE**

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

 - 7.1 Entro il 2030, garantire l'accesso universale ai servizi energetici a prezzi accessibili, affidabili e moderni.
 - 7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.
 - 7.3 Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.
 - 7.a Entro il 2030, rafforzare la cooperazione internazionale per facilitare l'accesso alla tecnologia e alla ricerca di energia pulita, comprese le energie rinnovabili, all'efficienza energetica e alla tecnologia avanzata e alla più pulita tecnologia derivante dai combustibili fossili, e promuovere gli investimenti nelle infrastrutture energetiche e nelle tecnologie per l'energia pulita.
 - 7.b Entro il 2030, espandere l'infrastruttura e aggiornare la tecnologia per la fornitura di servizi energetici moderni e sostenibili per tutti i paesi in via di sviluppo, in particolare per i paesi meno sviluppati, i piccoli Stati insulari, e per i paesi in via di sviluppo senza sbocco sul mare, in accordo con i loro rispettivi programmi di sostegno.

- 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI**

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

 - 11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.

- 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO**

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

 - 13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi.

- 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

 - 12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.

AZIONI
 Sviluppare soluzioni e prodotti che consentano alle imprese e alle comunità di utilizzare energia pulita attraverso le energie rinnovabili.

- 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

 - 8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.

AZIONI
 Sviluppare soluzioni innovative che consentano di incrementare lo sviluppo economico e l'occupazione locale del territorio produttivo.



Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori Ricerca e Sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per Ricerca e Sviluppo.

AZIONI
Realizzare programmi di ricerca ed innovazione sia internamente che con le principali Università, sviluppando i centri di competenza, ampliando e potenziando lo studio di prodotti e tecnologie innovative.



Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

4.3 Entro il 2030, garantire la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini ad una istruzione a costi accessibili e di qualità tecnica, ad una istruzione professionale e di terzo livello, compresa l'Università.
4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

AZIONI
Sviluppare iniziative per incrementare la conoscenza delle tecnologie innovative per incrementare la qualità delle soluzioni e dei prodotti proposti, valorizzando anche le competenze della popolazione femminile.
Sviluppare iniziative per promuovere la condivisione della conoscenza delle tecnologie innovative attraverso corsi specializzati e training on the job.



Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

12.4 Entro il 2020, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente.
12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.

AZIONI
Proporre soluzioni e prodotti che aiutino a minimizzare il consumo di energia e utilizzino energia rinnovabile.
Attenzione verso soluzioni che annullino l'utilizzo di sostanze chimiche nella produzione e che utilizzino materiali riciclabili e riutilizzabili.



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.

8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.

AZIONI
Sviluppare soluzioni innovative che utilizzino energie rinnovabili per incrementare la crescita economica e aumentare la produttività delle imprese.



Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.



Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

12.1 Dare attuazione al quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibile, con la collaborazione di tutti i paesi e con l'iniziativa dei paesi sviluppati, tenendo conto del grado di sviluppo e delle capacità dei paesi in via di sviluppo.

AZIONI
Innovare i processi produttivi per incrementare la crescita economica e aumentare la produttività dello sviluppo delle soluzioni e dei prodotti.
Sviluppare processi industriali tecnologici e innovativi per creare modelli di produzione sostenibili con basso impatto ambientale.



16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

16.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli.



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.

AZIONI

Sviluppare una supply chain policy per incrementare la governance responsabile e la lotta contro la corruzione.

AZIONI

Garantire la sicurezza sul lavoro dei dipendenti soprattutto nelle fasi di installazione e manutenzione nei siti.

Favorire la crescita economica attraverso soluzioni innovative che consentano di far coesistere lo sviluppo dei terreni con l'installazione di pannelli fotovoltaici (agrivoltaico).

Il modello di Business

Il modello di Business di Altea Green Power si articola sulle seguenti linee di servizi:

- progetti di Co-Sviluppo;
- EPC (Engineering Procurement Construction);
- efficientamento energetico.

Progetti di Co-Sviluppo

Questa divisione si occupa di gestire e di ottemperare quanto previsto nei contratti di Co-Sviluppo firmati con i clienti e regolamentati da strutture di *milestones* che scandiscono gli stati di avanzamento lavori e gli obiettivi da raggiungere dei progetti fotovoltaici, eolici e Bess Storage normalmente sviluppati attraverso società veicolo (SPV).

Lo sviluppo di un'iniziativa si articola principalmente nelle seguenti fasi:

1. ricerca e *scouting* terreno;
2. analisi di fattibilità;
3. richiesta di connessione al distributore Enel/Terna;
4. progettazione;
5. deposito procedura autorizzativa;
6. ottenimento autorizzazione a costruire.

Una volta individuato il progetto e concordati con il cliente i termini della commessa, AGP procede con l'ottenimento dei diritti reali di superficie sui terreni su cui sorgerà l'impianto. In seguito tali diritti verranno trasferiti alla società veicolo su cui si svilupperà tutto l'iter di sviluppo. Analogamente saranno trasferiti alla medesima società le autorizzazioni alla connessione (TICA) e tutte le attività progettuali. Infine, la società veicolo, intestataria di tutte le attività sviluppate e dei diritti ottenuti, viene normalmente ceduta al cliente finale al completamento dell'iter autorizzativo.

In alternativa, i clienti possono detenere direttamente le SPV, chiedendo alla Società di operare come sviluppatore, per l'acquisizione dei diritti e per i processi di *permitting*. Come Co-sviluppatore, AGP concentra la propria attenzione su siti di grandi dimensioni, funzionali ad impianti di elevata potenza. I clienti della società sono normalmente di primario standing internazionale con portafogli di sviluppo diversificati in varie parti del mondo.

La pipeline di progetti di sviluppo è alimentata da una rete di collaboratori (sviluppatori, professionisti, partner) che si relazionano con il territorio e che integrano lo staff a seconda della natura del progetto.

EPC

La divisione EPC è principalmente attiva nell'ambito dell'individuazione e realizzazione di soluzioni fotovoltaiche ed eoliche "chiavi in mano". In particolare, Altea Green Power in qualità di ESCo¹ si occupa principalmente della fase di studio di fattibilità, analisi tecnico-economiche e progettazione (Engineering), dell'acquisto e della fornitura dei materiali e dei prodotti necessari per l'installazione dell'impianto (Procurement) mentre tutte le attività connesse e/o funzionali alla realizzazione dell'impianto (Construction), ivi inclusa l'attività di manutenzione, monitoraggio e sorveglianza degli impianti (Management) viene esternalizzata a soggetti terzi. L'attività di EPC rappresenta circa il 2% della produzione.

L'attività di Sviluppo rappresenta circa il **93%** del valore della produzione

¹ Il contratto di rendimento energetico (Energy Performance Contract, o EPC) è il contratto con il quale un soggetto "fornitore" (normalmente una Energy Saving Company, o ESCo) si obbliga al compimento - con propri mezzi finanziari o con mezzi finanziari di terzi soggetti - di una serie di servizi e di interventi integrati volti alla riqualificazione e al miglioramento dell'efficienza di un sistema energetico (un impianto o un edificio) di proprietà di altro soggetto (beneficiario), verso un corrispettivo correlato all'entità dei risparmi energetici (preventivamente individuati in fase di analisi di fattibilità) ottenuti in esito all'efficientamento del sistema.

Efficientamento energetico

Nel 2020 Altea Green Power ha creato una divisione dedicata alla realizzazione di impianti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di offrire alle aziende un servizio di consulenza, ponendosi quale *general contractor* per la realizzazione degli impianti e fornendo soluzioni chiavi in mano

L'efficienza energetica rappresenta il pilastro del processo di decarbonizzazione per centrare gli obiettivi attesi nel 2030 e per porre le basi per rispettare la *carbon neutrality* fissata dall'UE al 2050.

In Italia ci sono 110 mila tetti di industrie che possono ospitare un impianto FV sopra i 200 kWp per una prospettiva di installare 30 GW di solare (in Italia 110mila tetti di industrie possono ospitare impianti FV sopra i 200 kWp | QualEnergia.it).

Il servizio offerto spazia dall'analisi di fattibilità dell'impianto, sino alla realizzazione dei lavori e partecipazione a bandi dedicati, avvalendosi di fornitori locali e occupandosi di coordinarne i lavori e supervisionando i cantieri.

Gli impianti di efficientamento energetico (composti da impianti fotovoltaici, con accumulo abbinato a stazione di ricarica), inoltre AGP si occupa di Diagnosi energetiche per le imprese.



Raccolta Dati



Diagnosi Energetica



Individuazione Sprechi



Investimenti strategici e Monitoraggio

La seguente tabella indica la segmentazione del valore della produzione consolidato del Gruppo rispetto alle tre dimensioni di analisi al 31 dicembre 2022 e relativamente all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

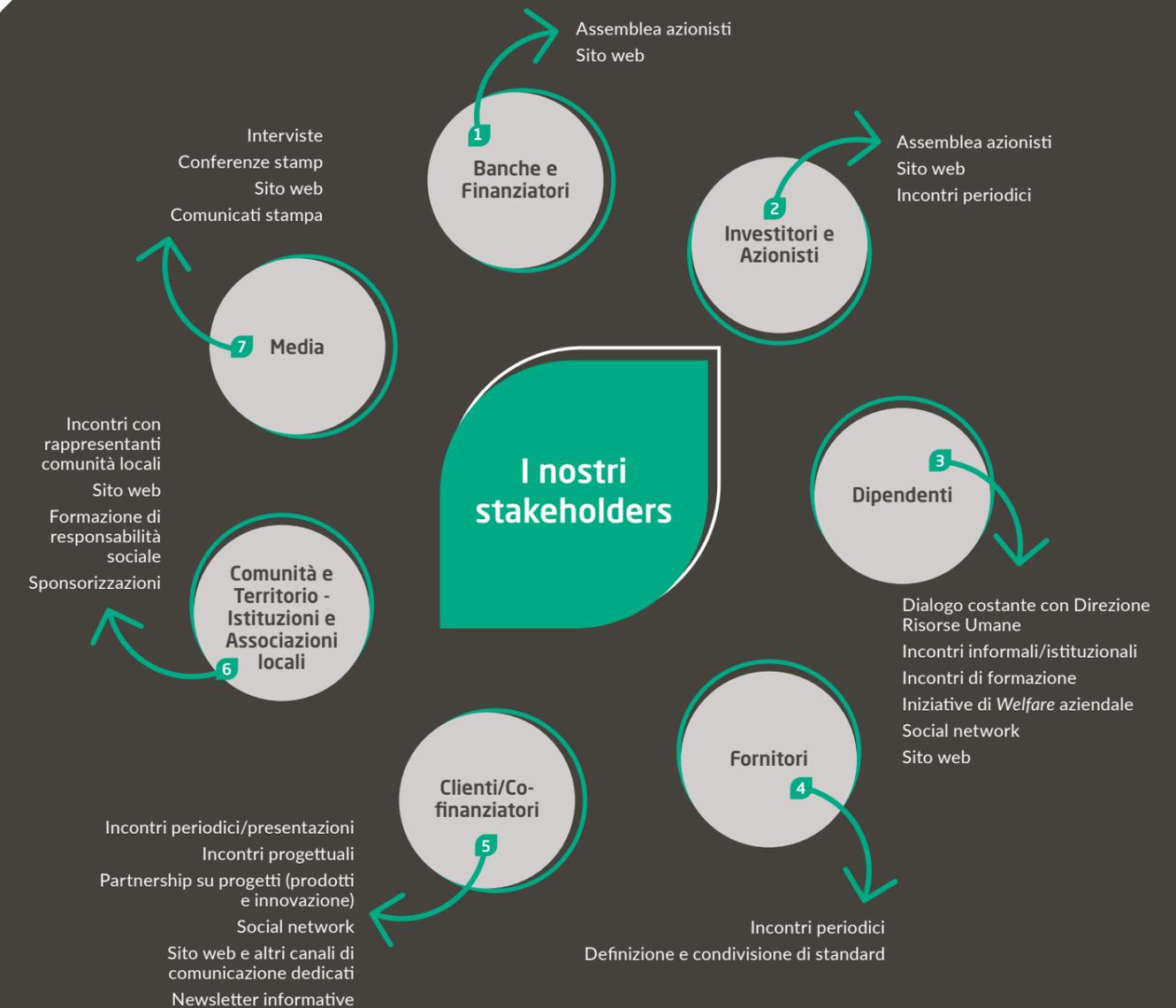
VALORE DELLA PRODUZIONE (dati in Euro/000)

	2022	2021
Co-Sviluppo	13.200	4.061
Efficientamento energetico	2.513	1.394
EPC	98	274
Altro	215	63
Totale	16.026	5.792

Analisi di Materialità

Gli *stakeholder* sono quei soggetti (individui o gruppi) con interessi diversi nei confronti di un'impresa e con i quali una organizzazione interagisce nello svolgimento della propria attività. Il coinvolgimento e il confronto con gli *stakeholder* (*stakeholder engagement*) consente non soltanto di comprenderne le esigenze, aspettative e valutazioni, ma consente all'impresa una migliore definizione delle strategie e degli obiettivi di business, valutando il cambiamento, i rischi e le opportunità.

Le relazioni di Altea Green Power con i propri *stakeholder* prevedono strumenti e canali di ascolto e dialogo differenziati per le diverse categorie di *stakeholder*, coerenti con il livello di interdipendenza e influenza sull'organizzazione.



I temi materiali

Gli aspetti rilevanti da rendicontare nel Bilancio di sostenibilità in conformità ai GRI Standard 2021 (GRI 3 - Temi Materiali) sono quelli che riflettono l'impatto significativo economico, ambientale e sociale dell'organizzazione. Il primo passo nella rendicontazione non finanziaria consiste nell'individuare, attraverso la cosiddetta "Analisi di Materialità", i temi di sostenibilità di interesse prioritario per l'Organizzazione.

Tali tematiche vengono definite "materiali" in quanto risultano associate agli impatti (positivi o negativi, effettivi o potenziali, di breve o lungo periodo) più significativi che le attività aziendali sono (o potrebbero essere) in grado di generare sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani.

Gli aspetti materiali ESG per Altea Green Power sono stati identificati a partire da un'indagine strutturata ed articolata nei seguenti passaggi:

- analisi della documentazione aziendale esistente;
- analisi di documenti pubblici, articoli, statistiche e risultati di osservatori sulla tipologia di standard e *framework* internazionali adottati nella reportistica di sostenibilità;
- analisi delle caratteristiche del settore di appartenenza, al fine di individuare le principali tematiche su cui anche le aziende *competitor* e *comparable* tendono a focalizzarsi.

Con riferimento a quest'ultimo punto, considerando l'assenza del *GRI Sector Standard* per il settore di riferimento di Altea Green Power, è stata svolta un'analisi di *benchmark* preliminare in cui sono stati esaminati i siti internet e i documenti pubblici di aziende individuate come *best-in-class* o *comparable* nell'ambito della rendicontazione non finanziaria.

Tale analisi ha considerato elementi quali:

- la presenza di documentazione/reportistica di carattere non finanziario;
- la tipologia di documentazione pubblicata (es: Bilancio di Sostenibilità, Dichiarazione Non Finanziaria, Report Integrato, Bilancio Sociale, ecc.);
- gli standard di rendicontazione utilizzati e i relativi livelli di applicazione;
- la presenza di una matrice di materialità o di un elenco dei temi materiali;
- la tipologia di temi risultati materiali per tali aziende.

L'analisi ha permesso di identificare tematiche di sostenibilità riconducibili a 5 diverse macro-aree: *Governance*, Capitale Economico, Capitale Produttivo, Capitale Umano e Relazionale, Capitale Ambientale.

Gli impatti individuati sono stati clusterizzati in base al reciproco livello di affinità, al fine di ottenere un elenco più limitato di 15 tematiche ESG.

In particolare, la valutazione circa il livello di "rilevanza" degli impatti ESG connessi ad ogni tematica ha tenuto conto dei seguenti elementi:

- scala: entità (in senso positivo o negativo, a seconda dei casi) dell'impatto generato direttamente o indirettamente dalle attività aziendali;
- portata: diffusione dell'impatto in termini geografici (es: livello locale, nazionale, ecc.), considerando il numero di *stakeholder* coinvolti, ecc.;
- carattere di rimediabilità: misura in cui è possibile mitigare o porre rimedio all'impatto una volta che esso si è verificato (da considerare solo per gli impatti negativi);
- probabilità: probabilità con cui tale impatto potrebbe verificarsi nel breve, medio e lungo periodo (da considerare solo per gli impatti potenziali).

Al termine del processo di valutazione, i risultati conseguiti sono stati sottoposti a discussione e validazione da parte della Direzione.

Nella tabella successiva viene data evidenza, per ciascun tema materiale identificato, delle ragioni di rilevanza del tema (impatti generati sull'economia, ambiente e persone), dei KPI relativi che sono stati rendicontati e dei processi di monitoraggio adottati.

Tema materiale	Impatti e rilevanza del tema	KPI/GRI Standards	Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio
GOVERNANCE	 <p>Etica e integrità nella condotta del business</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce 	<p>GRI 2-27 GRI 205-3 GRI 206-1 GRI 207-1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Codice Etico • Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01 • Piano di Sostenibilità
	 <p>Anticorruzione e compliance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela della legalità in ambiti quali il reimpiego di profitti derivanti da attività illecite, il manifestarsi di episodi di corruzione e concussione, l'adozione di comportamenti anti-competitivi, ecc. 	<p>GRI 205-3</p> <ul style="list-style-type: none"> • Codice Etico • Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01 • ISO 37001:2016
	 <p>Coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulle condizioni sociali ed economiche del territorio e delle comunità locali • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul coinvolgimento e sulla partecipazione alle attività di inclusività sociale • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera l'organizzazione 	<p>GRI 2-29</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stakeholder engagement
CAPITALE ECONOMICO-FINANZIARIO	 <p>Solidità e resilienza economica</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera (es: settore di riferimento, distretto geografico, ecc.) • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla capacità di trattenere le risorse umane, attrarre di nuove e garantirne la stabilità occupazionale 	<p>GRI 201-1 GRI 203-1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piano Industriale di Gruppo • Adozione di una strategia competitiva capace di garantire la salvaguardia ed il possibile miglioramento delle performance economico-finanziarie del Gruppo nel corso del tempo
	 <p>Creazione e distribuzione della ricchezza generata</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera (es: settore di riferimento, distretto geografico, ecc.) • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce • Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla capacità di trattenere le risorse umane, attrarre di nuove e garantirne la stabilità occupazionale 	<p>GRI 201-1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piano Industriale di Gruppo • Stakeholder Engagement • Adozione di misure in grado di garantire la continuità operativa, la stabilità finanziaria e la redditività del business

CAPITALE PRODUTTIVO

Tema materiale	Impatti e rilevanza del tema	KPI/GRI Standards	Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio
 Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti e servizi	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul benessere della clientela, in termini di assenza di materiali/sostanze tossiche nei prodotti offerti dall'azienda 	GRI 416-2 GRI 417-1 GRI 417-2 GRI 417-3	<ul style="list-style-type: none"> Certificazioni di qualità sui prodotti (ISO 9001:2015)
 Innovazione tecnologica e digitalizzazione	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla disponibilità nei mercati di prodotti e servizi in grado di soddisfare i bisogni della clientela 	GRI 3-3	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001:2015

CAPITALE UMANO E RELAZIONALE

 Rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela dei diritti fondamentali dei membri del personale aziendale e di tutti i collaboratori con cui la Società si rapporta 	GRI 401-1 GRI 406-1	<ul style="list-style-type: none"> Codice Etico Sistema Whistleblowing Monitoraggio degli episodi di discriminazione Certificazione di genere (UNI PdR 125:2022)
 Diversità e pari opportunità	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela dei diritti fondamentali dei membri del personale aziendale e di tutti i soggetti con cui la Società si interfaccia Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla stabilità di impiego per il personale aziendale ed opportunità per ciascun collaboratore di realizzare pienamente il proprio potenziale 	GRI 405-1	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio del rispetto della diversità e delle pari opportunità nella selezione delle persone e nello sviluppo delle carriere Certificazione di genere (UNI PdR 125:2022)
 Gestione responsabile della catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione degli impatti ambientali e sociali lungo tutta la filiera (es: emissioni di gas serra, consumi energetici e idrici, selezione responsabile dei materiali, salute e sicurezza dei lavoratori, tutela dei diritti umani, adeguate politiche retributive, ecc.) Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla disponibilità di prodotti/servizi con caratteristiche di sostenibilità Possibilità di influenzare positivamente o negativamente la qualità del lavoro e il rispetto dei diritti umani lungo la filiera 	GRI 204-1	<ul style="list-style-type: none"> Acquisti sostenibili: tracciabilità dei materiali e della Supply Chain Valutazione ESG della Supply Chain
 Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla garanzia di sicurezza e della salute del personale riducendo tassi di infortunio all'interno dell'Azienda e i livelli di stress da lavoro correlato accusati dal personale aziendale 	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-5 GRI 403-8 GRI 403-9	<ul style="list-style-type: none"> Impegno di monitoraggio dei casi di infortuni, anche attraverso l'aggiornamento del DVR Certificazione integrata qualità, salute e sicurezza ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018

CAPITALE UMANO E RELAZIONALE

Tema materiale	Impatti e rilevanza del tema	KPI/GRI Standards	Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio
 Partnership con Istituzioni e imprese	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sullo sviluppo della capacità innovativa, produttiva ed economica del territorio e del mercato in cui la stessa azienda opera 	GRI 2-28	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo di partnership strategiche con imprese, enti locali e associazioni del settore
 Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul livello di benessere psico-fisico dei dipendenti, con conseguente impatto sull'effettiva opportunità per ciascun collaboratore di realizzare pienamente il proprio potenziale, attraverso l'offerta di un ambiente di lavoro positivo, e caratterizzato da un insieme di programmi volti a migliorare il bilanciamento vita-lavoro dei dipendenti 	GRI 401-2 GRI 401-3	<ul style="list-style-type: none"> Sistema e iniziative specifiche di Welfare aziendale

CAPITALE AMBIENTALE

 Lotta al cambiamento climatico e gestione delle emissioni	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela degli ecosistemi e salvaguardia della biodiversità Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela delle comunità locali e del territorio rispetto all'esposizione ad eventi atmosferici estremi (es: alluvioni, allagamenti, uragani, desertificazione, ecc.) 	GRI 305-1 GRI 305-2	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001:2015 Confronto e verifica annuale sui risultati raggiunti sulla riduzione delle emissioni Procedure di energy saving mirate alla gestione degli impianti
 Efficienza energetica	<ul style="list-style-type: none"> Possibilità di incidere positivamente o negativamente sui costi energetici attraverso azioni e progetti di efficientamento energetico Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela delle comunità locali e del territorio rispetto all'esposizione ad eventi atmosferici estremi (es: alluvioni, allagamenti, uragani, desertificazione, ecc.) 	GRI 302-1	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001:2015 Procedure di energy saving mirate alla gestione degli impianti



Governance



Gestione Responsabile d'impresa

Altea Green Power crede fortemente che la definizione di specifiche procedure che regolano la gestione del Gruppo, orientate alla creazione di valore condiviso, sia fondamentale per perseguire il proprio successo sostenibile.

È dalla volontà dei vertici aziendali di guidare Altea Green Power nell'adozione di strategie sempre più orientate alla sostenibilità che nasce e si sviluppa il presente Bilancio di Sostenibilità, che implementa l'attività di comunicazione esterna al fine di incentivare una trasparente, puntuale ed accurata informazione agli *stakeholder* relativamente agli sviluppi strategici ed operativi del Gruppo.

Per far progredire la conoscenza collettiva, la capacità e l'esperienza del massimo organo di governo aziendale (Management Team) in materia di sviluppo sostenibile, vengono adottate diverse misure, tra cui la formazione e la sensibilizzazione sui temi ESG di maggior rilevanza per il Gruppo.

Altea Green Power ha poi intrapreso diversi progetti in ambito di *governance* sostenibile: nel corso del 2023 ha realizzato il primo Bilancio di sostenibilità 2022 e ha in corso lo sviluppo del Piano strategico di sostenibilità 2023-2026 con ottica a medio-lungo termine. Oltre a questi due importanti progetti, seguirà periodicamente l'aggiornamento delle certificazioni già in possesso, quali ISO 9001:2015 "Quality Management System", ISO 45001:2018 "Safety Management System" e ISO 37001:2016 "Anti-Ribery Management System" e l'ottenimento della certificazione ISO 14001:2015 "Environmental Management System" e della certificazione UNI PdR 125:2022 "Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere".

Il quadro offerto mostra una sensibilità sempre crescente nel raggiungimento di una gestione matura e responsabile dell'azienda avendo particolare riguardo per tematiche sostenibili, di etica e trasparenza e rispetto dei diritti umani.

La Governance

Altea Green Power adotta il sistema di governo tradizionale costituito dai seguenti organi sociali:

Assemblea degli azionisti

competente a deliberare in ordine alle materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale.

Consiglio di Amministrazione

responsabile del processo decisionale, della supervisione e della gestione dell'impatto dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone.

Collegio Sindacale

a cui è affidata la funzione di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione della società si svolga nel rispetto della legge.

L'attività di revisione legale dei conti è stata affidata a BDO Italia S.p.A., nominata in data 16 luglio 2021. Tale incarico è conferito fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023.

Come organo avente la funzione di controllo si può individuare anche il cosiddetto "Organismo di Vigilanza" (O.d.V.) e il Comitato Parti Correlate.

Consiglio di Amministrazione

Altea Green Power è amministrata da un Consiglio di Amministrazione i cui componenti sono nominati dall'Assemblea degli azionisti, in funzione degli iter curriculari e professionali dei singoli componenti, del loro contributo attivo alla *governance* della stessa e sulla base dei requisiti di indipendenza richiesti.

Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società senza limitazione alcuna, con facoltà pertanto di compiere tutti gli atti che ritengono più opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento dello scopo sociale, esclusi soltanto quelli che la legge e lo Statuto riservano all'Assemblea dei soci.

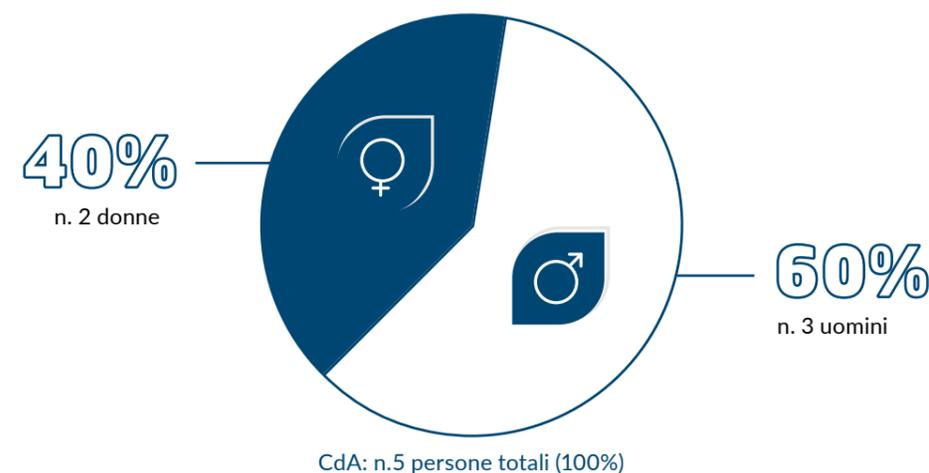
Gli attuali componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati nominati il 28 gennaio 2022 e resteranno in carica sino all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2023.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Giovanni Di Pascale	Presidente e Amministratore Delegato
Cecilia Martucci	Consigliere
Luca De Zen	Consigliere
Marco Di Miceli	Consigliere indipendente
Laura Guazzoni	Consigliere indipendente

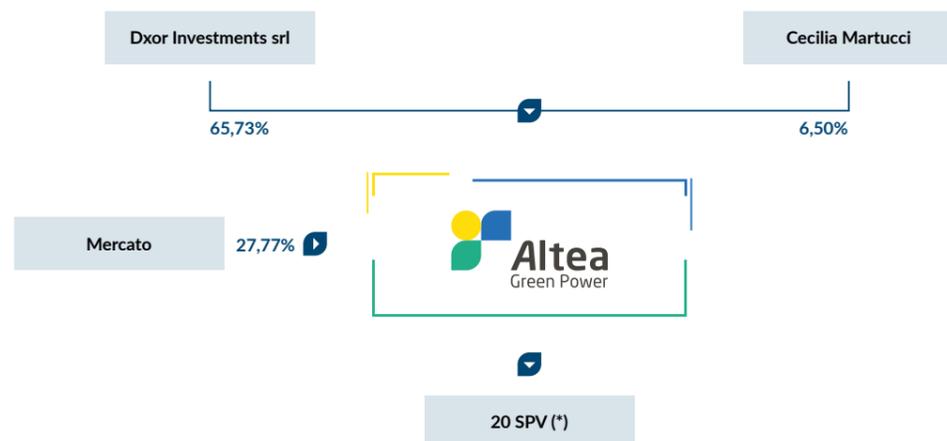
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN NUMERI

Diversità (genere - classi di età)



Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è anche Amministratore Delegato ed è a lui che spettano tutti i poteri di gestione ordinaria e straordinaria della società che non sono riservati alla competenza del Consiglio di Amministrazione dalla legge o dallo Statuto sociale. Il

Presidente rappresenta anche il socio di maggioranza di Altea Green Power, detenendo il 65,73% delle azioni societarie attraverso la società Dxor S.r.l., come mostrato nella figura sotto.



Il Consiglio di Amministrazione si incontra su base periodica per discutere l'andamento economico-finanziario del Gruppo e le strategie commerciali del proprio business. Inoltre, lo stesso viene informato, formato ed approva i nuovi progetti che AGP intraprende in ambito di sviluppo sostenibile. Attraverso l'analisi ed il controllo delle procedure aziendali e le attività di *audit* sui Sistemi di Gestione, la Direzione controlla e sostiene i processi ESG. Il C.d.A. delega la funzione esecutiva della gestione del Gruppo in termini di economia, ambiente e *governance* alle diverse funzioni aziendali (che si occupano degli aspetti di sostenibilità quali: anticorruzione, salute e sicurezza, ambiente, risorse umane etc.). Le prime linee riferiscono con frequenza al C.d.A. i risultati sulla gestione degli impatti ESG dell'organizzazione attraverso una raccolta dei KPI ogni sei mesi e annualmente, o in relazione a specifici eventi, viene effettuato il Riesame Direzione. Il C.d.A. effettua poi valutazioni indipendenti in merito alla

gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone attraverso un'analisi puntuale delle criticità riscontrate e individuando poi l'iter procedurale da seguire per risolverle. Tutte le criticità vengono comunicate al Consiglio di Amministrazione attraverso una seduta formale con ordine del giorno e discussione tra le parti. Durante il periodo di rendicontazione in esame non sono state riscontrate né comunicate particolari criticità al C.d.A.. Per i prossimi esercizi, AGP ha intenzione di prevedere, in ottica di politiche retributive per il C.d.A., compensi variabili in base al raggiungimento degli obiettivi legati alla gestione degli impatti della società sull'economia, l'ambiente e le persone. Attualmente i compensi del C.d.A. vengono deliberati in Assemblea e le politiche retributive per i membri del più alto organo di governo non prevedono tipologie di bonus in ingresso, liquidazione di fine rapporto e benefici pensionistici.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale si compone di 5 membri, nominati dall'Assemblea dei soci: un presidente, due sindaci effettivi e due sindaci supplenti.

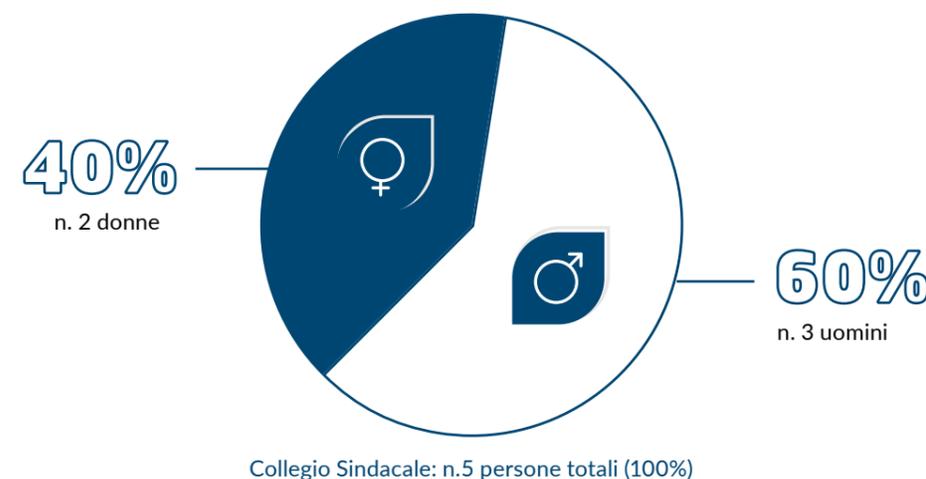
Il Collegio Sindacale in essere è stato nominato il 28 gennaio 2022 e resterà in carica sino all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2023.

COLLEGIO SINDACALE

Fabrizio Morra	Presidente
Franco Cattaneo	Sindaco effettivo
Rosa Chirico	Sindaco effettivo
Jolanda Fumia	Sindaco supplente
Roberto Nicola	Sindaco supplente

COLLEGIO SINDACALE IN NUMERI

Diversità (genere - classi di età)



* Società veicolo utilizzate per i progetti di sviluppo e le autorizzazioni che poi vengono trasferite ai clienti.

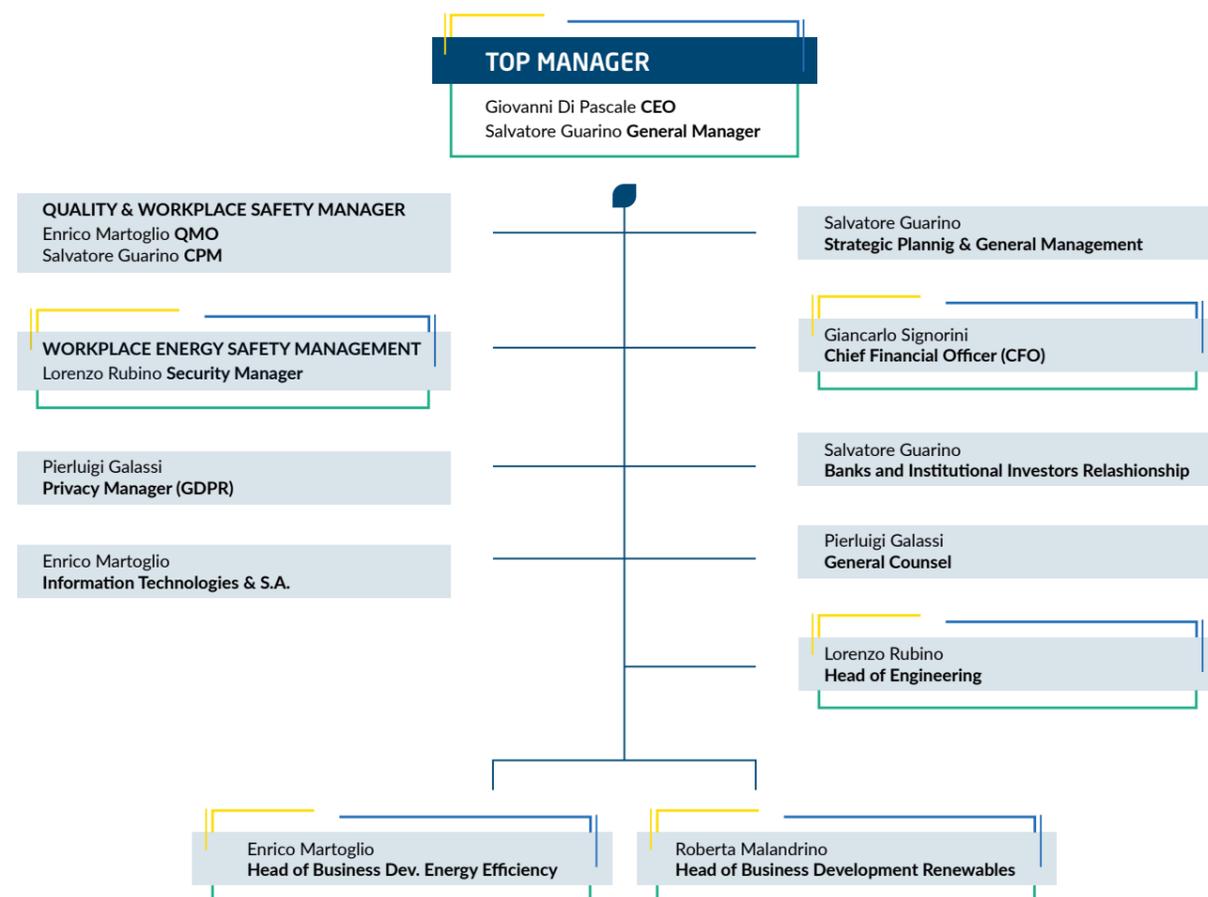
L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali, fornendo una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.

La struttura organizzativa di Altea Green Power è fortemente improntata a fornire una *governance* della Società, oltre che a definire i principi dell'organizzazione aziendale, della gestione dei processi e delle risorse.

Ai fini di incorporare gli impegni nelle sue politiche così da sviluppare una condotta responsabile del suo business, Altea Green Power dispone di un organigramma all'interno del quale sono riportate tutte le figure, i ruoli e le responsabilità.

In particolare, come di seguito riportato, l'organigramma aziendale si articola sulle due principali linee di business: la divisione che si occupa dei progetti di efficientamento energetico e quella che si occupa di sviluppo dei progetti relativi alle energie rinnovabili.



Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n.231/01

Altea Green Power S.p.A. al fine di garantire, nell'esercizio delle proprie attività, il rispetto della normativa vigente e dei principi di chiarezza e trasparenza nonché di prevenire i fenomeni corruttivi, ha elaborato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche MOG 231 o Modello) in linea con il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Altea Green Power, pertanto, attraverso l'implementazione di tale modello, mira a promuovere comportamenti legittimi da parte di tutti i dipendenti e di tutti coloro che a vario titolo collaborano con il Gruppo, in linea con l'obiettivo di prevenire la commissione di reati della specie di quelli previsti dal decreto e successive integrazioni.

Per la creazione del MOG 231, AGP ha proceduto a valutare i rischi di commissione dei reati contemplati dal Decreto, individuando le aree sensibili e creando specifici protocolli analizzati nelle Parti Speciali del Modello.

È stato, infine, istituito un sistema disciplinare per garantire il rispetto del Modello da parte di tutti i soggetti interessati e previsto un meccanismo di diffusione del documento ai vari livelli aziendali e nei confronti di terzi. Nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza nella conduzione degli affari sociali, AGP ha adottato, altresì, un Codice Etico espressione dei valori e principi cui l'attività aziendale si ispira.

Nella predisposizione del presente Modello si è tenuto conto del

L'adozione e l'efficace implementazione del MOG 231 rispondono alla volontà di garantire solidità e continuità e si innesta nel percorso di miglioramento continuo che l'azienda persegue.



sistema di controllo già operante in azienda, ove giudicato idoneo a soddisfare le finalità di prevenzione dei rischi di commissione dei reati contemplati dal D.lgs. 231/01.

Sono stati pertanto esaminati i seguenti elementi:

Struttura Organizzativa

La società, gestita da un Consiglio di Amministrazione nonché da un Collegio Sindacale, ha sviluppato e strutturato la propria attività imprenditoriale tenendo conto dell'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria posizione di mercato e della propria reputazione.

Sistema Informativo

AGP ha adottato al proprio interno un software antivirus che impedisce agli utenti di causare un danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici, sia utilizzati dallo Stato e da altri enti pubblici, sia utilizzati da privati. Attraverso questo sistema è possibile ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati stessi, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito.

Codice Etico

Esprime l'insieme dei valori, dei doveri e delle responsabilità che sono stati perseguiti nel corso degli anni nella conduzione degli affari e delle attività aziendali di AGP, nel rispetto delle regole d'impresa.

In attuazione di quanto previsto dalla legge, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad istituire un **Organismo di Vigilanza** a composizione monocratica composto da un soggetto terzo con requisiti di autonomia, indipendenza e professionalità. È stato nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 2 novembre 2021 e resterà in carica per tre anni, rinnovabili tacitamente. Ad oggi l'O.d.V. non ha ricevuto segnalazioni, né ha rilevato episodi di corruzione.

ORGANISMO DI VIGILANZA (O.d.V)

Avv. Eleonora Pradal

Per quanto concerne invece il tema della gestione dei "conflitti di interesse", al fine di mitigare la possibilità di accadimento di simili situazioni, Altea Green Power ha affrontato la trattazione di questo tema all'interno di una *policy* interna in materia di anticorruzione, nonché nel Codice Etico di Gruppo, stabilendo innanzitutto l'impegno di ogni dipendente ad evitare che si generino situazioni di conflitto di interesse e, nel caso in cui dovessero generarsi o ci fosse un potenziale dubbio, di effettuare immediatamente una segnalazione all'Organismo di Vigilanza (O.d.V.) indipendente e collegiale. Inoltre, al fine di prevenire o mitigare i conflitti di interesse è stato costituito un **Comitato Parti Correlate** (formato da 2 membri indipendenti). Ad oggi, non si sono verificati conflitti di interesse.

Nel processo di realizzazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, è stata poi realizzata una mappatura dei rischi (in cui rientrano tutte le attività a rischio legate alla corruzione). La valutazione dei rischi legati alla corruzione ha riguardato circa 17 operazioni relativamente alle aree commerciali, amministrative e legate ai Terzisti e Consulenti e sono state effettuate analisi di *due diligence* sulle categorie più a rischio. Inoltre, sono state effettuate attività di *audit* interne, esterne sul sistema anticorruzione e *audit* O.d.V. Tutte le politiche etico-comportamentali, nonché il MOG 231, la politica aziendale e le procedure aziendali sono state comunicate sia ai collaboratori esterni mediante clausole contrattuali o invii

documentali, sia a tutti i dipendenti mediante apposita formazione in sede e/o online.

Nel 2022, 12 membri del C.d.A. e 20 dipendenti hanno svolto una sessione formativa in merito alle politiche anticorruzione.

Nel corso del 2022 Altea Green Power non ha rilevato casi accertati di corruzione.

È altresì presente una procedura interna di gestione dei reclami e Whistleblowing tramite cui gli *stakeholder* possono effettuare reclami ed eventualmente chiedere consigli sull'implementazione di politiche e pratiche dell'organizzazione per rafforzare lo sviluppo di una condotta aziendale responsabile.

Il Codice Etico

Il Gruppo Altea Green Power è consapevole dell'importanza che riveste la propria responsabilità sociale ed etica nei confronti dei soggetti interni ed esterni all'azienda ed è determinata ad assicurare la massima correttezza nella conduzione dei propri affari e delle relative attività aziendali, anche a tutela della propria immagine e reputazione.

Il Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è parte integrante del MOG 231, definisce gli standard fondamentali di condotta etica e responsabile che devono essere seguiti quotidianamente da tutti i soggetti presenti in azienda e da tutti coloro che collaborano con/per essa.

Tale Codice è stato poi adottato da ciascuna Società del Gruppo.

AGP tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane, anche in quanto importante fattore di successo per l'azienda, in modo da favorirne, sulla base di criteri di merito, la piena realizzazione professionale.

Tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, siano essi soggetti in posizione apicale, oppure dipendenti o collaboratori e consulenti esterni, fornitori e partner commerciali, sono tenuti all'osservanza del Codice Etico nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Essi devono tenere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni alla Società e alle relative società controllate e/o collegate.



Il Modello 231 ed il Codice Etico sono disponibili sul sito internet dell'azienda:
www.alteagreenpower.com/documenti-societari

Sistemi di Gestione

Altea Green Power, in qualità di sviluppatore di impianti ad energia rinnovabile, ha la volontà di indirizzare la sua crescita in modo sostenibile ed etico, diventando il partner ideale per la creazione di valore per i propri *stakeholder*. Con questa finalità il Gruppo ha strutturato nel tempo il proprio Sistema di Gestione nel rispetto degli standard internazionali con l'ottenimento di certificazioni.

In particolare, AGP ha ottenuto nel 2015 la certificazione come ESCo (Energy Service Company) **UNI CEI 11352:2014**, certificazione necessaria per operare nel mercato dell'efficiamento energetico. Inoltre, per ciò che riguarda le tematiche relative ad anticorruzione, qualità e salute e sicurezza, il Gruppo ha implementato un sistema di gestione per la prevenzione della

corruzione, un sistema di gestione della qualità e un sistema di gestione di salute e sicurezza, certificati rispettivamente secondo le normative **UNI EN ISO 37001:2016** (anticorruzione), **UNI EN ISO 9001:2015** (qualità) e **UNI EN ISO 45001:2018** (salute e sicurezza).

Grazie a questo sistema di gestione integrato AGP garantisce che i servizi forniti ai clienti siano conformi a specifici requisiti di qualità e si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro e ad istituire una cultura di integrità, trasparenza e conformità, implementando misure efficaci per prevenire ed affrontare i fenomeni di corruzione.

Promuovendo poi al suo interno l'adozione di comportamenti legali, etici e trasparenti, Altea Green Power ha ottenuto il rinnovo per il terzo anno consecutivo del **Rating di legalità** con risultato ★★+ da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).



Adesione ad iniziative esterne e Membership

Altea Green Power aderisce a diverse associazioni di settore, sia in ambito industriale sia in ambito energetico. Le associazioni di cui fa parte sono riportate di seguito.



Confindustria è la principale associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia. A Confindustria aderiscono volontariamente oltre 150 mila imprese di dimensioni piccole, medie e grandi per un totale di oltre 5.382.000 addetti. La mission dell'associazione è favorire l'affermazione dell'impresa quale motore della crescita economica, sociale e civile del Paese. In questo senso, definisce percorsi comuni e condivide - nel rispetto degli ambiti di autonomia e influenza - obiettivi e iniziative con il mondo dell'economia e della finanza, delle Istituzioni nazionali, europee e internazionali, della PA, delle Parti Sociali, della cultura e della ricerca, della scienza e della tecnologia, della politica, dell'informazione e della società civile.



Unione Industriali Torino è un'associazione volontaria di imprese a livello territoriale aderente a Confindustria, per la rappresentanza, la tutela, la promozione e lo sviluppo delle aziende e dei loro interessi. Ai settori storici dell'industria torinese (metalmecanica, tessile, chimica, conciaria, grafica) fortemente rappresentati, si sono aggiunti tutti i comparti produttivi di beni e di servizi (turistico e alberghiero, logistica e trasporti, energia), sino a quelli più avanzati (robotica, mecatronica, aerospaziale, *information and communication technology*, terziario innovativo). L'Unione Industriali offre, oltre all'originaria vocazione sindacale, una vasta gamma di servizi nonché iniziative ed enti collegati per fornire supporto e garantire competitività alle imprese.



Elettricità Futura è la principale associazione del mondo elettrico italiano.

Annovera centinaia di aziende, piccole e grandi, operanti nel settore e le rappresenta in seno al sistema Confindustria e nei confronti degli stakeholder istituzionali nazionali ed europei.

Permette ai produttori di energia elettrica da fonti rinnovabili e da fonti convenzionali, distributori, grossisti e fornitori di servizi di associarsi al fine di contribuire a creare le basi per un mercato elettrico efficiente e per rispondere alle sfide del futuro.

Elettricità Futura rappresenta il 70% del mercato elettrico italiano, è composta da più di 500 operatori che impiegano oltre 40.000 addetti e detengono più di 76.000 MW di potenza elettrica installata tra convenzionale e rinnovabile e circa 1.150.000 km di linee elettriche.

Cybersecurity e Data protection

Altea Green Power si è dotato di un insieme di disposizioni interne e norme di auto-regolamentazione, in accordo con i valori aziendali in materia di protezione dei dati personali. In particolare, il Gruppo adotta i seguenti principi ispirati dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR):

- **Riservatezza:** garanzia della tutela dei dati legati alla sfera personale di tutti gli interessati richiesti dall'organizzazione;
- **Protezione:** massimo impegno nella protezione dei dati personali di tutti gli interessati alla sfera delle attività svolte dall'organizzazione;
- **Tutela:** rispetto delle libertà fondamentali costituzionalmente garantite nello scambio dei dati e delle informazioni.

Nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta alla Società relativamente a violazioni della normativa, dei diritti degli interessati e dei dati personali di cui la Società è titolare del trattamento.

Altea Green Power non ha registrato denunce comprovate ricevute riguardanti le violazioni della privacy dei clienti né si sono registrate fughe, furti o perdite di dati sensibili.

Compliance Normativa

Nel corso del 2022, così come nell'anno precedente, non si sono verificati eventi che hanno dato origine a sanzioni e/o contenziosi per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale. Analogamente, alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi ambientali.

Nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta alla Società per non conformità a leggi e normative in materia sociale ed economica, né le sono state comminate sanzioni per violazioni delle normative sulla sicurezza degli impianti, sulla proprietà industriale e intellettuale, nelle attività di marketing, per comportamenti anti-competitivi.

3

Capitale Infrastrutturale

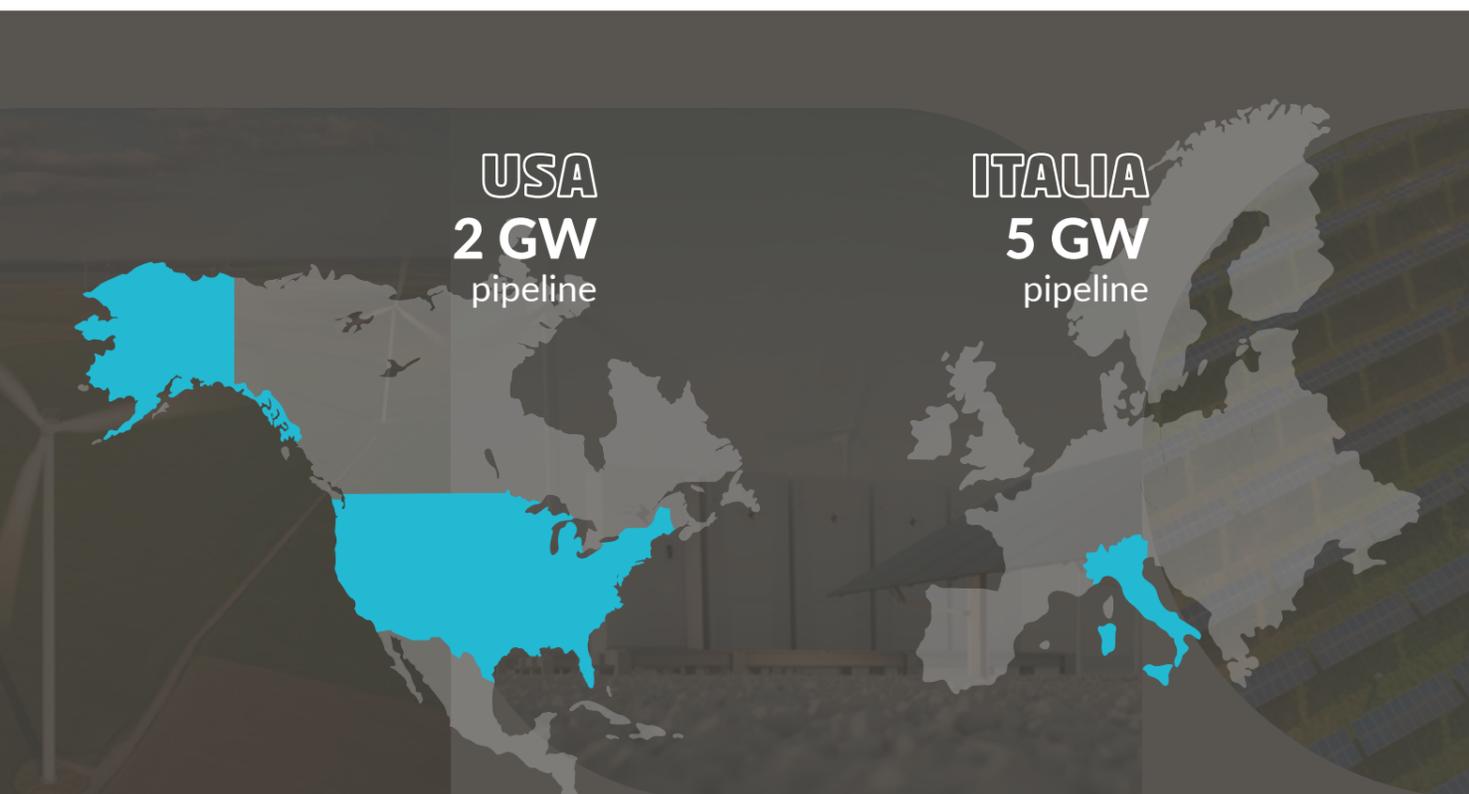


Il Capitale Infrastrutturale di Altea Green Power è costituito da siti sviluppabili per la divisione Co- Sviluppo. Al 31 Dicembre 2022 Altea Green Power aveva la disponibilità di siti sviluppabili per oltre 800 MW divisi tra eolico e fotovoltaico e oltre 2 GW di Bess Storage, oltre a quelli ceduti al cliente Aer Solèir. Questi dati, in linea con le previsioni di piano, esprimono la regolarità dell'azione di Altea Green Power in questa linea di attività che, copre oggi oltre l'90% del Valore della produzione con una redditività media superiore al 35% e assicura una pipe line di attività fino al 2027.

L'attività di Co-Sviluppo nei settori delle energie rinnovabili tradizionali fotovoltaico ed eolico è stata efficacemente affiancata dalla diversificazione verso il settore degli impianti di "Storage BESS" funzionali alle esigenze della rete elettrica nazionale. Nel corso dell'esercizio 2022 la società ha affiancato al primo portafoglio di 500 MW un secondo e un terzo gruppo di siti, per altri 1,5 GW, posizionati in varie regioni d'Italia. I due ulteriori portafogli di progetti "Storage BESS" sono inseriti in due specifici veicoli societari: Green BESS S.r.l. e Blue BESS S.r.l.

Nel luglio 2022 la società ha sottoscritto un accordo con l'irlandese Aer Soléir, per la cessione in Co-Sviluppo di un impianto dalla potenza di 510 MW. Aer Soléir è partecipata dal fondo USA Quantum Energy, operatore tra i leader mondiali nel settore delle energie alternative e nello storage, la potenza complessiva sarà 510 MW. La redditività attesa da tale accordo è un margine superiore al 40% per un contratto il cui valore complessivo supera i 40M€. L'accordo prevede inoltre l'opzione di progettazione e costruzione degli impianti una volta completati gli iter autorizzativi. Si tratta certamente, per dimensione e posizionamento dei siti, di uno dei più importanti contratti di storage siglati in Italia e di un significativo riconoscimento alla capacità della società di elaborare opportunità di sviluppo in anticipo rispetto agli scenari di mercato. L'opzione ottenuta, relativa alla eventuale possibilità di realizzare anche l'attività successiva al *ready to build*, rappresenta un riconoscimento, da parte di un operatore di così alto livello internazionale, delle capacità tecniche, progettuali e realizzative di Altea Green Power

PIPELINE DEI SITI SVILUPPATI ALLA DATA



Attraverso la divisione EPC, AGP ha partecipato alla realizzazione di impianti di produzione di energia da fonte solare ed eolica. In particolare, un impianto fotovoltaico è un impianto elettrico costituito essenzialmente da più moduli fotovoltaici che sfruttano l'energia solare per produrre energia elettrica mediante l'effetto fotovoltaico. I moduli fotovoltaici collegati tra loro (serie e parallelo) e l'utilizzo dell'inverter che converte la corrente continua prodotta dal generatore fotovoltaico in corrente alternata in uscita.

Negli impianti eolici l'energia cinetica del vento viene trasformata dagli aerogeneratori in energia meccanica di rotazione. Tale conversione è effettuata attraverso il rotore (o turbina), costituito da pale collegate, tramite l'albero di trasmissione e un moltiplicatore di giri, ad un generatore elettrico. Pertanto, l'energia meccanica viene trasformata dal generatore in energia elettrica. La potenza elettrica in uscita dal generatore, prima di essere immessa in rete, viene convertita in media tensione da un trasformatore. L'energia elettrica così realizzata viene trasportata verso la rete attraverso cavidotti.

Nel seguito un *rendering* del futuro impianto BESS che sarà installato a Rondissone.

RENDERING DEL FUTURO IMPIANTO BESS (RONDISSONE - ITALY)



Ricerca e Sviluppo

Fin dalla sua fondazione, AGP ha condotto progetti di Ricerca e Sviluppo. Nonostante la maggior parte delle tecnologie utilizzate negli impianti da fonte rinnovabile siano ormai consolidate, AGP sta sviluppando soluzioni innovative nel sistema di accumulo e, relativamente all'efficienza energetica, processi e software per la gestione di commesse anche depositati alla SIAE (Società Italiana degli Autori ed Editori).

4.

Capitale Relazionale



Relazione con i Clienti

AGP rivolge la propria offerta di prodotti a diverse tipologie di clienti, a seconda della divisione di riferimento:

- per quanto riguarda la divisione Co-Sviluppo, grandi operatori che sviluppano, costruiscono e detengono grandi impianti energetici rinnovabili come ad esempio la società spagnola Iberdrola, la società israeliana Enlight e la società irlandese Aer Soléir;
- per quanto riguarda la divisione EPC ed Efficiamento Energetico, sia piccole-medie imprese; sia condomini e complessi residenziali.

Principali clienti della divisione Co-Sviluppo

AGP, nell'ambito della divisione Co-Sviluppo, è impegnata nello sviluppo di progetti per impianti fotovoltaici e/o eolici attraverso la gestione di società veicolo (SPV) appositamente create.

Nell'ambito della divisione Co-Sviluppo, AGP si concentra su grandi siti, selezionando così un numero ristretto di clienti di primario standing internazionale, quali grandi operatori che sviluppano, costruiscono e detengono grandi impianti energetici da fonti rinnovabili.

I clienti decidono di affidarsi ad Altea per la sua rilevante presenza sul territorio, nonché per la conoscenza delle prassi autorizzative.

I principali clienti della divisione Co-Sviluppo di Altea Green Power sono:

Enlight

Fondata nel 2008, è quotata alla Borsa di Tel-Aviv-125. Con oltre il 98% di azioni detenute dal pubblico. Enlight è leader nello sviluppo, finanziamento, installazione e funzionamento di progetti legati alle energie rinnovabili. La società è operativa in Israele e in Europa, tramite un portafoglio diversificato di parchi funzionanti in fase di costruzione e pre-costruzione per oltre 2 GW, con oltre 2,3 GW in fase di sviluppo. Enlight ha storicamente registrato ricavi in crescita, realizzati tramite la cessione di elettricità generata dai suoi parchi; parallelamente, ha diversificato la propria attività verso nuovi mercati e segmenti legati alle energie rinnovabili. Fonte: www.enlightenergy.co.il, 2021

Iberdrola

Società spagnola quotata alla Borsa di Madrid che, come Enlight, realizza grandi parchi di energia rinnovabile. Iberdrola è uno dei leader nel settore energetico producendo e rivendendo energia per circa 100 milioni di persone nei paesi in cui opera. Iberdrola possiede parchi rinnovabili in tutto il mondo e, a partire dal 2017, anche in Italia. Iberdrola ha previsto 75 miliardi di Euro di investimenti nel periodo 2020-2025 per lo sviluppo di 60 GW di nuova potenza installata, raddoppiando la capacità attuale. AGP collabora con Iberdrola principalmente per lo sviluppo congiunto di parchi fotovoltaici ed eolici.

Fonte: www.iberdrola.es, 2021

RP Global

Società privata austriaca, con sede a Vienna, con circa 30 anni di esperienza nel settore delle energie rinnovabili a livello internazionale (energia idroelettrica, solare ed eolica), operante come sviluppatore, investitore e gestore di impianti. Ad oggi, RP Global ha sviluppato oltre 35 centrali elettriche, sia eoliche, sia idroelettriche in tutto il mondo, con capacità complessiva installata pari a circa 6.000 MW e circa 500 MW.

Fonte: www.rp-global.com, 2021

Aer Soléir

Società di diritto irlandese, con sede a Dublino, operante nel settore del settore fotovoltaico e storage a livello internazionale. Aer Soléir è una società affiliata USA e denominata 547/Quantum Energy aventi un asset portfolio di 17 miliardi di dollari investiti in green assets. AGP sta attualmente sviluppando progetti sia fotovoltaici che di storage con tale società irlandese.

AZA

Società di diritto italiano, quotata in Borsa, che si occupa di energia, acqua e ambiente, con un uso circolare delle risorse naturali. Costruisce e gestisce impianti alimentati da energia rinnovabile ed è leader nel mercato italiano. AGP sta attualmente sviluppando progetti fotovoltaici in Puglia con tale realtà.

La gestione clienti nella divisione Efficiamento energetico

Per l'offerta della divisione Efficiamento Energetico, Altea Green Power procede alla individuazione dei clienti e alla vendita diretta ai clienti finali, i quali vengono acquisiti attraverso l'ufficio commerciale interno, ovvero per mezzo di partnership con studi professionali (studi tecnici, geometri, ecc.), ai quali viene riconosciuta una provvigione di vendita.

Una volta acquisito il cliente, Altea Green Power predispone un precontratto, che viene compilato e firmato dal cliente, e, successivamente, la Società organizza un sopralluogo presso l'immobile con i tecnici (un termotecnico e un geometra - architetto), finalizzato alla redazione di uno studio di fattibilità (es. interventi richiesti, ottenimento del credito, salto energetico ecc.).

AGP, in base al tipo di situazione, valuta se:

- predisporre un preventivo al cliente per l'intero intervento (sulla base dello studio di fattibilità), salvo poi modificare in corso d'opera eventuali varianti, se previste nel successivo progetto;
- predisporre un preventivo intermedio per la sola parte di progettazione esecutiva dell'intervento.

Ove il cliente accettasse la soluzione proposta, la Società si occupa di predisporre la documentazione progettuale e, in tal caso, al cliente viene proposta la soluzione già definita.

L'etica delle relazioni commerciali

In linea con i valori fondamentali descritti nel Codice Etico e consapevole del fatto che ciascun cliente ha esigenze e aspettative diverse, AGP impronta i rapporti con tutti i clienti al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle procedure interne esistenti, nonché ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto e fiducia reciproca, oltre che professionalità, trasparenza indipendenza ed equità.

AGP ha infatti l'obiettivo di garantire la massima qualità dei prodotti erogati attraverso il miglioramento continuo dei processi svolti. Anche nel corso del 2022 la società ha mantenuto una grande attenzione al tema della sicurezza; aspetto fondamentale sia in fase pre-cantiere che in cantiere, è la gestione e coordinamento della sicurezza dei lavoratori.

Inoltre, AGP comunica le informazioni ai propri clienti in modo chiaro, basando il rapporto tra le parti su principi di collaborazione, cortesia ed efficienza. Le informazioni del personale responsabile delle negoziazioni e rapporti verso i clienti comunica informazioni veritiere, complete ed accurate circa le proposte di Altea in modo da consentire ai propri clienti una decisione consapevole e razionale.

È infine proibito effettuare prestazioni o accordare benefici di qualsiasi natura in favore di esponenti di partner commerciali che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto costituito con gli stessi.

Per AGP è di primaria importanza che il mercato sia basato su una concorrenza corretta e leale, pertanto, rispetta in modo rigoroso le leggi in materia.

Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti installati

Il sistema adottato da AGP, altamente focalizzato sui processi e volto ad assicurare il massimo livello di qualità ai propri clienti, consente di garantire massima trasparenza nell'esecuzione delle varie fasi dei progetti, che portano alla fornitura di soluzioni personalizzate e complesse nei tempi previsti.

AGP è in possesso della certificazione ISO 9001:2015 del proprio Sistema di Gestione della Qualità, che copre l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla Ricerca & Sviluppo alla fase di vendita, dalla consegna e installazione all'assistenza post-vendita.

Il Sistema Qualità è stato progettato per conseguire gli obiettivi di centralità del controllo della progettazione, momento fondamentale per la definizione della qualità del prodotto finale e per potersi adattare alle specificità di mercato.

Il Sistema di Qualità di AGP consente anche di garantire le normative legislative e gli standard internazionali di qualità e sicurezza partendo dalla progettazione fino ad arrivare ai processi produttivi interni ed esterni e all'imballaggio dei prodotti o erogazione dei servizi.

A garanzia della qualità e conformità dei prodotti/prestazioni e delle procedure, AGP ha sviluppato un piano di *audit* interni oltre che un sistema di test per validare la qualità e la sicurezza del prodotto.

VALUTAZIONE IMPATTI SU SALUTE E SICUREZZA

	2022	2021
Co-Sviluppo	NO	NO
Efficientamento	SI	SI
EPC	SI	SI
Totale	67%	67%

Nel biennio la società non ha rilevato casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di salute e sicurezza.

Inoltre, a garanzia della qualità e sicurezza per i clienti finali, i prodotti utilizzati e installati da Altea Green Power S.p.A. possiedono un insieme di certificazioni a garanzia del rispetto delle direttive nazionali, europee e mondiali.

Soddisfazione del cliente

In Altea Green Power la soddisfazione dei clienti è monitorata attraverso un insieme di indicatori in grado di rilevare nel tempo la qualità erogata e quella percepita. Gli strumenti utilizzati per queste rilevazioni sono:

- gestione e minimizzazione di reclami e contestazioni, quali mancati pagamenti per problemi tecnici/qualitativi;
- contenimento dei costi di garanzia;
- misurazione e monitoraggio dei problemi qualitativi e dei tempi di consegna per i prodotti e servizi forniti.

Privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti

Nessuna contestazione o reclamo è pervenuta da parte dei Clienti in materia di privacy, relativamente a violazioni della normativa sulla protezione dei dati personali che AGP tratta in qualità di Titolare o Responsabile del trattamento. Non sono stati registrati incidenti sulla sicurezza delle informazioni, classificabili come *data breach*, quali divulgazione, furto o perdita di dati dei Clienti.

La comunicazione

La comunicazione del Gruppo utilizza in modo alternativo i diversi mezzi di comunicazione, abbinando l'attività di comunicazione istituzionale sulla stampa specializzata e sul sito internet, ai grandi eventi fieristici di settore.

L'attività di marketing e comunicazione viene svolta tramite uno staff dedicato ed è finalizzata ad incrementare ulteriormente la notorietà del marchio e dei prodotti sui mercati nazionali e internazionali.



Fornitori: la gestione della *supply chain*

Come per i clienti anche i fornitori di Altea Green Power sono differenti a seconda della divisione.



Divisione Co-Sviluppo

Nella divisione Co-Sviluppo AGP si avvale di una rete di agenzie, sviluppatori e professionisti, col ruolo di partner. In particolare, AGP si avvale di 5 partner esterni legati alla Società da contratti di agenzia; gli agenti sono remunerati non solo a seguito dell'acquisizione del sito, ma anche per l'attività svolta nel corso del processo autorizzativo. AGP concede mandati più ampi rispetto a quelli standard e sistemi di incentivazione personalizzati e allineati ai migliori standard di mercato, creando fidelizzazione, motivazione e un clima di lavoro stimolante. Alla struttura esterna la Società affianca le proprie competenze soprattutto per quanto riguarda i progetti localizzati al Sud Italia, nel cui ambito ha maturato una vasta esperienza e conoscenza dei siti più opportuni su cui investire.

Criteri di selezione dei fornitori

Altea Green Power, in linea con il Codice Etico approvato, gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, correttezza, professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi avvengono sulla base di valutazioni obiettive e imparziali, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie fornite.

La valutazione dei fornitori di AGP è regolamentata dalla procedura di "Processo acquisti". L'addetto acquisti, supportato dal Responsabile Qualità provvede all'invio del Questionario informativo o effettua un *audit* presso il fornitore utile alla raccolta di informazioni necessarie al successivo processo di qualifica.

In base ai risultati ottenuti dalla ricezione del questionario (se disponibili) o *audit* il Responsabile Acquisti inserisce il fornitore nell'Elenco e valutazione fornitori provvedendo a dare risposta nei campi opportuni ai criteri di qualificazione stabiliti.

Con cadenza semestrale l'addetto acquisti provvede a effettuare un controllo tra l'elenco dei fornitori/terzisti qualificati e l'anagrafica Fornitori da Software gestionale.

A fine anno, per i fornitori che hanno comportato l'emissione di Non Conformità, il Direttore Acquisti coadiuvato dal Responsabile di Qualità inserisce nel file i dati relativi al numero di anomalie in rapporto alle forniture. Si genera così un nuovo punteggio che determina il mantenimento del fornitore in elenco o la sua eliminazione.



Divisione Efficientamento Energetico ed EPC

Altea Green Power realizza impianti/attività di efficientamento energetico, con l'obiettivo di offrire alle aziende un servizio ponendosi quale *General Contractor* per la realizzazione degli impianti e fornendo soluzioni chiavi in mano. Il servizio offerto da Altea Green Power va dall'analisi di fattibilità dell'impianto, sino alla realizzazione dei lavori avvalendosi di sub-fornitori locali e occupandosi di coordinare i lavori e supervisionando i cantieri.

Tutti i fornitori, sia nuovi che storici, sono sottoposti ad una formale valutazione, per l'inserimento nel sistema di Qualificazione Fornitori della Società.

I principali requisiti sono:

- ambientali (tutela dell'ambiente, sostenibilità, ecc.);
- relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- etici (Responsabilità sociale, anticorruzione, ecc.);
- relativi alla capacità e solidità economico-finanziaria;
- relativi alla qualità del prodotto;
- relativi alle normative vigenti (ad esempio, in tema di Salute e sicurezza sul lavoro, di ambiente e in materia di contributi previdenziali e assistenziali).

Di seguito il numero di fornitori valutati secondo i criteri ESG da Altea Green Power:

FORNITORI	2022	2021
Totale Fornitori (n.)	351	212
<i>di cui Totale Nuovi Fornitori (n.)</i>	211	117
Fornitori valutati secondo CRITERI AMBIENTALI (n.)	43	-
Fornitori valutati secondo CRITERI SOCIALI (n.)	43	-
Fornitori valutati secondo CRITERI AMBIENTALI (%)	12%	0%
Fornitori valutati secondo CRITERI SOCIALE (%)	12%	0%

La tipologia dei fornitori

I fornitori di AGP si occupano principalmente dell'approvvigionamento delle materie prime, della componentistica e dell'erogazione di servizi.

Di seguito si riporta il dettaglio degli acquisti di ciascuna categoria di fornitori:

TIPOLOGIA DI BENI/MATERIALI/MP/SEMILAVORATI/COMPONENTI ACQUISTI (dati in Euro/000)	2022	2021
Servizi	6.489	2.465
Materie prime	661	144
Altro	645	434
Totale	7.795	3.042

Le tabelle nella pagina seguente riportano informazioni specifiche sui fornitori del Gruppo. Con riferimento al FY 2022, circa il 99% di questi fornitori sono localizzati in Italia, di cui il 34% in Piemonte.

FORNITORI	2022		2021	
	n.	% sul tot.	n.	% sul tot.
Fornitori LOCALI (con sede in Piemonte)	119	33,9%	83	39,2%
Fornitori situati in ITALIA (al netto dei Locali)	230	65,5%	118	55,7%
Fornitori situati in EUROPA	2	0,6%	9	4,2%
Fornitori situati in AMERICA	-	0,0%	-	0,0%
Fornitori situati in ASIA	-	0,0%	1	0,5%
Fornitori situati nel RESTO DEL MONDO	-	0,0%	1	0,5%
Totale Fornitori	351	100%	212	100%

La tabella di seguito riporta invece la spesa complessiva di AGP verso i fornitori con suddivisione per area geografica. Nell'ultimo anno fiscale, il budget speso per i fornitori di AGP si è concentrato prevalentemente in Italia (91%) e in Europa (9%). In totale il Gruppo ha speso nel 2022 quasi 7.8 milioni di euro per acquisti da fornitori.

BUDGET SPESO IN FORNITORI	2022		2021	
	€/000	% sul tot.	€/000	% sul tot.
Budget speso in Fornitori LOCALI (con sede in Piemonte)	2.862	36,7%	1.390	45,7%
Budget speso in Fornitori situati in ITALIA	4.248	54,5%	1.646	54,1%
Budget speso in Fornitori situati in EUROPA	685	8,8%	6	0,2%
Budget speso in Fornitori situati in AMERICA	-	0,0%	-	0,0%
Budget speso in Fornitori situati in ASIA	-	0,0%	-	0,0%
Budget speso in Fornitori situati nel RESTO DEL MONDO	-	0,0%	1	0,0%
Totale Budget Fornitori	7.795	100%	3.043	100%

Le relazioni con il territorio

Altea Green Power si propone di sviluppare le sue attività commerciali, di ricerca di base, industriale e/o di sviluppo sperimentale in un contesto di collaborazione e sviluppo di sinergie con le Imprese, le Università, gli Organismi di ricerca pubblici e privati del territorio, nell'ambito dei progetti di interesse strategico finalizzati all'innovazione, al trasferimento di tecnologie e conoscenze e alla ricerca applicata soprattutto in ambito energetico.

In particolare, il processo di selezione di figure *junior* di Altea Green Power prevede il coinvolgimento di enti di formazione locali, di università e di scuole superiori locali.

Progetto di collaborazione con l'Ass. ONLUS "La Band degli Orsi"

Nel 2022 è stato avviato un progetto di collaborazione con l'Associazione ONLUS "La Band degli Orsi", che fornisce ospitalità alle famiglie con bambini ricoverati all'Ospedale Gaslini di Genova, per l'installazione gratuita di un impianto fotovoltaico che consentirà di abbattere i costi dal punto di vista energetico.





5

Capitale Economico-Finanziario

Andamento della gestione

Nel corso dell'esercizio 2022 Altea Green Power ha ottenuto risultati estremamente significativi nel suo **percorso di crescita e diversificazione del business**. Nell'ambito di un contesto ancora difficile, Altea Green Power ha continuato a svilupparsi nei settori trainanti per la sua crescita.

L'**attività di Co-Sviluppo** nei settori delle energie rinnovabili tradizionali fotovoltaico/eolico è stata efficacemente affiancata dalla diversificazione verso il settore degli impianti di Storage BESS funzionali alle esigenze della rete elettrica nazionale. Nel corso dell'esercizio, l'Organizzazione ha affiancato al primo portafoglio di 500 MW un secondo e un terzo gruppo di siti, per altri 1,5 GW, posizionati in varie regioni d'Italia. Questi dati, in linea con le previsioni di piano, esprimono la regolarità dell'azione di Altea Green Power in questa linea di attività che, copre oggi oltre l'90% del Valore della produzione con una redditività media superiore al 35% e assicura una *pipe line* di attività fino al 2027.

Nel luglio 2022 Altea Green Power ha sottoscritto un accordo con la società irlandese **Aer Soléir**, per la cessione in Co-Sviluppo di un impianto dalla potenza di 510 MW. Aer Soléir è partecipata dal fondo USA Quantum Energy, operatore tra i leader mondiali nel settore delle energie alternative e nello storage.

Un altro versante estremamente interessante su cui Altea Green Power si è impegnata nel corso dell'anno è stato lo sviluppo del mercato USA, area di sbocco dalle fortissime potenzialità. Il modello di sviluppo adottato si è concentrato, nelle fasi iniziali, sulla ricerca di siti e la successiva finalizzazione delle attività funzionali al raggiungimento del *ready to build*.



Le altre due linee di business, **efficientamento energetico ed EPC**, hanno subito un rallentamento nel corso dell'esercizio. Per l'efficientamento energetico AGP ha portato a termine le attività intraprese negli anni precedenti ma, anche in relazione alla forte incertezza legata ai bonus energetici, si è orientata sempre più verso attività industriali, a condizioni di mercato. Le attività di EPC vivono anch'esse un rallentamento stante un mercato, in questa fase congiunturale, poco attrattivo in termini remunerativi.

Si riportano di seguito le dimensioni economiche salienti relative alle tre linee di Business:

VALORE DELLA PRODUZIONE (dati in Euro/000)	2022	%	2021	%	Var.	%
Valore della produzione	16.725	100%	6.217	100%	10.508	169%
EBITDA	6.160	37%	2.146	34%	4.014	187%
EBIT	5.997	36%	2.131	34%	3.866	181%

Come si può notare il Valore della produzione fatturato rispetto all'anno precedente, è incrementato di oltre il 169% ciò soprattutto grazie all'apporto dell'inizio dell'attività di Co-Sviluppo sui siti storage che da piano, era stata ipotizzata dopo il 2023.

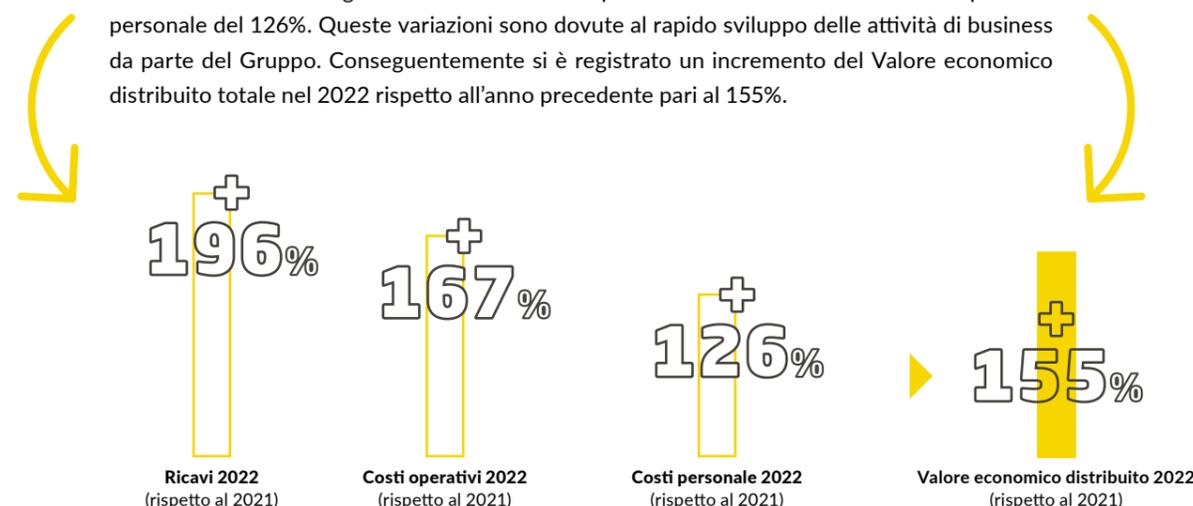
Il valore economico generato e distribuito

VALORE AGGIUNTO (dati in Euro/000)	2022	2021
Ricavi	16.026	5.792
Altri proventi	798	425
Proventi finanziari	149	-
Totale Valore economico generato	16.972	6.217
Costi operativi	9.500	3.557
Remunerazione del personale	1.163	514
Remunerazione dei finanziatori	194	371
Remunerazione degli investitori	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	1.834	536
Totale Valore economico distribuito	12.691	4.978
Valore economico trattenuto	4.281	1.239

Il prospetto, che evidenzia il valore generato e distribuito, viene elaborato sulla base del Conto Economico consolidato del periodo di riferimento, con l'obiettivo di dare evidenza del valore economico direttamente generato dal Gruppo e la sua distribuzione agli *stakeholder* interni ed esterni. Il **Valore economico generato** si riferisce ai ricavi netti di Altea Green Power (Ricavi, Altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti), mentre il **Valore economico distribuito** accoglie i costi riclassificati per categoria di *stakeholder* e gli eventuali dividendi distribuiti.

Il **Valore economico trattenuto** è relativo alla differenza tra Valore economico generato e Valore economico distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali e accantonamenti.

Come si può notare dalla tabella di sopra riportata, i valori fra 2021 e 2022 sono variati in maniera significativa per quasi tutte le voci: i ricavi sono aumentati del 196%, così come sono aumentati in maniera significativa i costi. I costi operativi sono aumentati del 167% e quelli del personale del 126%. Queste variazioni sono dovute al rapido sviluppo delle attività di business da parte del Gruppo. Conseguentemente si è registrato un incremento del Valore economico distribuito totale nel 2022 rispetto all'anno precedente pari al 155%.



Approccio fiscale

Altea Green Power si impegna ad applicare la legislazione fiscale in vigore, assicurando che siano osservati lo scopo che la norma e l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di interpretazione. Nei casi in cui la disciplina fiscale alimenti dubbi interpretativi o difficoltà applicative, viene perseguita una linea interpretativa ragionevole, avvalendosi della consulenza di qualificati professionisti esterni.

La sede fiscale del Gruppo è in Italia, dove risiede la Capogruppo. L'approccio alla fiscalità del Gruppo Altea Green Power è improntato alla trasparenza ed alla totale aderenza alle normative locali. L'attenzione è focalizzata al contrasto dei fenomeni di elusione e di evasione fiscale a livello nazionale e internazionale: le partecipazioni detenute nelle società estere, infatti, non sono utilizzate per la pianificazione di una politica fiscale internazionale volta a privilegiare la tassazione nei Paesi con minor onere fiscale.

La *governance* del controllo fiscale è demandata alla Direzione Amministrativa che, anche tramite il supporto di consulenti esterni, vigila sulla correttezza delle operazioni ed applica le corrette normative fiscali.

Tutte le richieste effettuate ad Altea Green Power dalle autorità fiscali vengono gestite all'interno del corretto flusso informativo con un approccio da parte del Gruppo che mira a rispondere tempestivamente ed in modo puntuali: i dati fiscali ed il loro dettaglio sono regolarmente esposti nel bilancio annuale di esercizio e nella relativa Nota integrativa e quindi messi a disposizione dei soci e di tutti gli *stakeholder*.



Nel corso del 2022 non sono stati registrati contenziosi o contestazioni di tipo fiscale e, alla data del presente documento, non sono in essere contenziosi di carattere fiscale di rilievo.

Si segnala, inoltre, che nel corso del 2023 il Gruppo ha aderito all'opzione di Consolidato Fiscale Nazionale.

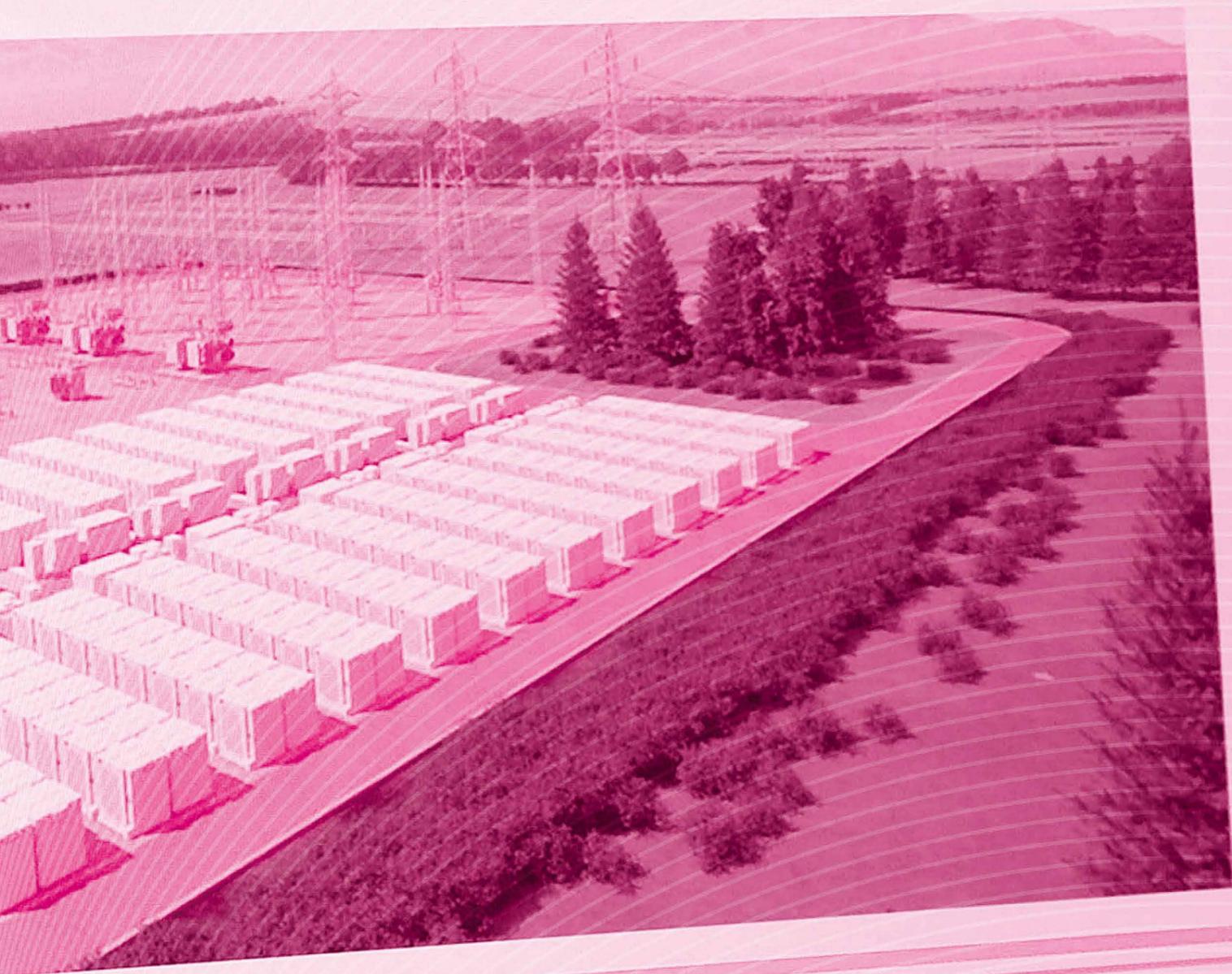
In funzione di tale strumento, il reddito tassabile, ai soli fini IRES, è accertato con riferimento ad un'unica base imponibile di gruppo e ad un'unica dichiarazione del reddito consolidato presentata dalla società consolidante, all'interno della quale i redditi imponibili delle imprese incluse nel consolidamento sono sommati algebricamente e assoggettati a particolari rettifiche ai sensi di legge, permettendo così di utilizzare immediatamente, nell'ambito del Gruppo, le eventuali perdite fiscali prodotte da talune società, in diminuzione dei redditi imponibili prodotti da altre.

L'esercizio dell'Opzione produrrà i propri effetti per tre esercizi sociali a decorrere dall'esercizio che terminerà al 31 dicembre 2023 e sarà rinnovabile tacitamente, salvo cause di disdetta o interruzione anticipata.



6.

Capitale Umano



Altea Green Power considera le **persone** come una risorsa strategica per l'azienda, il fattore chiave per il raggiungimento dei propri obiettivi.

Con il suo operato, Altea Green Power intende promuovere il valore dei suoi dipendenti ed accrescere il loro patrimonio di competenze in modo da sviluppare le capacità professionali di ciascuno a vantaggio dell'azienda e, più in generale, di tutti gli *stakeholder*.

Correttezza, competenza, professionalità, serietà e preparazione tecnica rappresentano le caratteristiche richieste ai propri dipendenti. Inoltre, si richiede che tutte le risorse, ad ogni livello, collaborino attivamente per mantenere all'interno del Gruppo valori quali il rispetto dei diritti umani, garantendo condizioni di lavoro ottimali per tutti.

La gestione del personale è ispirata ai principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore. Al contempo, nel perseguimento degli obiettivi del Gruppo, il lavoratore deve operare nella consapevolezza che l'Etica rappresenta un interesse primario per AGP e che, pertanto, le sue azioni devono essere conformi al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001 adottato, e ai regolamenti aziendali in essere. A tal fine, tali documenti sono messi a disposizione di tutti i dipendenti.

I processi di selezione del Personale

Il Management ritiene che una corretta gestione delle risorse umane sia una condizione essenziale per il raggiungimento degli impegni assunti e degli obiettivi assegnati annualmente all'intera organizzazione. Sia nella fase di selezione di nuovo personale che nei casi di variazione interna delle mansioni, vi è generalmente la necessità di garantire un adeguato livello di conoscenza e sviluppo delle competenze.

A tal fine, è in corso di definizione una procedura finalizzata a diffondere, ai differenti livelli dell'organizzazione, obiettivi, regole e modalità operative stabilite dallo stesso Management, supportando, ove necessario, tali informazioni con specifiche attività di formazione tecnica che possono influenzare positivamente le prestazioni dell'organizzazione.

I processi di selezione

I processi di selezione rivestono un ruolo fondamentale per il Gruppo in quanto destinati ad individuare candidati in possesso di competenze specifiche, quali professionalità, serietà



La "crescita delle persone" è uno dei valori aziendali maggiormente perseguiti, dalla fase di *recruiting* e per tutta la permanenza in azienda, grazie all'organizzazione di iniziative mirate a rafforzare il legame tra azienda e dipendenti.



e preparazione tecnica. Il risultato di tale processo si concretizza nell'identificazione di profili corrispondenti alle esigenze della Società e che condividano i principi etici e i valori di onestà e lealtà cui AGP si ispira. In particolare, la società orienta la selezione del personale verso due tipologie di professionisti:

- professionisti con un approccio manageriale, capaci di gestire in modo efficiente le risorse;
- figure specializzate in determinate attività relativa al core business aziendale.



A tal fine, la selezione è svolta nel pieno rispetto delle pari opportunità senza discriminazione alcuna ed evitando favoritismi, ogni forma di agevolazione e di clientelismo: **la scelta si basa esclusivamente su criteri oggettivi di professionalità e competenza.**

Il dipartimento Risorse Umane di Altea Green power si occupa di valutare i candidati, basando la propria selezione sugli iter curriculari e sulle competenze del candidato. Si valutano ancora attitudini, motivazioni e aspirazioni quali elementi di formazione di un giudizio neutrale ed oggettivo. Le informazioni richieste in fase di selezione sono strettamente collegate alla verifica delle caratteristiche previste dal profilo professionale e/o psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni personali, assicurando la tutela delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Il personale di AGP coinvolto nel processo di valutazione e selezione del personale è tenuto ad essere imparziale nel trattamento dei candidati che partecipano all'iter di selezione, indipendente nello svolgimento delle proprie mansioni, evitando situazioni che possano generare un possibile conflitto di interessi e tutelare la riservatezza delle informazioni acquisite durante la selezione.

Conclusosi positivamente il processo di selezione, il candidato viene accompagnato durante l'inserimento in azienda tramite un **processo di on-boarding, differenziato a seconda del profilo professionale.**

Nel corso del 2022, tutti i dipendenti di Altea Green Power hanno ricevuto una valutazione delle performance e dello sviluppo professionale.

Diversità, pari opportunità e *welfare*

Altea Green Power promuove la diffusione di una cultura d'impresa inclusiva volta a garantire il rispetto delle pari opportunità considerando il valore di ogni persona a prescindere dal suo genere, dall'orientamento sessuale, da disabilità, dall'origine etnica, dalla nazionalità, da opinioni politiche e credenze religiose, assicurando in ogni momento il principio di imparzialità. In conformità ai principi del Codice Etico, Altea Green Power esplicita la propria attenzione verso una gestione sostenibile delle proprie risorse umane, in linea con i criteri di merito e i risultati conseguiti, garantendo parità di trattamento e condannando qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona e della dignità del lavoratore, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Tutte le persone di AGP sono chiamate a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto, sia nell'ambiente di lavoro sia al di fuori, avendo sempre riguardo della sensibilità degli altri.

In particolare, AGP, consapevole che nel settore di appartenenza la percentuale di professionisti femminili è contenuta, promuove la tematica della parità di genere e la crescita professionale delle donne all'interno dell'azienda.

I dipendenti

NUMERO DIPENDENTI ¹	2022	2021
Donne	10	7
Uomini	16	13
Totale Dipendenti	26	20

Nel 2022 il totale dei dipendenti di Altea Green Power è cresciuto del 30% rispetto al 2021, per un totale di 26 persone. L'incremento del numero dei dipendenti è dovuto principalmente all'attività di business in continua espansione: nel corso del biennio, infatti, sono aumentati in modo costante i progetti di Co-Sviluppo e le attività di efficientamento energetico.

Il personale è costituito in prevalenza da professionisti del settore energetico impegnati nello sviluppo di progetti di energia rinnovabile.

La totalità dei dipendenti di Altea Green Power è assunta esclusivamente con regolare contratto di lavoro, tramite **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei metalmeccanici**, in conformità alle leggi ed alle normative vigenti.

Le forme di impiego

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE	2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A tempo indeterminato	8	14	22	7	12	19
A tempo determinato	2	2	4	-	1	1
Totale Dipendenti	10	16	26	7	13	20

Per rispondere in maniera positiva alle esigenze personali e familiari dei dipendenti è prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili ed è previsto lo strumento del lavoro *part-time*, seppur la maggior parte dei dipendenti (circa l'85%) possiede un contratto full-time.

Circa l'85% dei dipendenti è assunto tramite contratto a tempo indeterminato.

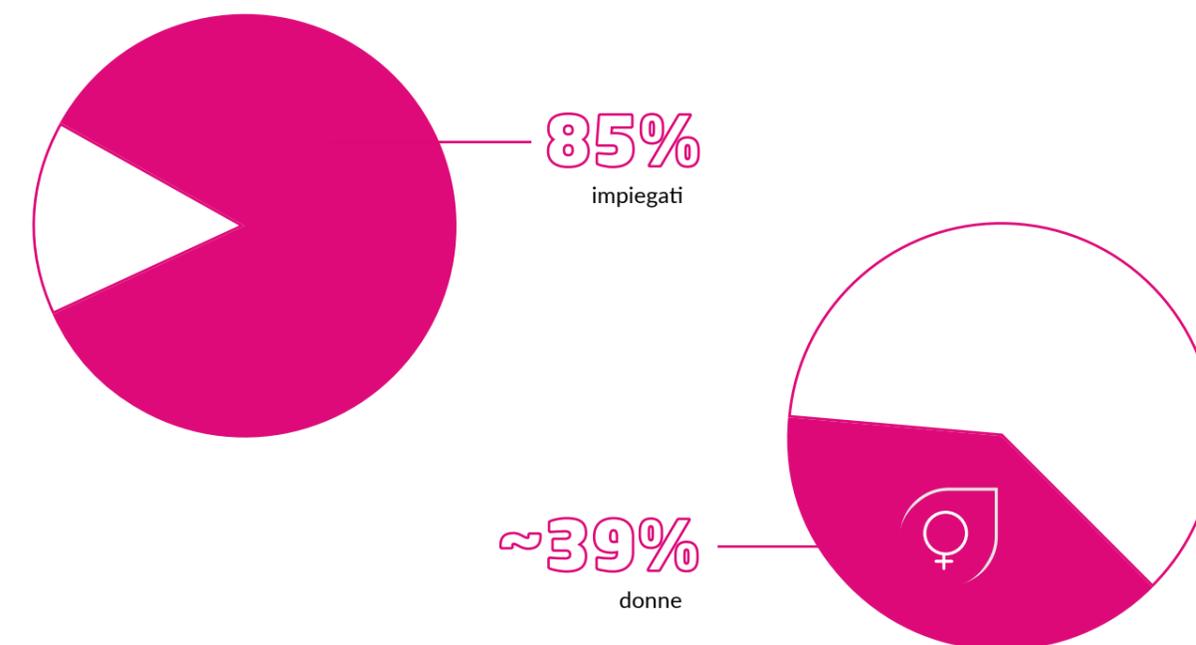
NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE	2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	9	15	24	7	12	19
Part-time	1	1	2	-	1	1
Totale Dipendenti	10	16	26	7	13	20

¹ Con riferimento al GRI 2-7, i dati relativi alla classificazione del personale nelle categorie "Altro" e "Non rivelato" sono pari a 0 e, pertanto, non state inserite le colonne relative a queste due categorie in tutte le tabelle del presente capitolo.

Diversità

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE	2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	1	3	4	1	2	3
Impiegati	9	13	22	6	11	17
Operai	-	-	-	-	-	-
Totale Dipendenti	10	16	26	7	13	20

Sul totale dei dipendenti l'85% (22 su 26) sono impiegati e circa il 39% sono donne. I dipendenti di genere femminile occupano prevalentemente posizioni impiegatizie mentre solo un dipendente è quadro.



Anche il numero dei lavoratori non dipendenti è aumentato nel biennio: nel 2021 è stato assunto uno stagista di genere maschile mentre nel 2022 sono in forza due stagisti, uno di genere maschile e uno di genere femminile.

Nella pagina seguente si riportano le percentuali di dipendenti divise per categoria e genere, rapportati al totale dei dipendenti al 31 dicembre 2021 e 2022.

% DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE

	2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Quadri	3,9%	11,5%	15,4%	5%	10%	15%
Impiegati	34,6%	50%	84,6%	30%	55%	85%
Operai	-	-	-	-	-	-
Totale % Dipendenti	38,5%	61,5%	100%	35%	65%	100%

La percentuale dei dipendenti donne risulta essere aumentata in modo costante nel tempo, fino ad arrivare quasi ad una parità nel 2022 con la percentuale dei dipendenti uomini.

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/FASCIA D'ETÀ

	2022				2021			
	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	3	1	4	-	2	1	3
Impiegati	4	13	5	22	2	10	5	17
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale Dipendenti	4	16	6	26	2	12	6	20

% DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/FASCIA D'ETÀ

	2022				2021			
	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	11,5%	3,8%	15,4%	-	10%	5%	15%
Impiegati	15,4%	50,0%	19,2%	84,6%	10%	50%	25%	85%
Operai	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale % Dipendenti	15,4%	61,5%	23,1%	100%	10%	60%	30%	100%

CONGEDO PARENTALE

	2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	10	16	26	7	13	20
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	-	1	1	-	1
Dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	1	-	1	1	-	1
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti nei 12 mesi successivi al rientro	1	-	1	1	-	1

Il congedo parentale è valido indistintamente sia per dipendenti assunti a tempo indeterminato che per i lavoratori a tempo determinato, *full time* e *part time*.

Il tasso di rientro a lavoro² e il tasso di *retention*³ sono pari al 100% per i due anni per entrambi i generi, ad evidenza delle politiche aziendali adottate dal Gruppo, improntate sull'equità e sulla parità di genere in tema di congedo parentale.

Turnover

ASSUNZIONI

	2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	2	4	1	1	2
Da 30 a 50 anni	2	1	3	3	3	6
Oltre 50 anni	-	1	1	-	-	-
Totale	4	4	8	4	4	8

CESSAZIONI

	2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1	-	1	1	1	2
Da 30 a 50 anni	1	-	1	-	-	-
Oltre 50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale	2	-	2	1	1	2

TASSO DI TURNOVER rif. ANNO 2022

	DONNE (2022)				UOMINI (2022)			
	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - Cessazioni	50%	17%	-	20%	-	-	-	-
Turnover positivo - Assunzioni	100%	33%	-	40%	50%	13%	25%	25%

TASSO DI TURNOVER rif. ANNO 2021

	DONNE (2021)				UOMINI (2021)			
	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - cessazioni	100%	-	-	14%	33%	-	-	-
Turnover positivo - assunzioni	100%	60%	-	14%	33%	43%	-	31%

Nel biennio 2021 - 2022 la popolazione aziendale è cresciuta passando da 20 unità a 26 unità a fine 2022. È stato assunto per di più personale con esperienza nelle attività che compongono il business aziendale, soprattutto con età inferiore ai 30 anni.

Le percentuali del turnover sono state calcolate sul totale dei dipendenti al 31 dicembre di ciascun anno in aderenza alla richiesta del GRI Standard.

² Per tasso di rientro al lavoro si intende il numero totale di dipendenti che sono effettivamente tornati al lavoro dopo il congedo parentale in rapporto al numero totale di dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale.

³ Per tasso di retention si intende il numero totale di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al lavoro al termine del congedo parentale in rapporto al numero totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel precedente periodo di rendicontazione.

Formazione e competenze

Altea Green Power ritiene prioritario di garantire a tutto il personale che opera in azienda un adeguato livello di informazione, addestramento e formazione. Tale attività, verrà diversificata e pianificata attraverso un piano di formazione specifico, in base ai vari livelli di inquadramento e nel rispetto dei profili professionali. In particolare, la società avvierà nel 2023-2024 alcuni corsi di formazione co-finanziati da FondImpresa.

In aggiunta ai corsi di formazione obbligatoria, Altea Green Power ha in programma di erogare anche corsi di specializzazione nel settore delle energie rinnovabili e corsi di formazione su tematiche ESG.

Attualmente AGP all'atto dell'assunzione, o nei momenti

immediatamente successivi alla conferma, provvede a informare adeguatamente ciascun lavoratore circa l'organizzazione aziendale, la politica e gli obiettivi per la qualità, le procedure, i flussi organizzativi esistenti, la sicurezza sul posto di lavoro e tutte le altre questioni inerenti al rapporto di lavoro. Ad ogni nuovo assunto viene consegnato un documento contenente informazioni di base ed il Codice Etico del Gruppo, nel quale sono definite tutte le regole comportamentali da rispettare.

Dopo l'inserimento, ciascun nuovo assunto viene adeguatamente addestrato a svolgere in modo corretto le mansioni assegnate, mediante l'affiancamento e la supervisione di personale interno esperto.

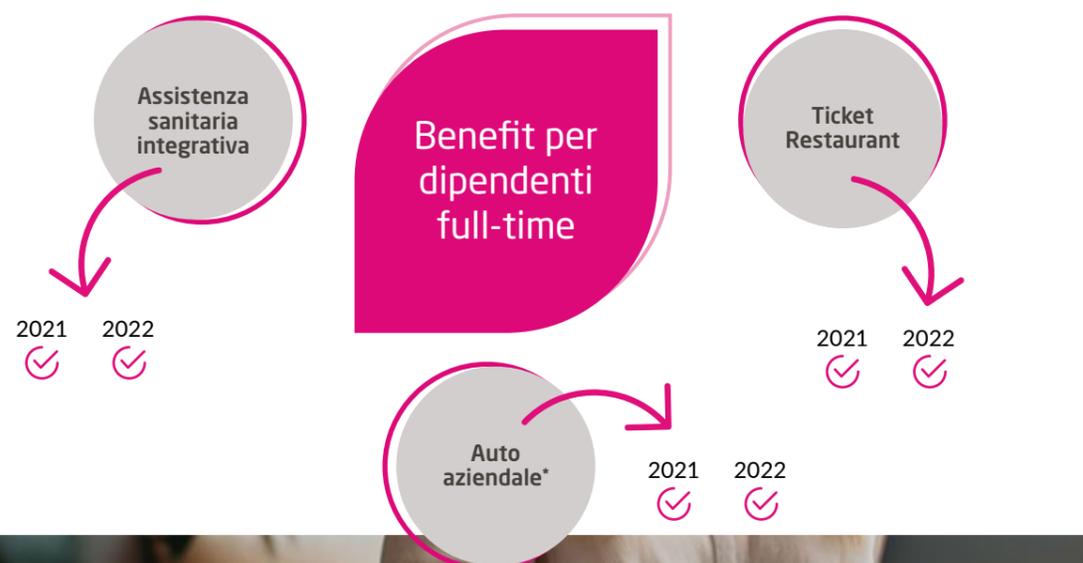
Welfare aziendale

In Altea Green Power sono favorite, per quanto possibile, forme di flessibilità del lavoro per agevolare la gestione della vita familiare e la cura dei figli. È prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili ed è agevolato lo strumento del *part-time* oltre ai congedi parentali.

Tra le altre misure, è prevista l'adozione dello *Smart Working*, nell'ottica di una strategia finalizzata al benessere dell'individuo lavoratore e come prevenzione alle situazioni

di "stress da lavoro" determinate dalla crescente complessità delle mansioni da svolgere. Lo strumento in essere, che ha accelerato il processo di flessibilità del lavoro, è valido per tutti i dipendenti a prescindere dalla funzione lavorativa. Tra le diverse misure a sostegno dei propri dipendenti, Altea Green Power, durante il periodo di aumento dei costi dell'energia, ha contribuito al caro bolletta versando circa 700 euro a persona.

Benefit per i dipendenti di Altea Green Power nel 2021 e 2022



* L'assegnazione delle autovetture aziendali al personale avviene in relazione alla mansione svolta ed è normalmente riconducibile al livello di inquadramento contrattuale degli assegnatari.

Salute e sicurezza sul lavoro

Altea Green Power si impegna affinché la propria attività, i propri impianti e servizi siano compatibili con l'obiettivo della miglior prevenzione e protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori, nell'ottica di minimizzare i rischi derivanti dall'attività lavorativa normale, da situazioni particolari o di emergenza.

In aggiunta a quanto descritto, infatti AGP ha adottato un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro - ISO 45001:2018. Per garantire l'applicazione e l'efficacia delle misure in materia di Salute e sicurezza sul lavoro Altea Green Power:

- adotta un approccio preventivo alla gestione delle problematiche relative alla sicurezza;
- riesamina periodicamente l'efficacia del sistema di gestione adottato attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi fissati allo scopo;
- promuove nel personale la conoscenza degli obiettivi, la consapevolezza dei risultati a cui tendere, l'accettazione delle responsabilità, le motivazioni e l'impegno individuale nella realizzazione del sistema; favorisce la partecipazione e la consultazione a tutti i livelli;
- comunica a tutte le parti interessate e a chi ne faccia richiesta la propria politica per la salute e sicurezza;
- impegna le risorse umane e finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi e all'attuazione dei programmi di miglioramento.



Tutti i dipendenti di Altea Green Power sono stati coperti nel corso del triennio dal sistema di gestione della salute e della sicurezza.

Al fine della prevenzione, AGP assicura non solo il semplice rispetto delle leggi e delle normative di settore, ma, tramite idonea pianificazione, adotta specifici obiettivi ed assicura la predisposizione di programmi e di mezzi per raggiungerli, verificarli e periodicamente revisionarli. Questo procedimento è volto ad ottenere un miglioramento continuo delle condizioni di igiene e sicurezza, anche sulla base di norme tecniche, direttive o proposte di organismi internazionali.



Altea Green Power ha attuato, infatti, dei **processi per la verifica ed il mantenimento delle misure di prevenzione e protezione** messe in atto per eliminare o ridurre i rischi strutturali e i rischi derivanti dalle attività lavorative. Queste verifiche interne avvengono tramite audit interni, monitoraggio da parte di preposti e responsabili e segnalazioni da parte del personale.

Quale parte della politica in materia di salute e sicurezza, Altea Green Power si avvale del:

Documento di Valutazione dei Rischi (DVR),

dove sono stati individuati gli specifici fattori di rischio potenziale relativi agli ambiti di riferimento operativi. Tutte le funzioni aziendali all'interno del DVR sono incluse nel sistema di gestione sicurezza e salute (impiegato amministrativo, impiegato tecnico, installatore).

Viene inoltre periodicamente redatto e aggiornato un documento che contiene il piano di lavoro e gli interventi di miglioramento (Piano di miglioramento).

Servizi di medicina sul lavoro e promozione della salute dei lavoratori

Come previsto dal D.lgs. n. 81/2008, viene fornito un servizio di sorveglianza sanitaria (medico competente) e un piano sanitario annuale con visite mediche finalizzato a controllare lo stato di salute dei dipendenti e di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica cui il dipendente è assegnato. Le cartelle sanitarie dei dipendenti vengono conservate dal dipartimento delle risorse umane di Altea Green Power, inoltre, tutte le informazioni personali sulla salute dei dipendenti sono garantite attraverso procedure aziendali, Codice Etico e politiche dedicate.

Formazione dei lavoratori in materia di Salute e sicurezza sul lavoro

Altea Green Power si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti; inoltre, opera per preservare e migliorare, soprattutto con azioni preventive, le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza dei propri dipendenti. Nel 2022, così come nel 2021, tutti i dipendenti hanno seguito un corso di formazione generale dei lavoratori in materia sicurezza e un corso di formazione specifica per un totale di otto ore (rischio basso). L'ufficio tecnico, invece, ha seguito il corso di formazione specifica di otto ore (rischio alto), oltre le quattro ore di formazione generale.





Capitale Ambientale

Responsabilità ambientale

Pur operando nel settore dei servizi, che per sua natura non presenta generalmente aree di rischio specifiche rispetto alla sfera ambientale, Altea Green Power è consapevole delle sfide e delle opportunità che il mercato impone e della necessità di fare scelte in linea con i principi di sviluppo sostenibile e tutela della sicurezza dei propri lavoratori. AGP non si limita, infatti, ad agire passivamente ma promuove, nelle proprie attività quotidiane, comportamenti virtuosi in merito all'utilizzo razionale delle risorse e alla riduzione dei consumi.

In particolare, la gestione dei rischi climatici è diventata essenziale per ogni realtà aziendale al fine di contrastare gli effetti legati al cambiamento climatico, oramai divenuti una minaccia reale per ogni Paese.

Altea Green Power, consapevole del proprio ruolo e dei propri obblighi nei confronti dell'ambiente in cui opera, ha intrapreso un percorso di miglioramento delle proprie prestazioni nell'ottica di sviluppare soluzioni di valore e sostenibili: AGP, attraverso il suo core business, contribuisce in modo sostanziale alla transizione energetica e supporta, attraverso i servizi di efficientamento energetico i suoi clienti nella riduzione dei consumi di energia e delle emissioni di gas serra.

Inoltre, con l'obiettivo di raggiungere e dimostrare la propria condotta positiva nei confronti dell'ambiente, Altea Green Power ha intenzione di avviare le attività necessarie per l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015, tra cui l'adozione di una specifica politica ambientale.

Energia, emissioni e cambiamenti climatici

Consumi energetici

I consumi energetici (e le relative emissioni) di Altea Green Power sono relativi a:

- energia elettrica, prelevata dalla rete;
- benzina per l'alimentazione delle auto aziendali. Relativamente a questo punto, il Gruppo sta realizzando un monitoraggio della situazione per avere dati quantitativi a supporto delle proprie politiche di mobilità sostenibile.

Nella successiva tabella sono riportati i consumi energetici di Altea Green Power per il 2021 e il 2022.

ENERGIA CONSUMATA (GJoule) ¹	2022	2021
Energia elettrica acquistata		
di cui da fonti non rinnovabili	41,96	23,88
di cui da fonti rinnovabili	-	-
Carburanti per autotrazione		
Benzina	291,09	116,70
Totale consumi	333,05	140,58

I dati mostrano un aumento significativo dei consumi di energia nel 2022, rispetto all'anno precedente, che riflette la ripresa delle attività a seguito della situazione pandemica vissuta (Covid-19), con un impatto importante sui consumi, soprattutto in relazione alla componente della mobilità.

L'energia elettrica acquistata nel corso del 2022 è destinata all'illuminazione delle sedi di Altea Green Power e deriva da fonti non rinnovabili.

Emissioni di gas serra

EMISSIONI GHG SCOPE 1 (tCO ₂ E) ²	2022	2021
Emissioni dirette		
Benzina	25,86	10,52
Emissioni complessive - Totale Scope 1	25,86	10,52

EMISSIONI GHG SCOPE 2 (tCO ₂ E) - LOCATION BASED ³	2022	2021
Emissioni indirette		
Energia elettrica acquistata	3,13	1,77
Emissioni Complessive - Totale Scope 2	3,13	1,77
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2	28,99	12,29

EMISSIONI GHG SCOPE 2 (tCO ₂ E) - MARKET BASED ⁴	2022	2021
Emissioni indirette		
Energia elettrica acquistata	5,32	3,02
Emissioni Complessive - Totale Scope 2	5,32	3,02
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2	31,18	13,54

¹ I fattori di conversione utilizzati per trasformare le differenti quantità energetiche in GJ sono tratti dal database Unit converter International Energy Agency (www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/unit-converter).

² La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG dirette è il database Defra 2021 e 2022 (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs).

³ La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Location Based per l'Italia è il database della Commissione Europea "Joint Research Centre Data Catalogue".

⁴ La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Market Based per l'Italia è l'European Residual Mixes "AIB" ultimo aggiornamento (31.05.2021).



Nel calcolo delle emissioni di Altea Green Power si è tenuto conto di quelle dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2). Le prime fanno riferimento alle emissioni generate direttamente dall'azienda in relazione al processo produttivo, mentre le seconde sono emissioni indirette che derivano dall'acquisto di energia elettrica presso terzi, necessarie per la gestione ordinaria delle sedi operative.

La tabella, riportata nella pagina precedente, evidenzia che le emissioni generate da Altea Green Power nel 2022 - pari a 28,99 tCO₂e (secondo il criterio *Location Based*) - sono aumentate significativamente rispetto all'anno precedente. Tale variazione è dovuta principalmente all'incremento delle attività del Gruppo, che ha determinato inevitabilmente maggiori consumi.

Utilizzo responsabile delle risorse naturali

Risorsa idrica

L'acqua per Altea Green Power non è una risorsa critica in quanto non è utilizzata ai fini industriali. La gestione dell'approvvigionamento idrico e dello smaltimento è affidata alla capogruppo per la quasi totalità, la quale adotta specifiche politiche di gestione dei reflui.

Le società si impegnano a monitorare costantemente i propri consumi, per individuare eventuali perdite ed intervenire con tempestività, riducendo al minimo il proprio impatto ambientale.

I prelievi di acqua di Altea Green Power avvengono dalla rete dell'acquedotto pubblico e riguardano prevalentemente utilizzi di tipo sanitario in quantità modeste.

Rifiuti

Altea Green Power adotta tutte le misure necessarie per lo smaltimento dei rifiuti prodotti e di eventuali dispositivi tecnologici obsoleti. Per i rifiuti assimilabili a quelli civili, AGP svolge la raccolta differenziata.



GRI Content Index

Ove non diversamente indicato, sono stati utilizzati i GRI Standards pubblicati nel 2021.



Statement of use

Altea Green Power ha rendicontato nella presente informativa non finanziaria le informazioni contenute nel GRI Content Index per il periodo compreso tra il 1° gennaio al 31 dicembre 2022 secondo l'opzione "with referenced to GRI Standards".

GRI 1: Foundation 2021

Sector Standard: N/A

GENERAL DISCLOSURES

	Gri Sustainability Reporting Standard	Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	1. Identità e Strategia/Il Gruppo Altea Green Power	10
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	5
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	5
	2-4	Restatements di informazioni	Nota Metodologica	5
	2-5	Assurance esterna	Nota Metodologica	5
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	1. Identità e Strategia/Il modello di Business	23
	2-7	Dipendenti	6. Capitale Umano/I dipendenti	66
	2-8	Lavoratori non dipendenti	6. Capitale Umano/I dipendenti	66
	2-9	Struttura e composizione della governance	2. Governance/La Governance	32
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	33
	2-11	Presidente del più alto organo di governo	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	33
	2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione degli impatti	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	33
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	33
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. Identità e Strategia/Analisi di Materialità	25
	2-15	Conflitto di interessi	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	37

TEMI MATERIALI

	Gri Sustainability Reporting Standard	Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note
GRI 2: General Disclosures 2021	2-16	Comunicazione delle criticità	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	33
	2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	2. Governance/Gestione Responsabile di impresa	32
	2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo organo di governo	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	33
	2-22	Statement sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholders	4
	2-23	Impegni nelle politiche	2. Governance/Il Codice Etico	39
	2-24	Integrazione degli impegni nelle politiche	2. Governance/L'assetto organizzativo	36
	2-26	Meccanismi di consultazione ed espressione di dubbi	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	37
	2-27	Conformità con le leggi e i regolamenti	2. Governance/Compliance Normativa	41
	2-28	Associazioni	2. Governance/Adesione ad iniziative esterne e Membership	40
	2-29	Approccio di stakeholder engagement	1. Identità e Strategia/Analisi di Materialità	25
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	6. Capitale Umano/I dipendenti	66	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo per la determinazione dei temi materiali	Nota Metodologica	5
	3-2	Lista dei temi materiali	Nota Metodologica	5
Creazione e distribuzione della ricchezza generata				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	5. Capitale Economico-Finanziario	58
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5. Capitale Economico-Finanziario/Il valore economico generato e distribuito	59
Solidità e resilienza economica				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	5. Capitale Economico-Finanziario	58
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5. Capitale Economico-Finanziario/Il valore economico generato e distribuito	59
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5. Capitale Economico-Finanziario/Andamento della gestione	58
Etica e integrità nella condotta del business				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	2. Governance	32

Gri Sustainability Reporting Standard	Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note	
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	37
	205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	37
	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	37
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	2. Governance/Compliance Normativa	41
GRI 207: Imposte 2019	207-1	Approccio alla fiscalità	5. Capitale Economico-Finanziario/Approccio fiscale	60
Anticorruzione e compliance				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	2. Governance	32
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	37
Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti e servizi				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	4. Capitale Relazionale	48
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	4. Capitale Relazionale/Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti installati	50
	416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	4. Capitale Relazionale/Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti installati	50
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4. Capitale Relazionale/La comunicazione	51
	417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4. Capitale Relazionale/La comunicazione	51
	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	4. Capitale Relazionale/La comunicazione	51
Rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale Umano	64
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni e turnover	6. Capitale Umano/Turnover	69
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6. Capitale Umano/Diversità, pari opportunità e welfare	65

Gri Sustainability Reporting Standard	Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note	
Diversità e pari opportunità				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale Umano	64
GRI 401: Occupazione 2016	401-3	Congedo parentale	6. Capitale Umano/Diversità	67
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6. Capitale Umano/Diversità, pari opportunità e welfare	65
Gestione responsabile della catena di fornitura				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	4. Capitale Relazionale	48
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4. Capitale Relazionale/Fornitori: la gestione della supply chain	52
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	4. Capitale Relazionale/Fornitori: la gestione della supply chain	52
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	4. Capitale Relazionale/Fornitori: la gestione della supply chain	52
Salute e sicurezza sul lavoro				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale Umano	64
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	71
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	71
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	71
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	71
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	71
	403-9	Infortuni sul lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	71
				Non sono stati riscontrati casi di infortunio nel biennio 2021-2022
	Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro			
	GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale Umano

	Gri Sustainability Reporting Standard		Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Assunzioni e turnover	6. Capitale Umano/Turnover	69	
	401-2	Benefit per i dipendenti full-time che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part time	6. Capitale Umano/Welfare aziendale	70	
Efficienza energetica					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale Ambientale	76	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7. Capitale Ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	76	
Lotta al cambiamento climatico e gestione delle emissioni					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale Ambientale	76	
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7. Capitale Ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	76	
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	7. Capitale Ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	76	
Innovazione tecnologica e digitalizzazione					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	3. Capitale Infrastrutturale/Ricerca e Sviluppo	45	
Coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	1. Identità e Strategia/Analisi di Materialità	25	
Partnership con Istituzioni e imprese					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	3. Capitale Infrastrutturale/Ricerca e Sviluppo	45	
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	7. Capitale Ambientale/Utilizzo responsabile delle risorse naturali	78	
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	2. Governance/Cybersecurity e Data protection	41	



Altea

Altea Green Power S.p.A.

SEDE OPERATIVA

Via Chivasso, 15/A - 10098 Rivoli (TO) - Italy

SEDE LEGALE

Corso Re Umberto, 8 - 10121 Torino - Italy

info@alteagreenpower.com

www.alteagreenpower.com